

Baromètre QVT à l'ENSAIT

Résultats 2024

OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE QVT

- APPROCHER UNE CARTOGRAPHIE RPS
- OBSERVER LES TENDANCES DE LA QVT SUR PLUSIEURS ANNÉES
- CIBLER ET METTRE EN PLACE DES ACTIONS D'AMÉLIORATION CONTINUE

CONTEXTE

**SONDAGE
RÉALISÉ**
du 18 /02
au 17/03

**OBJECTIF
« PRENDRE LA
TEMPÉRATURE »**

À renouveler
chaque année

60
RÉPONSES
55 en fin de
questionnaire

CIBLE
Le personnel de l'Ensait
Pas les étudiants

QUI ?
Sexe

45% ♂
55% ♀

QUI ?
Métiers

20% : enseignants
62% : administratifs / IATS
18% doctorants

QUI ?
Encadrement

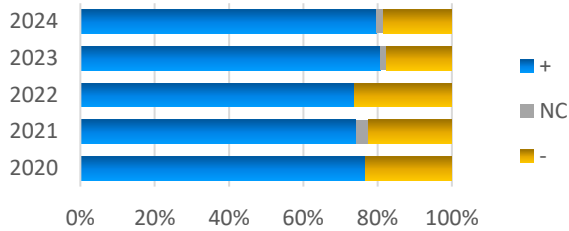
35% : encadrement
65% : sans encadrement

QUI ?
Ancienneté

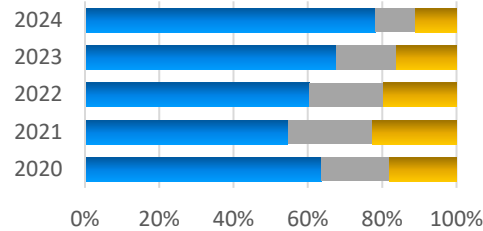
58,4% : exp. < 5 ans
26,6% : 5 ans > exp. > 20 ans
15% : exp. > 20 ans

MON TRAVAIL

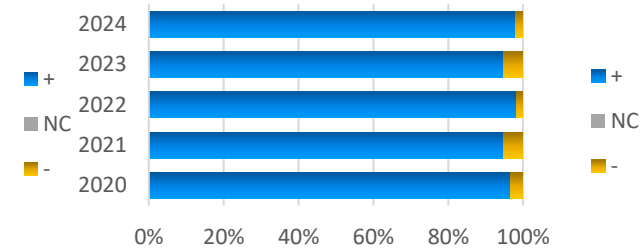
Les missions et les objectifs qui me sont confiés me semblent clairement définis.



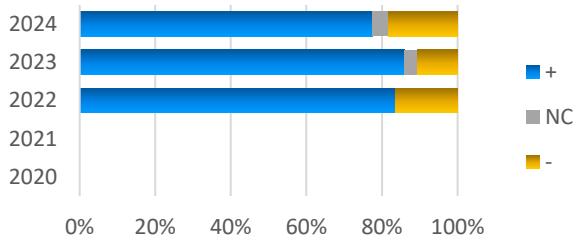
Mon travail me permet d'utiliser mes compétences à leur juste niveau.



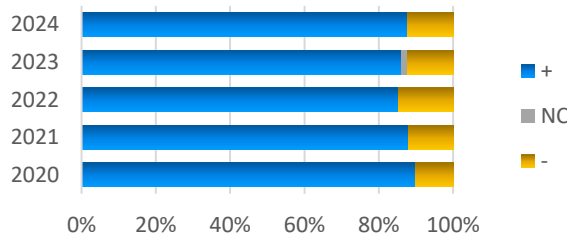
Je suis autonome dans mon travail.



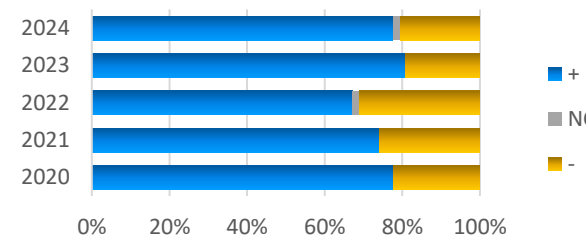
J'ai le sentiment que ma hiérarchie me fait confiance pour les missions que j'ai à accomplir.



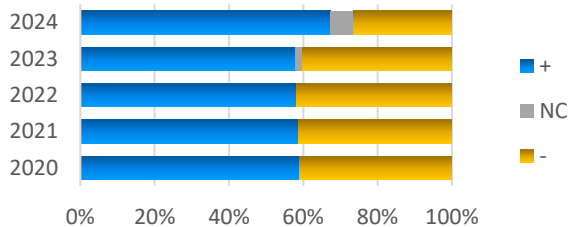
Je fais un travail qui a du sens pour moi.



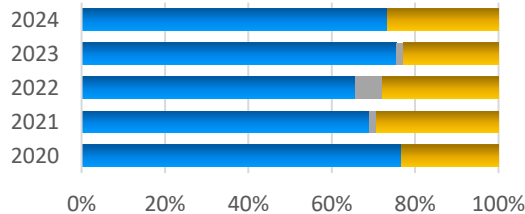
Dans mon travail, j'ai le sentiment d'avoir le droit à l'erreur.



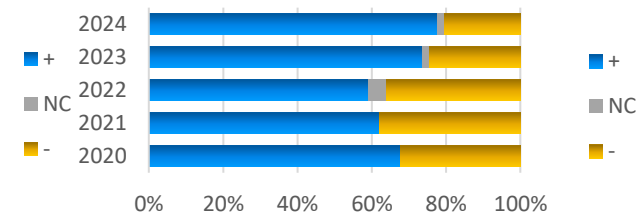
Je dispose du temps et des moyens nécessaires pour accomplir correctement mon travail.



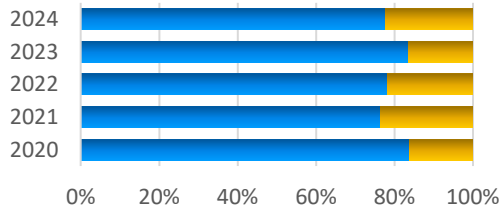
Dans mon service/groupe*, chacun sait précisément ce qu'il a à faire.



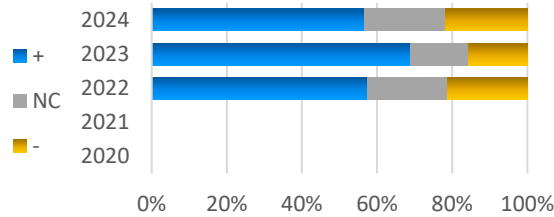
Je peux donner mon avis concernant les changements qui impactent mon travail.



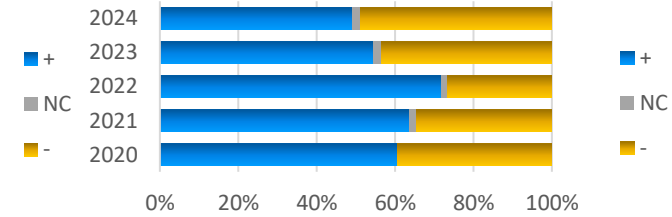
Mon environnement de travail (locaux, cadre) est agréable.



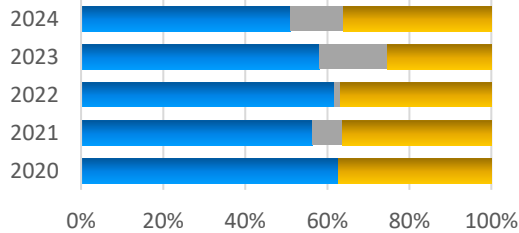
Mon espace de travail est adapté ergonomiquement.



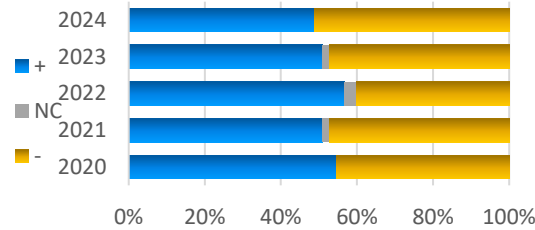
J'ai le sentiment d'être stressé-e à cause de mon travail.



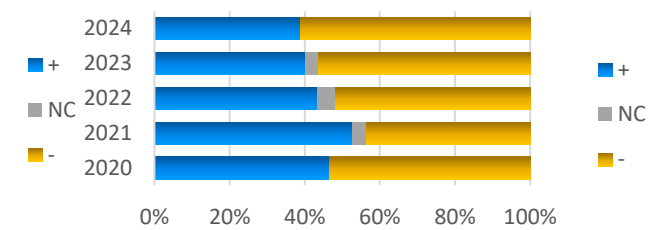
Le travail est réparti équitablement entre les membres de mon service/groupe*.



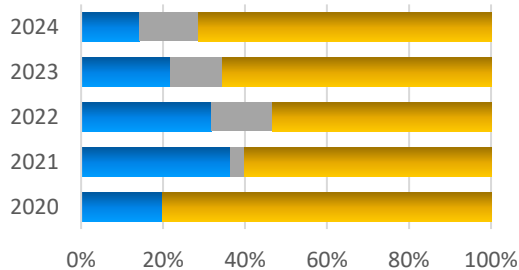
Je me sens souvent débordé-e.



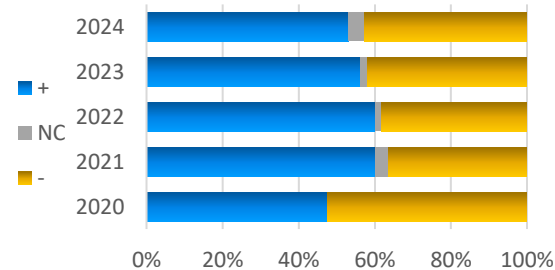
Il m'arrive de travailler jusqu'à me sentir épuisé-e.



Lorsque j'accomplis mon travail, il m'arrive de ne pas me sentir physiquement en sécurité (manque de protection individuelle et collective).



Je ressens l'impact de mon travail sur ma santé (douleurs, maladies, anxiété, perturbation du sommeil, etc.).

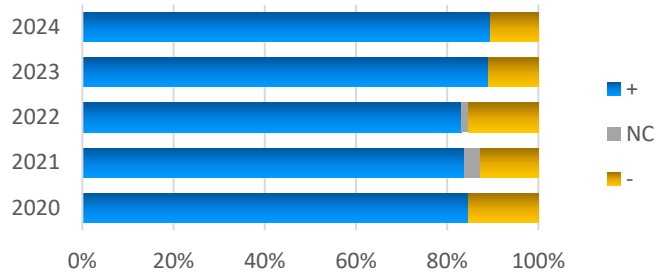


Lésions déclarées

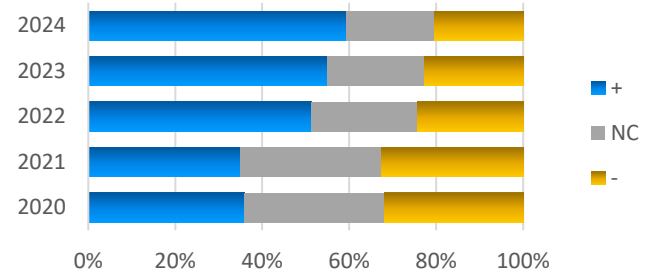
santé mentale
Dos, ventre, tete
yeux et dos
dos
dos et yeux
dos, mains, bras
vue, dos
épaules/dos

MON ÉTABLISSEMENT

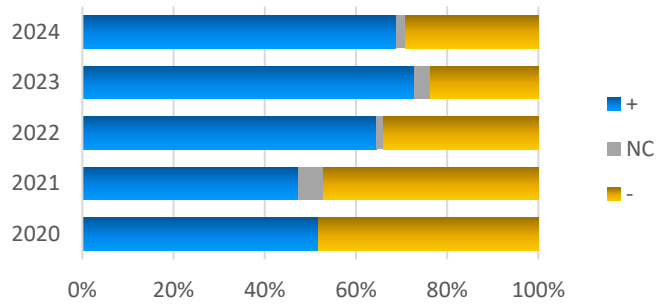
Je suis fier-e de mon établissement.



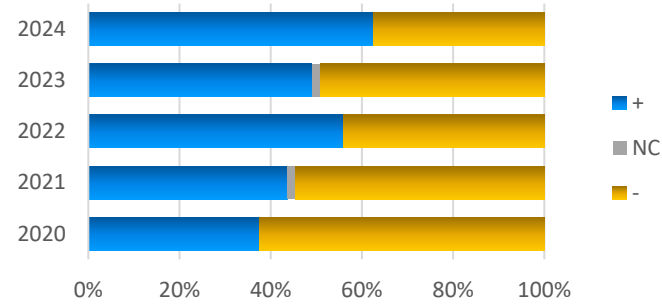
J'ai confiance dans l'avenir de mon établissement.



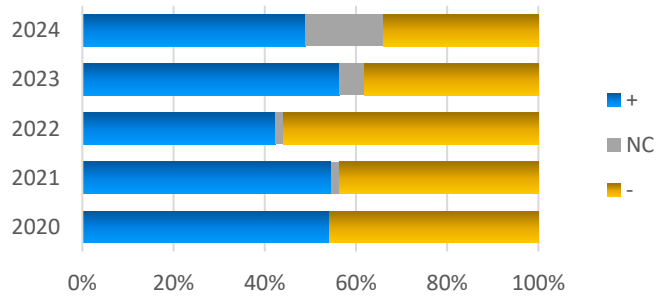
Je pense que mon établissement se porte bien.



J'ai les informations suffisantes concernant la vie et les évolutions de l'établissement.

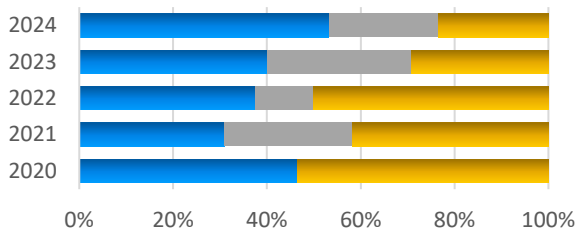


La qualité du travail est une valeur forte de mon établissement.

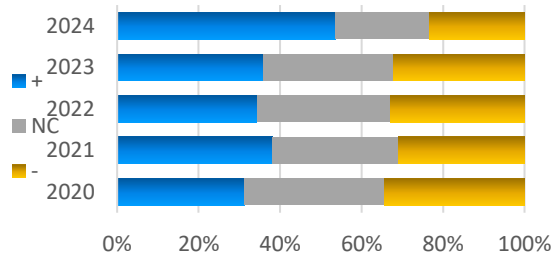


DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET RECONNAISSANCE

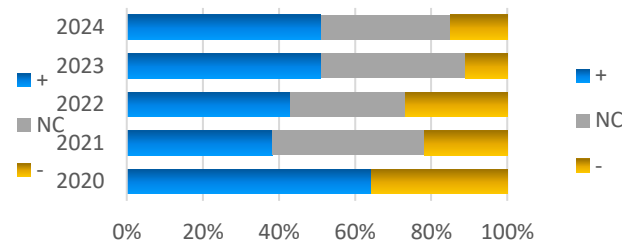
Je pense que mon établissement peut m'aider à évoluer professionnellement (VAE, préparation de concours, etc.).



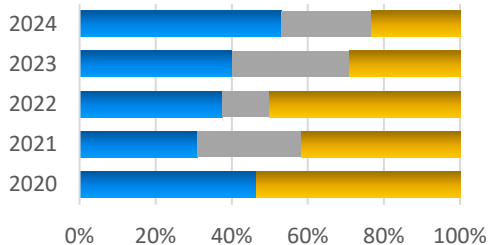
J'ai le sentiment que mon entretien professionnel avec mon responsable est un moment important et est utile à mon évolution (formation, mobilités, modification de mes missions, etc.).



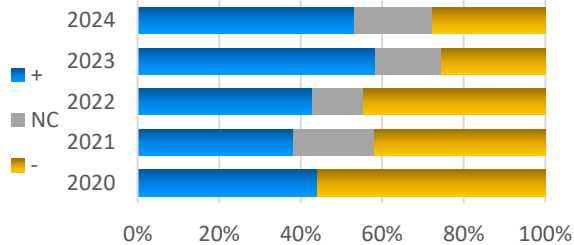
Sur les 2 dernières années, j'ai bénéficié de formations professionnelles que j'ai demandées.



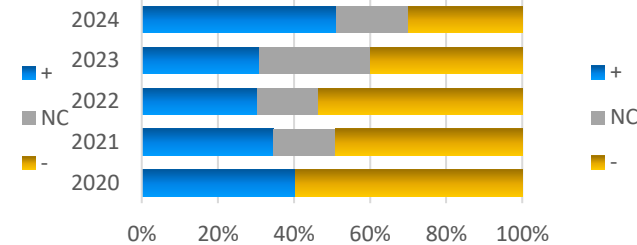
Je pense que mon établissement peut m'aider à évoluer professionnellement (VAE, préparation de concours, etc.).



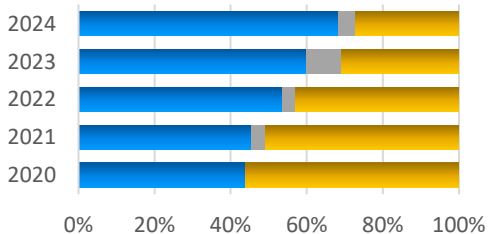
Je suis confiant-e quant à mon avenir dans l'établissement.



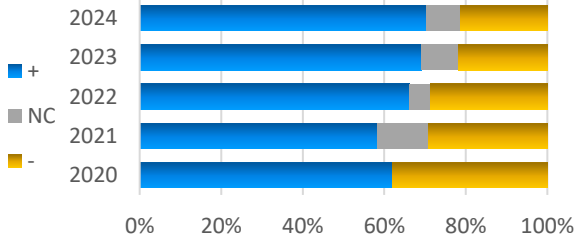
Je trouve que mes primes et indemnités sont adaptées au travail que j'accomplis.



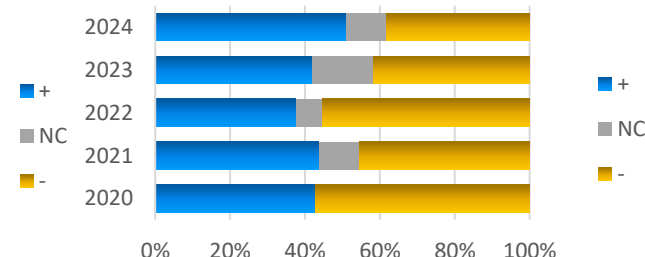
Je trouve que mon établissement reconnaît la qualité de mon travail.



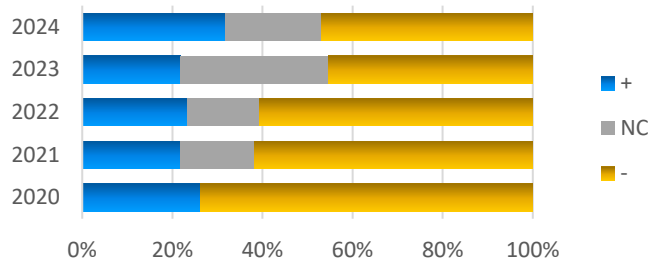
Mon responsable hiérarchique/encadrant reconnaît et valorise la qualité de mon travail.



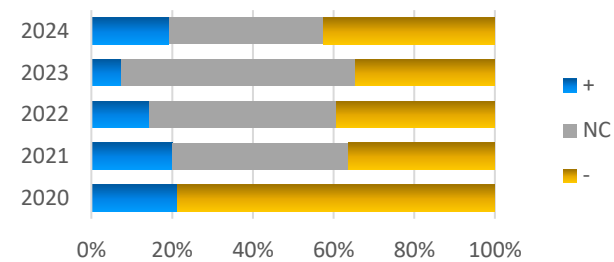
Les critères d'évaluation du travail sont clairs et partagés par tous.



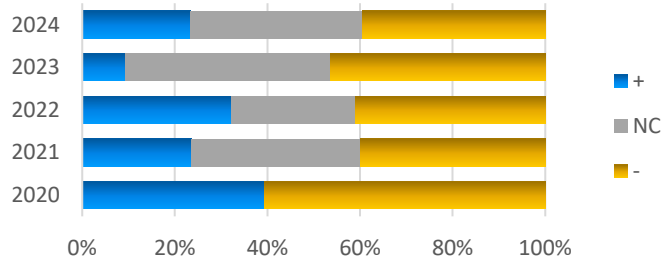
Les critères de d'attribution des primes et indemnités sont transparents et objectifs.



Je souhaite changer de poste de travail en interne.



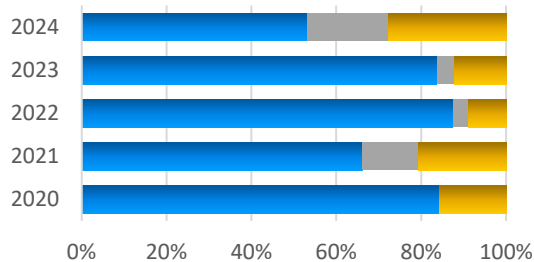
Je souhaite changer de poste de travail pour une mobilité externe.



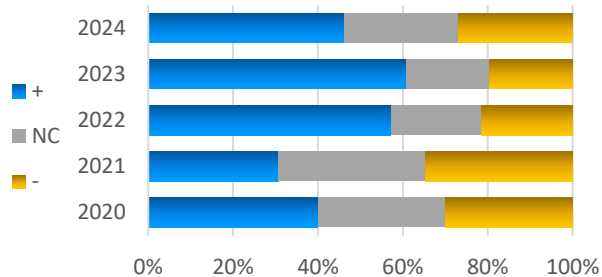
mobilité externe	raisons	mobilité interne
4,65%	Contenu du travail	9,30%
4,65%	Organisation du travail	6,98%
6,98%	Ambiance de travail	4,65%
6,98%	meilleure rémunération	0,00%
0,00%	Votre condition physique	2,33%
0,00%	Précarité du poste	2,33%
11,63%	Promotion	2,33%
0,00%	Autre (veuillez préciser)	0,00%

MES RELATIONS PROFESSIONNELLES

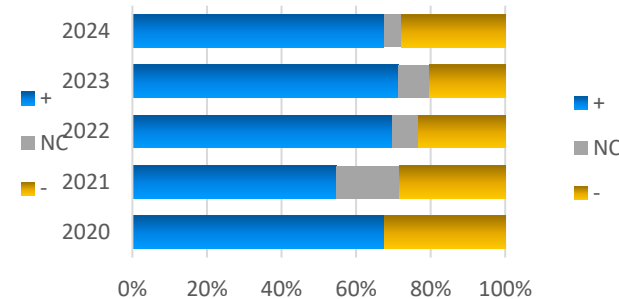
Je peux facilement discuter avec mon responsable hiérarchique/encadrant.



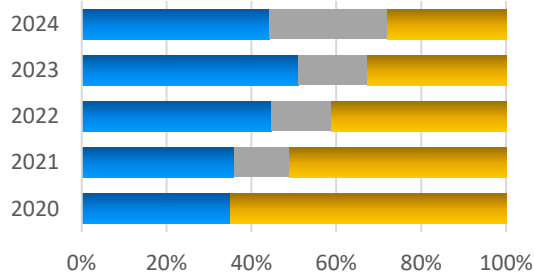
Je peux facilement communiquer avec la direction de mon établissement.



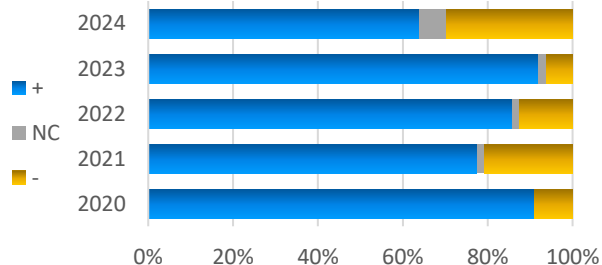
Mon responsable hiérarchique/encadrant tient compte de mes avis dans ses prises de décision.



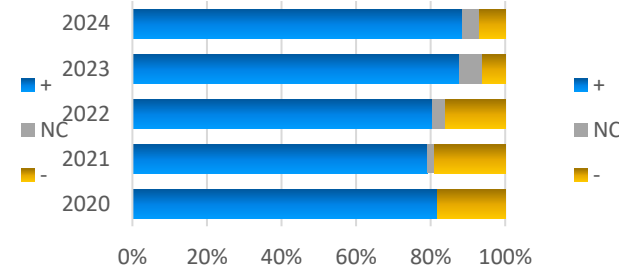
La direction de mon établissement tient compte de mes avis dans ses prises de décision.



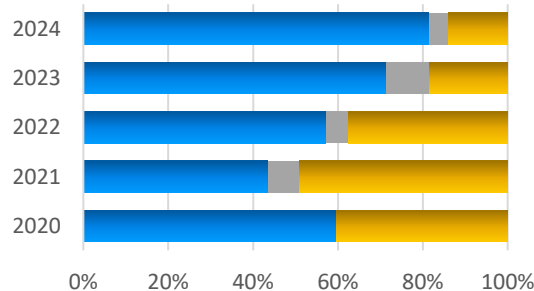
Les relations professionnelles avec mes interlocuteurs(internes ou externes) sont faciles et agréables.



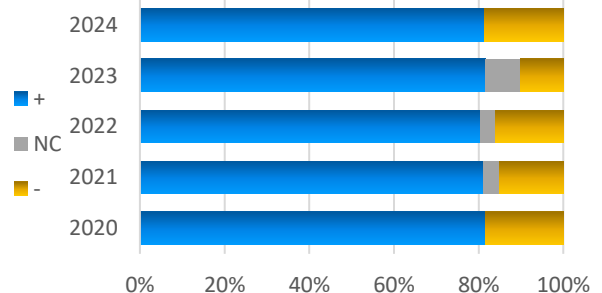
En cas de problème, je peux compter sur le soutien de mes collègues.



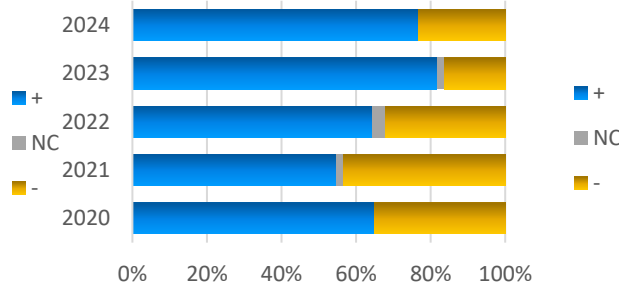
En cas de problème, je peux compter sur le soutien de ma hiérarchie.



Je trouve que les relations de travail sont agréables dans mon service /groupe*.

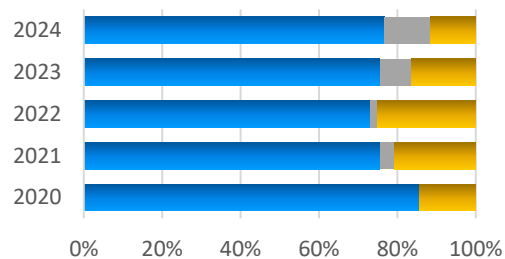


Je trouve que les relations de travail sont agréables dans mon établissement.

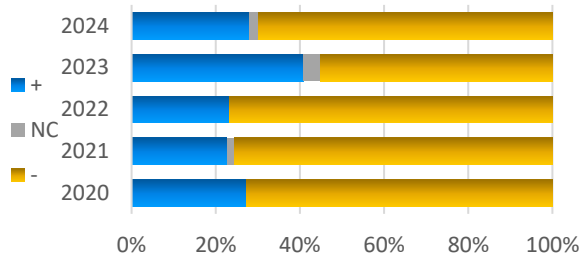


MES RELATIONS PROFESSIONNELLES

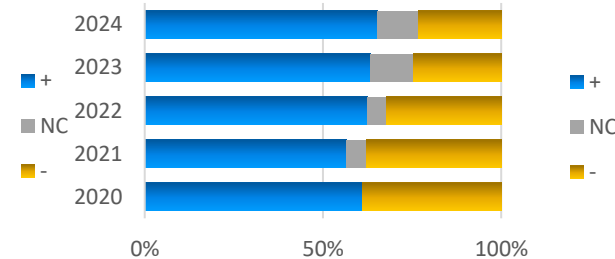
Je me sens libre de dire ce que je pense dans mon service / groupe*.



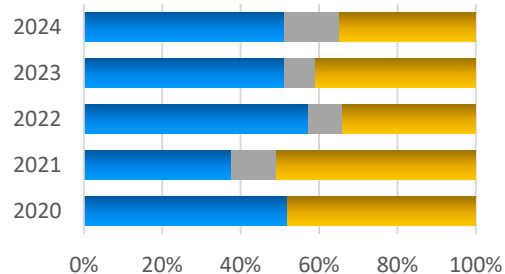
L'information circule bien entre les différents services de mon établissement.



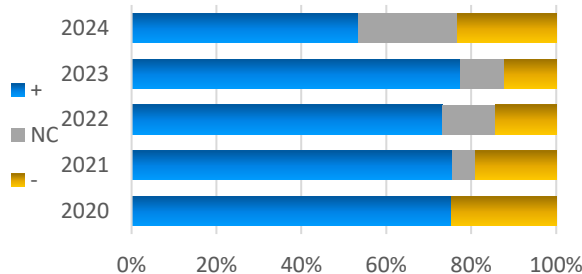
La fréquence des réunions de service/groupe* est suffisante.



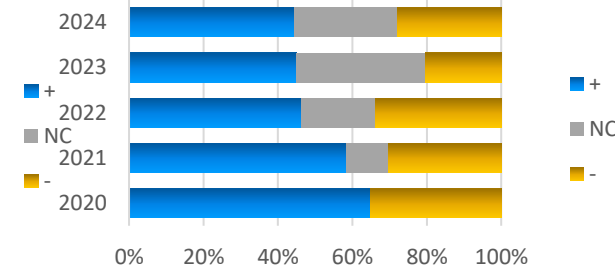
Les réunions de service/groupe* sont efficaces.



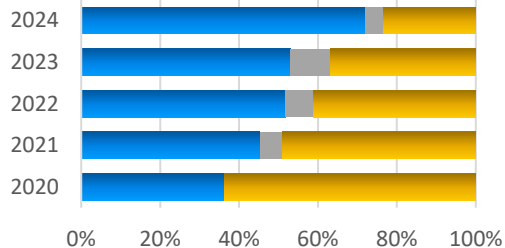
Certains projets transverses me permettent de travailler avec des personnes d'autres services.



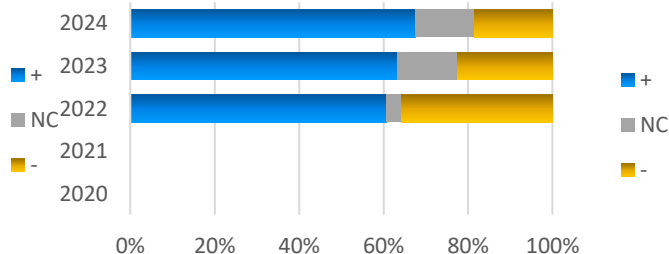
Je peux compter sur les représentants du personnel pour faire entendre les difficultés que je rencontre.



Si je ressens un mal-être au travail, je sais que je peux m'orienter vers des personnes ressources à l'interne.



J'ai le sentiment d'être traité de manière égale par rapport à mes collègues (proposition des missions, responsabilités, etc.).



MES RELATIONS PROFESSIONNELLES

NON 27%
OUI 63%

NON 95,35%
OUI 4,65%

Connaissez-vous de cellule sociale à l'Ensait ?

Y avez-vous déjà eu recours ?

Si vous avez déjà eu recours au dispositif de cellule de veille sociale à l'Ensait , avez-vous trouvé ce dispositif adapté (confidentialité,d'écoute...)?

OUI 2,33% **NON** 2,33% **NON** concerné 95,35%

MES RELATIONS PROFESSIONNELLES

NON 11,63%

OUI 88,37%

Connaissez-vous l'existence d'un dispositif de signalement de Harcèlement à l'Ensait ?

NON 95,35%

OUI 2%

Y avez-vous déjà eu recours ?

Si vous avez déjà eu recours au dispositif de signalement de Harcèlement à l'Ensait , avez-vous trouvé ce dispositif adapté (confidentialité,d'écoute...)?

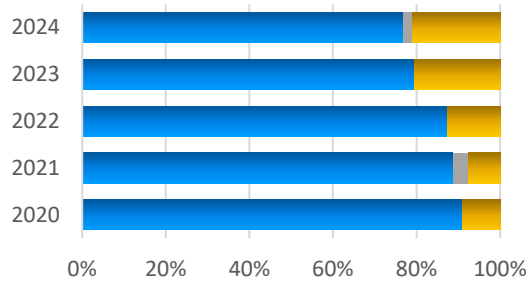
OUI 4,65%

NON 6,98%

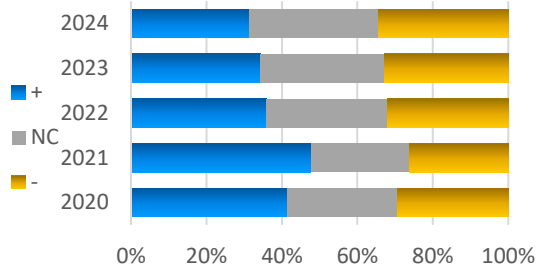
NON concerné 88,37%

EQUILIBRE VIE PERSO VIE PROFESSIONNELLE

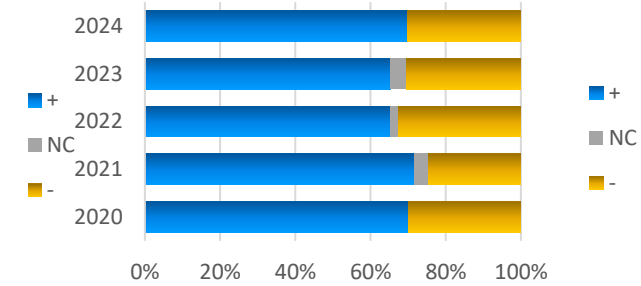
Mon rythme et mes horaires de travail se concilient bien avec ma vie privée.



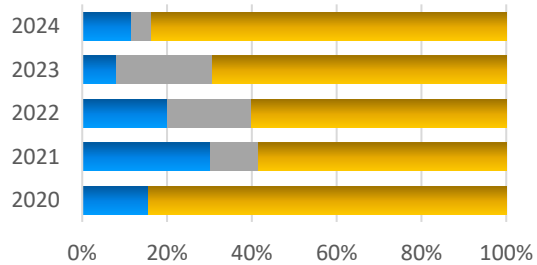
Pour faire mon travail correctement, je suis obligé-e de travailler plus tôt/tard / de déjeuner plus vite/ de travailler à la maison (en dehors de mes horaires de travail).



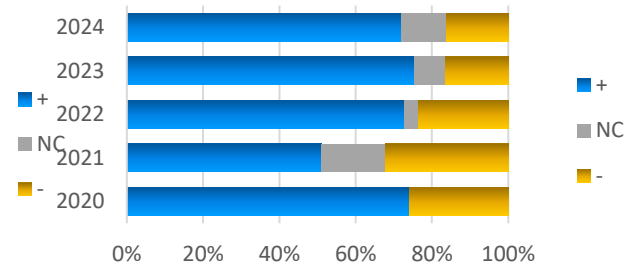
Je pense trop souvent à mon travail en dehors de mon temps de travail.



Dans mon travail, je suis amené-e à faire des choses qui vont à l'encontre de mes valeurs personnelles.



Mon établissement prend en compte mes contraintes personnelles dans l'organisation du travail.



EQUILIBRE VIE PRIVEE/VIE PRO.

Dans mon travail, je suis amené-e à faire des choses qui vont à l'encontre de mes valeurs personnelles.

Transmettre des choses ou décisions aux équipes imposées par ma hiérarchie qui n'a pas tenu compte de mes arguments et qui ne veut pas m'écouter

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Priorités sur les thématiques à développer

1

Égalité des chances : Équilibre vie privée/vie professionnelle, Diversité et non-discrimination, Égalité professionnelle)

2

Partage de la valeur ajoutée : Salaire, Engagement participatif, Participation/intéressement

3

Relations de travail, Climat social : Relations avec collègues, Relations managériales, dialogue social et participation, Représentation des salariés dans la gouvernance

4

Organisation du travail : travail en équipe, relations avec interlocuteur, contenu du travail (autonomie, travail apprenant, etc.), qualité de la gestion (Management par objectifs, reporting, etc.)

5

Santé au travail: Organisation temps de travail, Ergonomie négociée, Bien-être au travail, Environnement (physique, pénibilité, risques professionnels)

6

Employabilité/développement professionnel : Formation/Plan de carrière/Insertion, Portefeuille de compétences, Flexibilité/Sécurité, Emplois atypiques

6

2

3

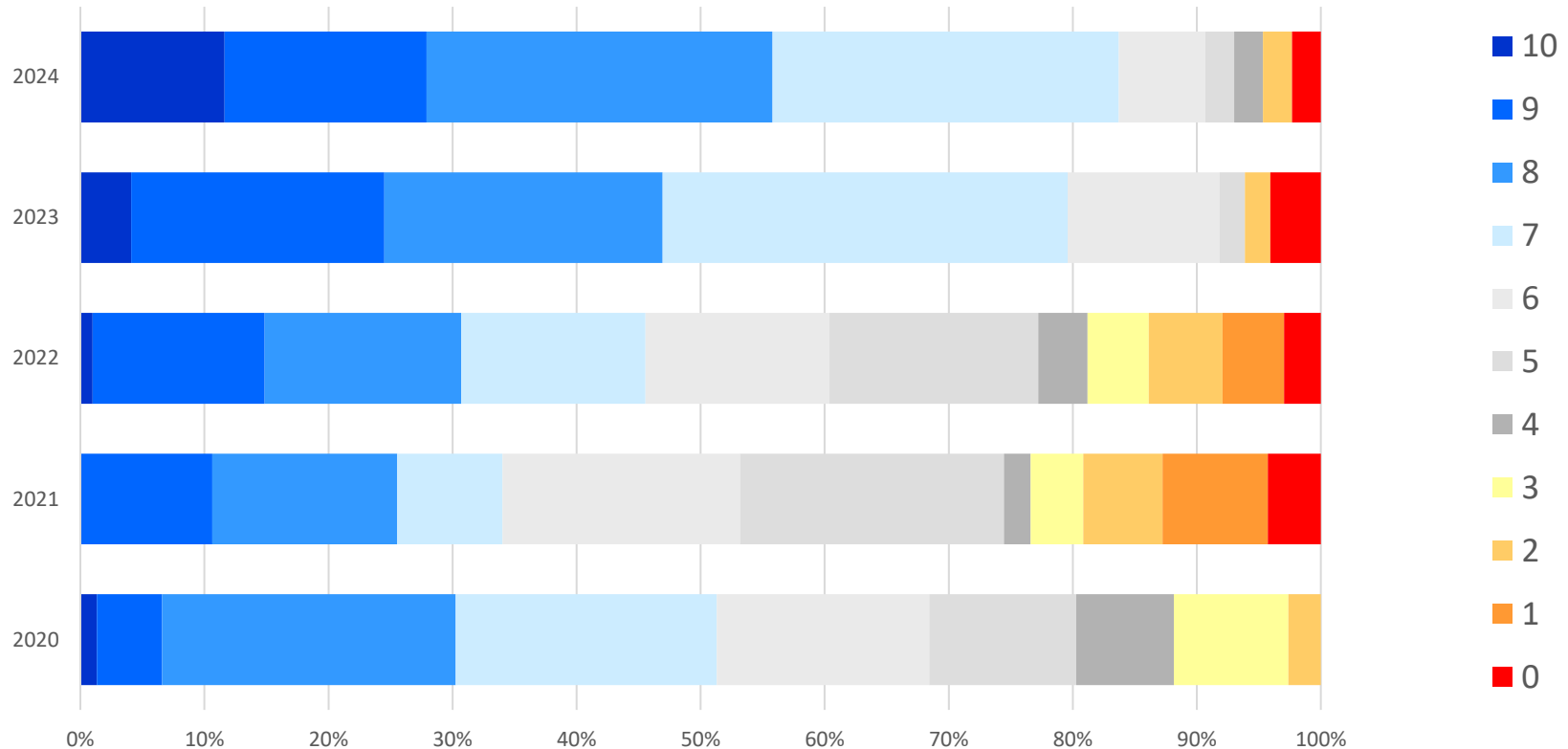
1

4

5

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

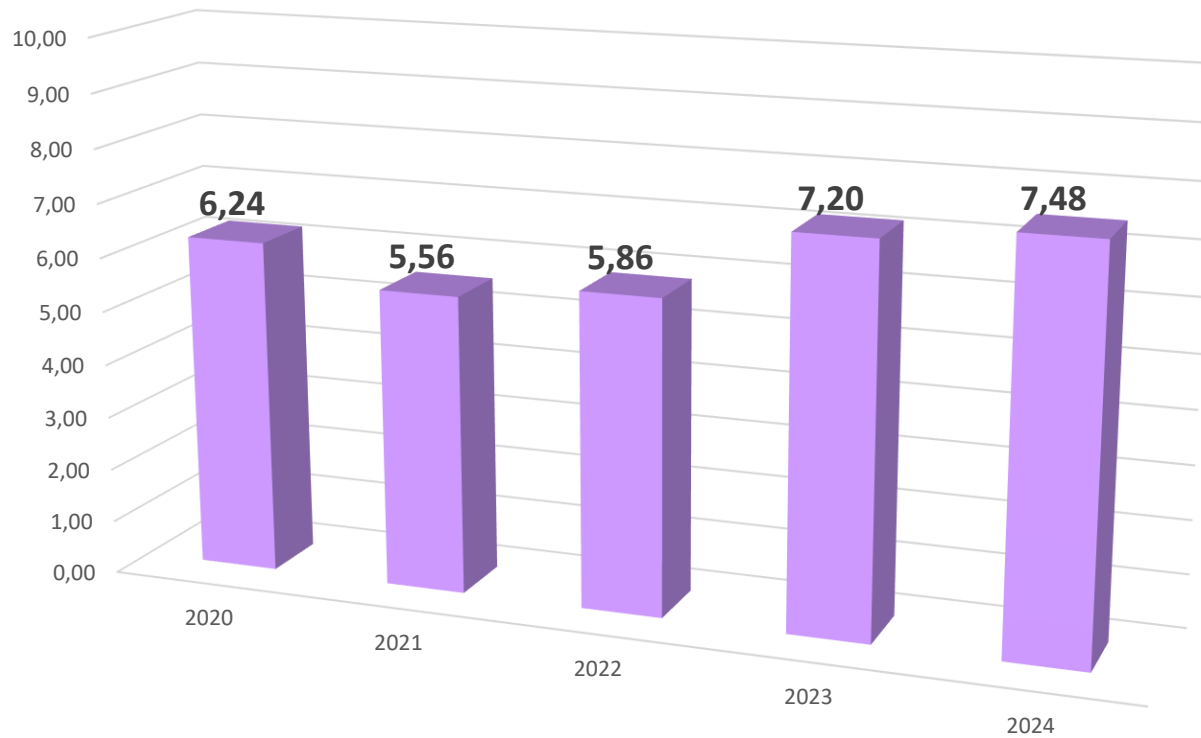
A quel degré êtes vous globalement satisfait de travailler à l'ENSAIT ? 0 : pas du tout satisfait – 10 : tout à fait satisfait



Moyenne
7,48

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Moyenne



Commentaires

**Dégradation des conditions physiques du travail.
Baisse de la reconnaissance**

MERCI
POUR
VOTRE ATTENTION

Avez-vous des questions ?

Conseillère de prévention: sabine.chlebicki@ensait.fr
Représentants du personnel: ?