

**Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail**

**2023-01**

Séance du 7 Avril 2023

Séance ouverte en présentiel en I106 à 9h35.

Quorum atteint : 4 voix délibératives sur 5

Fin de séance : 11H50

ORDRE DU JOUR :

* Règlement intérieur de la Formation Spécialisée
* Présentation des résultats du baromètre QVT 2023 et comparaison avec 2022
* Bilan SST 2022
* Informations générales
* Questions diverses

RELEVE DES DECISIONS :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DECISIONS | DATE D’EXECUTION | REALISATION |
| **Règlement intérieur de la FS (vote)**  Sans remarques particulières des représentants du personnel, le règlement intérieur de la Formation Spécialisée est soumis au vote des membres de la F3SCT.  **Pour : 4 Voix Unanimité** | 07/04/2023 | DGS |
| **Présentation des résultats du baromètre QVT 2023 et comparaison avec 2022**  Les résultats du questionnaire Qualité de Vie au Travail à l’ENSAIT sont présentés et comparés à ceux obtenus en 2022.  Les résultats sont dans l’ensemble positifs.  Il reste cependant à travailler sur les moyens de communication concernant les différents dispositifs de veille, de signalement d’actes de violences et de harcèlement, ainsi que la cellule d’écoute récemment mise en place en lien avec le SIAVIC.  Des questions supplémentaires seront ajoutées ou feront l’objet d’un autre questionnaire afin de déterminer les motifs de stress ressentis par certains agents | 2023 | Conseiller de prévention |
| **Bilan SST 2022**  Le bilan Santé Sécurité 2022 est présenté en séance. Des remarques sont faites sur les chiffres concernant les accidents de service : il y a 340 jours à prendre en compte pour 2022 comprenant 180 jours en 2022 auxquels viennent s’ajouter 160 jours imputables à un accident de service de 2021. Pas d’autres remarques particulières. La demande est faite, de comparer ces chiffres avec ceux au niveau national. Ces éléments, apparaitront dans le bilan social. (La cellule relative au harcèlement a été sollicitée 3 fois) | 2023 | CP |
| **Informations générales**  Depuis le 1er février 2023 un personnel ou étudiant détecté positif au COVID peut venir travailler ou étudier à l’ENSAIT en portant un masque sans qu’il soit obligé de se mettre en isolement.  La journée de carence est de nouveau de rigueur si l’agent prend un arrête maladie.  Des lingettes et flacons de gel Hydroalcoolique seront remis dans les salles de cours.  Des prélèvements ont été réalisés en bibliothèque sur le fonds ancien et les analyses sont en cours.  Une notification de dotation pour accessibilité de 130 000€ a été reçue. Elle sera utilisée pour refaire l’allée devant le parking côté Est de l’aile SUD. Cela permettra à des personnes à mobilité réduite de mieux circuler dans cet espace.  Une étude est en cours concernant l’automatisation des portes de la cour d’honneur pour également faciliter le passage de personnes à mobilité réduite. | 2023 | Service de prévention- Direction du patrimoine |
| **Questions diverses :**  Une demande est faite pour remettre en peinture les portes de la cour d’honneur où on voit apparaitre les peintures anciennes susceptibles de contenir du Plomb. Le projet d’automatisation des portes pourra résoudre ce problème d’usure des peintures sur les portes. Dans l’attente, une couche de peinture sera apposée sur les zones sensibles.  Des non conformités électriques ont été repérées lors du déménagement des machines des ateliers. Le DGS souhaite que toutes ces remarques soient envoyées au responsable du patrimoine afin qu’il puisse programmer la réalisation des travaux nécessaires. . | 2023 | DGS |

Fait à ROUBAIX, Le 14 Avril 2023

Le président du F3SCT, Directeur de l’ENSAIT

