

CHSCT 2022-01

Séance du 15 MARS 2022

Séance ouverte en présentiel en I106 à 9h45.

Quorum : 4 voix délibératives

Fin de séance : 12H35

ORDRE DU JOUR :

- Approbation du PV du 09 Novembre 2021 (vote)
- Point travaux (réhabilitation amphi, salles informatiques, travaux CPER...)
- Présentation de l'analyse des premiers résultats du baromètre QVT 2022
- Présentation du bilan Santé Sécurité Travail 2021
- Présentation du schéma directeur handicap 2022-2027
- Information coronavirus (protocole sanitaire)
- Présentation des orientations stratégiques ministérielles en matière de politique de prévention des risques professionnels dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche 2022
- Compte rendu des visites de locaux
- Remarques consignées dans les registres « Santé Sécurité au Travail »
- Questions diverses (Lieu de stockage, d'accueil et maintenance machine/matériel/matière en fonction des investissements CPER ; Signalétique accès ateliers et services, PMR ; Équipement du jardin (table banc) ; Groupe de travail Analyse accident

RELEVÉ DES DECISIONS :

DECISIONS	DATE D'EXECUTION	REALISATION
<p style="text-align: center;">Approbation du PV du 09 Novembre 2021 (vote)</p> <p>Avant de soumettre au vote le PV du dernier CHSCT les représentants du personnel souhaitent avoir des éclaircissements sur divers points évoqués à la dernière séance et en attente de réponse :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilan ENGIE. L'ENSAIT a reçu des factures de chauffage encore plus élevées qu'avant les travaux de réhabilitation. Les factures ont été bloquées et une explication a été demandée à ENGIE par courrier recommandé. • Procédure d'accès aux laboratoires-soucis de fonctionnement relevés. Il a été constaté que des groupes d'étudiants en projet SPRINT n'avaient pas accès à certains labos ou encore qu'un étudiant ayant seul l'accès à la salle et faisant partie d'un groupe d'étudiants SPRINT donnait accès aux autres membres de son groupe les laissant entrer sans autorisation. -Un message sera envoyé aux encadrants sur le port de la blouse et les accès. -Une nouvelle sensibilisation des étudiants en projet SPRINT sera réalisée sur le sujet. • Les représentants du personnel souhaitent également revenir sur le fonctionnement du dispositif de signalement de Harcèlement. Un rappel est donc fait sur son fonctionnement. <p>Deux adresses dédiées électroniques sont disponibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les personnels : signalement.personnels@ensait.fr - Pour les étudiants : signalement.etudiants@ensait.fr <p>Il est également possible d'envoyer le formulaire de signalement par courrier « confidentiel » soit à la direction des RH soit à la direction de la formation</p> <p>Une nouvelle campagne de sensibilisation auprès des étudiants et des personnels pourrait être initiée.</p> <p>Une remarque concernant l'évènement lors de la journée des droits de la femme est fait en rapport avec l'affichage de cas de viol : mise en place d'une action de sensibilisation sur les moyens mis à disposition aux victimes. Le directeur se renseigne pour une éventuelle collaboration avec l'EPE à ce sujet.</p> <p><i>Le PV est soumis au vote des membres du CHSCT.</i></p> <p>Pour : 4 Voix Unanimité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Point travaux (réhabilitation amphithéâtre, salles informatiques, travaux CPER...) • Porte du tissage vétuste à changer 	<p style="text-align: center;">15/03/2022</p>	<p style="text-align: center;">DGS</p>
<p style="text-align: center;">Pour : 4 Voix Unanimité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Point travaux (réhabilitation amphithéâtre, salles informatiques, travaux CPER...) • Porte du tissage vétuste à changer 	<p style="text-align: center;">2022</p>	<p style="text-align: center;">Direction du Patrimoine</p>

<p>Les salles informatiques I114 et I116 vont être rassemblées pour en faire une plus grande salle permettant d'accueillir les groupes des apprentis dont l'effectif va être de 45 personnes en 2023 en 1^{ère} et 2^{ème} année.</p> <p>Demande des plans</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les travaux de ventilation des amphis A,B,C sont suspendus le temps d'expérimenter un système de ventilation à double flux installé lors des travaux des salles informatiques I114-I116. • La chaudière vapeur a été remplacée. • Les travaux dans le cadre du financement CPER sont encore à définir. Trois groupes de travail ont été créés, avec des thématiques différentes: <ul style="list-style-type: none"> ➢ Travaux de réhabilitation des locaux ➢ l'innovation textile au travers de la réalité virtuelle. ➢ la mise en place d'un fablab en partenariat avec l'ESAAT. <p>Début avril il y aura une réunion du groupe de pilotage de ce projet afin d'évaluer l'ampleur des demandes pour ensuite effectuer un arbitrage si nécessaire</p> <p style="text-align: center;">Présentation de l'analyse des premiers résultats du baromètre QVT 2022</p>		
<p>Une présentation est faite des résultats du questionnaire de qualité de vie 2022 par rapport aux résultats de 2020 et 2021.</p> <p>Quelques questions ont été ajoutées et des formulations de questions ont elles aussi été modifiées par rapport au questionnaire 2021.</p> <p>La communication entre les services reste un point faible.</p> <p>Les représentants semblent ne plus être en mesure de remonter les besoins du personnel : il est envisagé une assemblée de présentation/discussion avec le personnel suite aux élections du nouveau conseil (CSA)</p> <p>La cellule de veille n'est toujours pas bien connue.</p> <p>Comment sont recensées et enregistrées les sollicitations des cellules de veille et du dispositif harcèlement ?(Les chiffres DRH et ceux mis en évidences par les résultats du questionnaire QVT sont différents)</p> <p style="text-align: center;">Présentation du bilan Santé Sécurité Travail 2021</p>	2022	CP
<p>Une présentation est faite du bilan SST 2021.</p> <p>Un représentant du personnel indique que le tri des déchets n'est pas réalisé même si les agents le font dans leur bureau. Les deux poubelles semblent être ramassées en même temps et mélangées.</p> <p>Il est constaté que le nombre de représentants du personnel au CHSCT est incorrect dans le document transmis. La correction sera effectuée.</p> <p>Le recensement des sollicitations des cellules de veille et de harcèlement ne correspond pas à celui donné par le questionnaire qualité de vie</p>	2022	CP

Le bilan du suivi de Pôle Santé Travail est réclamé		
Présentation du schéma directeur handicap 2022-2027		
<p>Une présentation du schéma directeur handicap pour les 5 prochaines années est faite succinctement. Affichage des parcours sur le règlement des études. Interphone sur la rampe extérieure bâtiment Aile Sud. Un travail sera effectué sur la rédaction de la procédure d'accueil des étudiants en situation de handicap</p> <p style="text-align: center;">Information coronavirus (protocole sanitaire)</p> <p>Le protocole sanitaire est allégé. Le port de masque n'est plus obligatoire en intérieur et en extérieur. Il est laissé à l'appréciation de chacun de porter ou non le masque. Il reste cependant obligatoire dans les transports en commun et dans les véhicules de service utilisé par plusieurs personnes en même temps. Le port du masque est également obligatoire lorsque l'agent est considéré comme cas contact.</p> <p>Un stock de masques et de gel, lingettes et d'autotests a été constitué.</p> <p>L'accès au réfectoire est autorisé.</p> <p>La procédure d'isolement lors de cas avéré est toujours d'actualité.</p> <p>Présentation des orientations stratégiques ministérielles en matière de politique de prévention des risques professionnels dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche 2022</p> <p>Les orientations stratégiques ministérielles 2022 comprennent 3 axes :</p> <p>I. Renforcer la médecine de prévention et son action</p> <p>II. Généraliser les démarches participatives d'évaluation des risques avec un objectif de mise en œuvre d'actions de prévention primaire</p> <p>III. Prendre en compte les situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la prévention des risques professionnels</p>	2022	Service de prévention-Service des études-Direction du patrimoine
<p>A la lecture du document et afin de respecter les préconisations du ministère, les représentants du personnel demande la constitution d'un comité local d'intervention RPS (nous avons déjà la cellule de veille) et d'un référent harcèlement au sein des représentants du personnel au CHSCT.</p> <p style="text-align: center;">Compte rendu visites de locaux</p> <p>Pas de visites de locaux cette fois-ci.</p> <p>La proposition est faite de visiter le futur endroit pressenti pour installer le FABLAB afin d'avoir les recommandations des membres du CSHCT concernant cette nouvelle installation.</p> <p style="text-align: center;">Remarques consignées dans les registres « Santé Sécurité au Travail »</p> <p>Une remarque concernant un accident dans un laboratoire de chimie. Une doctorante a inhalé des vapeurs d'hydroxyde d'ammoniaque. Le filtre sera changé pour l'ETRAF utilisée. Sinon un masque solvant lui sera proposé.</p>	2022	DGS
<p style="text-align: center;">Questions diverses :</p> <p>1/ - Lieu de stockage, d'accueil et manutention machine/matériel/matière en fonction des investissements CPER</p> <p>2/ Equipement du jardin (table banc) : les représentants du personnel souhaitent revenir sur ce point car la demande de financement ne sera effective qu'en septembre et le mobilier actuel est vieillissant et potentiellement dangereux pour les personnes qui voudraient y manger aux beaux jours. Le patrimoine en</p>	2022	1 / Direction du patrimoine 2/ Direction du

<p>sera averti.</p> <p>3/ Signalétique accès ateliers et services, PMR : la signalétique des portes et accès ateliers sera prochainement revue. La signalétique d'accès des PMR également.</p> <p>4/ Groupe de travail Analyse accident : Les représentants du personnel demandent à ce que soit instauré un groupe d'analyse d'accident concernant l'accident de coupure de doigt d'un agent, constitué en partie de membres du CHSCT. Une demande est faite concernant la réalisation d'exercices d'accident au niveau de l'accueil afin d'avoir l'efficacité recherchée quand un cas concret se présente.</p>		<p>Patrimoine</p> <p>3/ Service prévention / Service logistique</p> <p>4/ CP</p>
--	--	--

Fait à ROUBAIX, Le 30 Mars 2022
 Le président du CHSCT, Directeur de l'ENSAIT

