

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPTE RENDU

7 mars 2023 | 17 :00 | visio

Participants

Membres extérieurs (avec voix délibérative)

M. Eugène DELEPLANQUE
M. Eric STEVENS
M. Eric MEZIN
M. Frédéric SAUVAGE
M. Victor LEGRAIN
M. Laurent COGEZ
M. Yves DUBIEF

Membres internes élus avec voix délibérative

M. Vladan KONCAR
M. François BOUSSU
M. Xavier LEGRAND
M. Fabien SALAUN
M. Cédric COCHRANE
M. Stéphane GIRAUD
M. Joseph LEJEUNE
Mme Alicia PINDI
M. François DASSONVILLE
Mme Marie-Pierre DELESPIERRE
Mme Sabine CHLEBICKI
M. Maxime LECLERCQ
Mme Lilou LEMARCHAND
M. Jawad FARNANE
M. Naoufel MEZRARA

Membres invités permanents

M. Eric DEVAUX, Directeur
M. Gaël MONFRIER, Directeur Général des Services
M. Marc-Emmanuel BOUCHE, Agent Comptable
M. Jean-Louis BERGEZ, SRASUP Rectorat de Lille

Ont donné procuration

M. Jean-Marc VIENOT, procuration à M. DELEPLANQUE
M. Olivier MACAREZ, procuration à M. MEZIN
M. Louis MASQUELIER, procuration à M. PIERRE
M. Pierre-François LAZZARO, procuration à M. DELEPLANQUE

Membres invités

M. Guy DUMORTIER
Mme Nathalie DOUMENG
Mme Sandrine PESSE
M. Nolan JEHANNO
Mme Sandrine VANDERDONCKT
M. Cyprien PLANE, VPE

Etaients excusés

Mme Fabienne CHANTELOUP
Mme Mady DORCHIES
M. Samuel SOLARSKI
M. Régis BORDET
Mme Sylvie ORFAO

Le quorum étant atteint, la séance est ouverte à 17h10 par le Président, M. Eugène Deleplanque.

SUJETS A L'ORDRE DU JOUR

I. *Préambule*

Eric Devaux présente les nouveaux membres du Conseil d'Administration :

- Le nouveau Président de l'AIENSAIT Victor LEGRAIN
- Le nouveau Vice Président Cyprien PLANE
- Les représentants des étudiants :
 - Maxime LECLERCQ
 - Lilou LEMARCHAND
 - Jawad FARNANE
 - Naoufel MEZRARA

Il est rappelé que le Vice-Président Etudiant est invité permanent au sein du Conseil d'Administration mais n'a pas droit de vote.

Approbation du procès-verbal de la séance du 6 décembre 2022

Il est fait référence au chauffage dans l'école. Xavier Legrand demande à ce que l'heure réduite annoncée lors du dernier Conseil d'Administration puisse être réinstaurée car il fait froid. Cette baisse de température n'est pas due à ce changement d'horaires mais à une panne régulière des pompes.

Vladan Koncar indique que les radiateurs dans les amphithéâtres sont éteints le matin et il fait 16 degrés à 8h du matin.

Le PV du Conseil d'administration du 6 décembre 2022 est soumis au vote.

Motion 1

Le PV du Conseil d'Administration du 6 décembre 2022 est approuvé à l'unanimité (28 votants)

II. *Thématiques Stratégiques*

1. *Point d'information sur les sujets stratégiques*

Un BTS est en cours de construction au sein de l'établissement depuis un an. Le choix s'est porté sur un BTS et non un BUT principalement en raison de la poursuite d'études en diplôme d'ingénieur, ce dernier se faisant en 3 ans alors que l'ENSAIT intègre les premières années à Bac+2.

L'ESAAT supportera ce diplôme, étant habilitée à délivrer un BTS. Le démarrage est prévu à la rentrée 2023. Cette date fût difficile à maintenir mais le cap est pris en ce sens. L'ESAAT a donc fait part de la création au rectorat de Lille. Il s'agit d'un copier/coller d'une formation proposée à Lyon. La maquette est donc contrainte.

Une articulation sur les activités pédagogiques école à l'ESAAT et les activités textile à l'ENSAIT est en cours. Le portage se fera via un CFA GRETA qui gère déjà l'ESAAT. Eric Devaux s'en excuse auprès de FORMASUP.

Cette maquette pédagogique s'insère facilement dans les activités déjà existantes de l'établissement. L'ESAAT laisse la priorité à l'ENSAIT pour consolider les activités textiles et prendra les créneaux restants.

Eric Devaux a conscience des problématiques RH que cela engendre. Des demandes officielles de moyens humains ont été faites au MESRI à la suite de la visite de Mme Moulin-Civil et Mme Barthez.

Eric Mezin remercie les équipes de l'ENSAIT et de l'ESAAT pour ce travail presque abouti et confirme que les entreprises textile sont en attente d'une dizaine de jeunes. Idéalement, la formation devrait comprendre 15 jeunes, le seuil de rentabilité étant de 8 étudiants.

Sur le volet formation, au niveau de l'ENSAIT, le recrutement se fait à Bac+2. Une forte demande de classe prépa intégrée se fait remarquer sur les salons des étudiants. Un rapprochement est en cours avec Polytech pour qu'un partenariat puisse être mis en place pour créer une prépa intégrée polytech dont l'ENSAIT serait également une voie de sortie.

Dans le cadre de l'EPE, le Président de l'Université de Lille a souhaité que le textile devienne un enjeu important sur la métropole lilloise et l'eurorégion (composée du Nord de la France et la Belgique). Cette dernière serait la seconde puissance textile, ce qui permettrait une visibilité internationale. Les deux autres thématiques sont la santé et l'énergie auxquelles participe également l'ENSAIT aux projets futurs.

Une Initiative de textiles techniques, portée par Xavier Legrand, permet une collaboration entre l'Université, les composantes et les établissements-composantes avec l'émergence de collaborations.

A ce stade, l'I-site débloque un budget de 200 000 € pour structurer cette initiative. Une partie de ces fonds pourrait être utilisée pour recruter un cabinet afin de sensibiliser les acteurs textiles.

Eric Devaux a présenté aux Vices-Présidents de l'Université de Lille, la thématique textile afin de les sensibiliser à de futures interactivités.

De plus, la création d'un master est en cours de réflexion autour de « textile et transition » correspondant aux attentes de l'Université. A ce jour, la pédagogie n'a pas encore été pensée mais l'objectif serait d'aborder plusieurs sciences (histoire, droit, sciences politiques...).

Tout ceci va permettre la connaissance et la reconnaissance du textile.

Emmanuel Duflos, Directeur de Centrale Lille, va prendre la Direction de l'Ecole Polytechnique Féminine d'ici quelques jours. L'élection du prochain Directeur est en cours avec 6 candidats. Avant son départ, il tendait à regénocier l'entrée de l'Ecole Centrale dans l'EPE avec son Conseil d'Administration.

La fin de l'expérimentation se fera en 2026 et l'EPE s'oriente vers un grand établissement. La volonté de l'ENSAIT est de maintenir son autonomie en gardant sa personnalité morale et juridique.

Au niveau du Conseil d'Administration de l'EPE, un siège est prévu pour les établissements-composantes. En 2022, c'était Sciences Po qui représentait les établissements. En 2023, Eric Devaux représentera donc les établissements-composantes.

Eugène Deleplanque est très satisfait de la mise en place du BTS car cette formation est très attendue par l'industrie textile. Tenir le calendrier sera difficile mais les équipes de l'ENSAIT, de l'ESAAT avec la participation de l'UITH vont permettre un démarrage dans les temps.

Victor Legrain informe que le pot Chti se déroulera à l'ENSAIT le 23 mars à 18 heures. Jean Marc Vienot interviendra à cette occasion, ainsi qu'Agathe Mouvielle et Elliott MAGE. L'AIENSAIT serait très heureux d'accueillir le corps enseignant de l'ENSAIT qui s'est fait rare lors des dernières années.

2. Bilan SAIC 2022

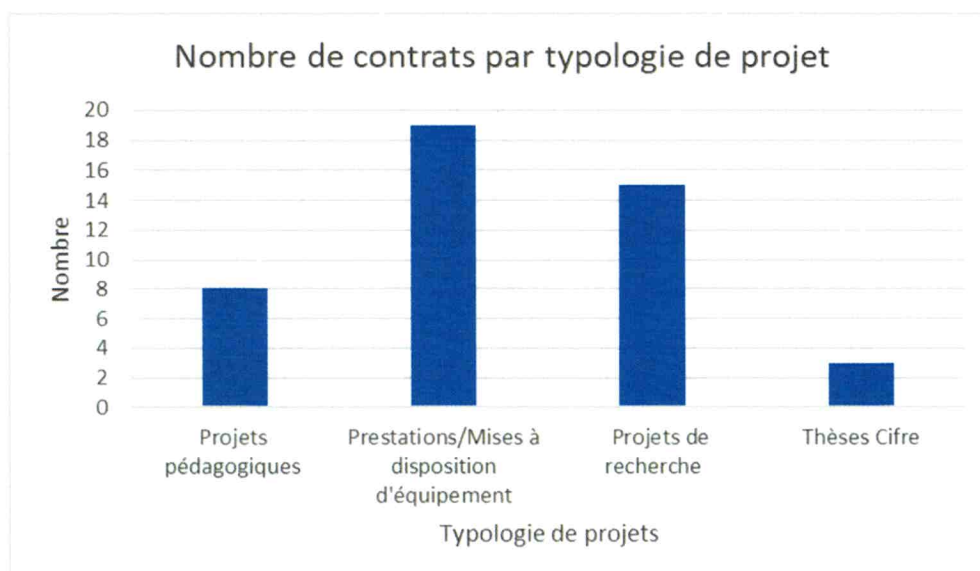
Nathalie Doumeng présente le bilan du SAIC 2022 ainsi que les faits marquants pour cette année écoulée :

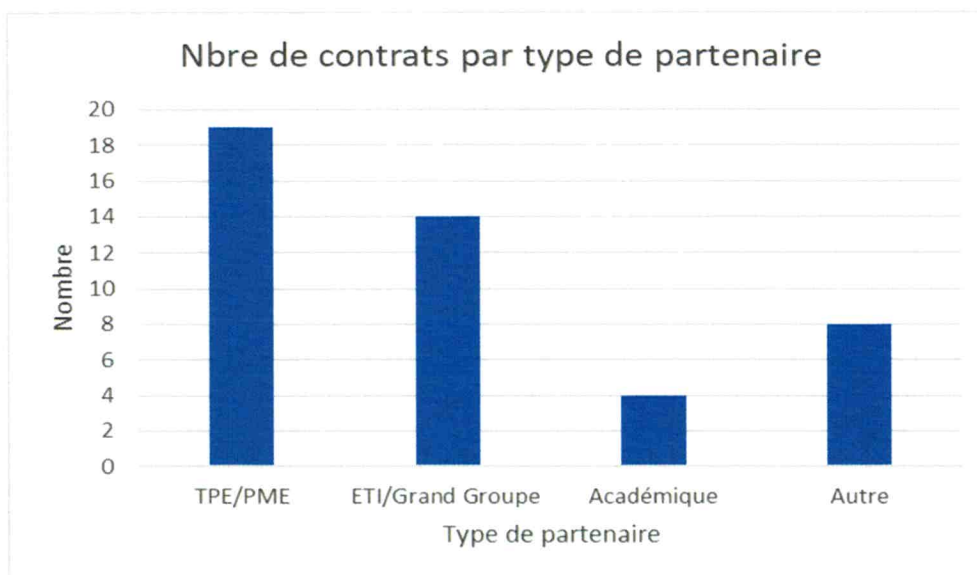
- Reprise des salons et conventions d'affaires (une vingtaine de contacts pour chaque manifestation)
- Nouvelle vague d'AAP « Horizon Europe » (participation au dépôt de 2 appels à projets)
- Participation à la réponse à l'appel à projet « ASDESR » déposée par l'Université de Lille
- Mobilisation dans le cadre des 30 ans du GEMTEX.

Les 3 grands axes d'activités du service sont :

- La FLTV (7 contrats signés pour un montant de 62 000 € - légère progression par rapport à l'exercice 2021)
- La taxe d'apprentissage (160 000 € en 2022 grâce à 135 donateurs industriels – chiffre en progression de 8%). Le service se prépare à la réforme de la collecte de la taxe d'apprentissage.
- Les contrats privés (environ 150 demandes traitées avec la moitié de devis. Le taux de transformation est de 64%, soit 45 contrats privés signés en 2022). Ils représentent 551 000 €. Certains sont pluriannuels. En terme de nombre de contrats privés, le chiffre est de 5% supérieur à l'année précédente. Par contre, en terme de montant, les chiffres ont une forte progression de 41% liée à l'impact d'un contrat de recherche important pluriannuel.

En termes de typologie, le nombre de contrats privés signés est le suivant :





La majeure partie des clients de l'ENSAIT sont des TPE et PME car elles n'ont pas les compétences en interne pour réaliser leurs projets.

Les enjeux de la Direction des Relations avec les Entreprises pour 2023 sont :

- Développement du nombre et montants des contrats privés signés
- Mise en œuvre de la réforme de la collecte de la taxe d'apprentissage et maintiend'un lien avec les industriels.
- Démarrage du mécénat avec un premier projet lié au patrimoine culturel et notamment la rénovation d'ouvrages de la bibliothèque de l'ENSAIT.

Le service sera présent sur plusieurs salons :

- Le JEC Composites en avril
- Textival à Lyon en octobre
- Les Rendez-vous Carnot en octobre
- Composite meetings en novembre

Le bilan du SAIC 2022 est soumis au vote.

Motion 2

Le bilan du SAIC 2022 est approuvé à l'unanimité (28 votants)

3. Dossier d'expertise du CPER

Gaël Monfrier présente le dossier d'expertise CPER.

Le CPER (Contrat de Plan Etat-Région) est un document par lequel l'Etat et la Région s'engagent sur la programmation et le financement pluriannuels de projets importants d'aménagement du territoire. La période concernée est 2021-2027 (le CPER Hauts de France ayant été signé en janvier 2023).

Lors du précédent CPER 2015-2020, l'ENSAIT avait obtenu 2.25M€ pour la réhabilitation énergétique.

Lors de ce nouveau CPER, l'établissement a déposé 2 projets dont un a été retenu. Il s'agit du projet « La transition numérique au service d'un apprentissage innovant des technologies textiles » pour un montant total de 2.2 M€. Ce projet a pour ambition de former les étudiants plus efficacement et de manière différenciante, mais aussi d'inscrire l'ENSAIT comme un acteur innovant en matière de dispositifs immersifs et de locaux modernisés.

Le projet CPER ENSAIT comporte 2 objectifs principaux qui s'étaleront entre 2023 et 2027 :

- Mettre la réalité augmentée et la réalité virtuelle au service d'un apprentissage expérimental et innovant,
- Rénover et requalifier des espaces (salles informatiques, amphis, ateliers...) permettant, à la fois d'améliorer la qualité des enseignements et de garantir aux étudiants des conditions d'études modernes à l'ère du numérique.

La procédure à suivre est la suivante :

- Vote du dossier d'expertise par le Conseil d'Administration le 07 mars 2023
- Examen et validation du dossier par le Rectorat et la Préfecture (printemps 2023)
- Versement des crédits de paiement (2,2 M€) à l'ENSAIT au fil de l'avancée des travaux entre 2023 et 2027
- L'ENSAIT pourra accompagner le déploiement de ce projet en mobilisant ses ressources propres si nécessaire et à hauteur de ses capacités

Le dossier d'expertise CPER est soumis au vote.

Motion 3

Le dossier d'expertise CPER est approuvé à l'unanimité (28 votants)

4. Enquête d'Insertion Professionnelle 2023

Sandrine Pesse présente l'enquête d'insertion professionnelle qui a été menée de mi-décembre 2022 à fin janvier 2023.

62 % des répondants sont salariés, 11 % en poursuite d'études et 16% en recherche d'emploi. Il s'agit du taux le plus faible de ces dernières années. Seulement 12 % des femmes sont à la recherche d'un emploi contre 24% des hommes.

11 % d'étudiants vont se positionner sur des compléments de formation type mastère MIM et école de commerce.

On compte 3 créations d'entreprise.

Concernant les salariés, 88 % ont trouvé leur premier emploi en moins de 2 mois et 56 % des premiers emplois sont dans l'entreprise des stages ou de l'apprentissage.

La durée moyenne de la recherche d'emploi est de 17 jours (22 pour les filles et 4 pour les garçons).

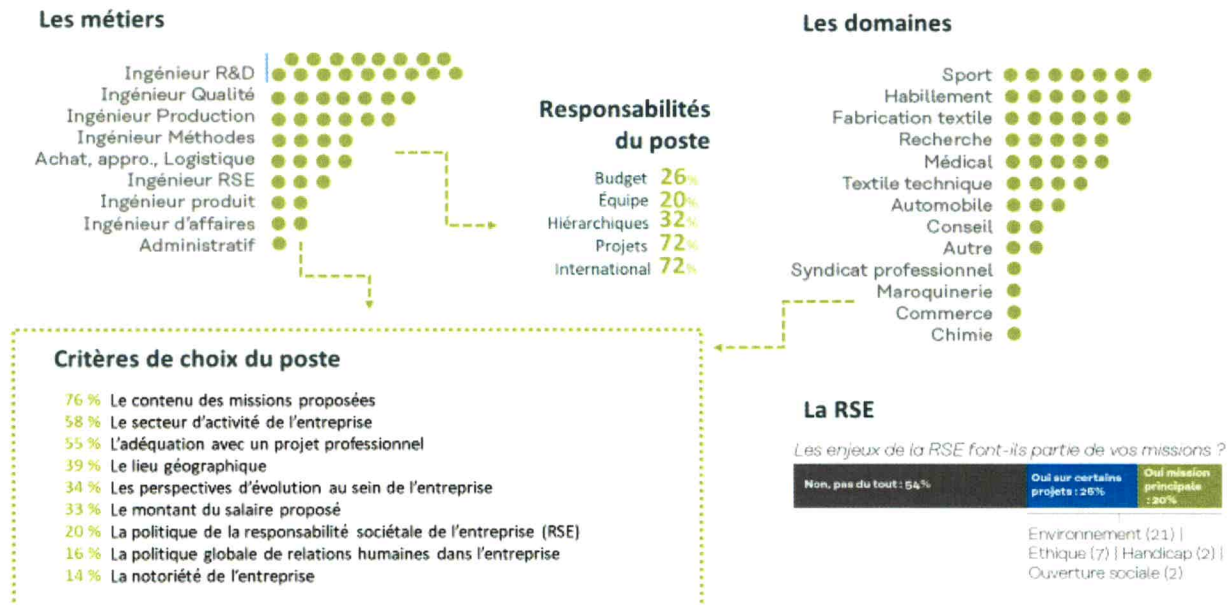
Le salaire annuel brut moyen avec primes est de 33 450 €. L'écart de salaire entre hommes et femmes reste à la défaveur des femmes.

Il est remarqué une relocalisation dans les pays européens.

83 % de la promotion a le statut cadre (belle progression) avec étonnamment plus de femmes que d'hommes. 54 % sont en CDI.

Concernant les métiers et les domaines :

LES SALARIÉS



Un focus est fait concernant les 3 options proposées par l'ENSAIT :

- Situation très bonne pour les apprentis car moins de 4% en recherche d'emploi. Les salaires sont élevés par rapport à la moyenne. 26 jours pour trouver un emploi.
- Les chiffres de l'option ITT sont surprenants avec un taux de recherche d'emploi de 22%. Le pourcentage de CDI est à 39%. Les salaires sont dans la moyenne inférieure.
- En option IMS, le nombre de réponses est faible (12). Le taux de recherche d'emploi est de 24.5%. Le taux de CDI de 83% et 100% de cadres. Bon positionnement cette année.

Concernant la situation des diplômés ingénieurs des promotions 2021 et 2020, le niveau de salaire est de 37 063 € pour 2021 et 38 360 € pour 2020. Le % de cadres est de 79% pour 2021 et 67% pour 2020. L'écart de salaires hommes/femmes se creuse fortement.

Concernant l'évolution des salaires sur 3 ans à la sortie de l'école :

	Enquête 2021 Promo 2020	Enquête 2022 Promo 2021	Enquête 2023 Promo 2022	△ 2021 2023
Salaire moyen	32.000 €	33.068 €	33.540 €	
♀	31.010 €	32.725 €	32.366 €	+4,4%
♂	34.754 €	33.755 €	35.611 €	+2,4%
♀/♂	-3.744 €	-1.030€	-3.245€	

L'évolution des salaires à la sortie de l'école est de 4.4% pour les filles et de 2.4% pour les garçons.

Victor Legrain demande si l'enquête peut être diffusée à plus large échelle. Il n'est pas possible de faire cette enquête à plus de 5 ans d'ancienneté car il s'agit de l'enquête demandée par la Conférence des Grandes Ecoles. Par contre, il est possible d'envisager une enquête en interne.

Cyprien Plane demande à ce que ces chiffres soient transmis aux étudiants.

III. Finances

1. Compte financier 2022

Marc-Emmanuel Bouche présente le compte financier avec un résultat très positif de 782 K€.

En décembre dernier, un budget rectificatif n°2 a été voté avec un taux d'exécution budgétaire de 103.58% concernant les recettes de fonctionnement. C'est un phénomène rare mais qui est dû au fait que le montant des recettes est évaluatif. Le résultat est dû à une hausse plus importante des recettes que des dépenses.

Concernant les recettes, les 3 sources principales sont :

- La SCSP
- L'apprentissage
- Les autres subventions

Les recettes sont en hausse sur tous les postes :

- +14 000 € pour la taxe d'apprentissage
- +268 000 € pour Formasup
- + 265 000€ pour la SCSP (reçue tardivement en décembre 2022)
- + 174 000€ pour le SAIC.

Concernant les dépenses de fonctionnement, les dépenses de l'école ont augmenté de 357k€ par rapport à l'exercice 2021. Les trois principaux postes d'augmentation sont :

- Les frais de personnel +119k€
- Les charges externes +234k€
- Les frais de déplacement +93k€

L'évolution du résultat est en forte hausse en raison de :

- La hausse des recettes notamment des recettes « exceptionnelles »,
- La hausse des recettes de l'apprentissage
- Une maîtrise des dépenses d'énergie dans le contexte actuel,

La capacité d'autofinancement est en hausse par rapport à 2021. Les investissements 2022 sont autofinancés à 100%.

Le fond de roulement correspond aux ressources dont dispose l'établissement pour financer son activité et assurer ses investissements. Le fonds de roulement net pour 2022 s'élève à 1942k€ qui correspond à 223 jours de fonds de roulement.

Le compte financier 2022 et l'affectation du résultat au compte 1068 est soumis au vote.

Motion 4

Le compte financier 2022 et l'affectation du résultat au compte 1068 est approuvé à l'unanimité (28 votants)

2. Bilan des marchés publics 2022

Nolan Jehanno présente le bilan des marchés publics 2022.

Un marché public est un contrat établi pour répondre à un besoin en matière de fournitures, de travaux ou de services. Le principe de ces marchés publics est de procéder à une publicité et une mise en concurrence pour trouver et choisir la meilleure offre sur le marché.

L'année a été riche pour l'ENSAIT. Les besoins sont variés.

MARCHE DE SERVICES			
N° de marché	ATTRIBUTAIRE	Code postal	Objet du marché
2022-02	EGIDE Protection	59000	Prestation de gardiennage et de sécurité de l'ENSAIT
2022-03	BDL	59300	Sélection contrôleur de 1er niveau - Projet MAT(T)ISSE (marché n°2 suite à la prolongation du projet)
2022-04	BDL	59300	Sélection contrôleur de 1er niveau - Projet PROBIOMESH
2022-05	PENELOPE	75009	Externalisation des prestations d'accueil de l'ENSAIT
2022-06	LEGAVOTE	69009	Vote électronique - élections professionnelles 2022
	DEMAETER	75013	Expertise indépendante - vote électronique - élections professionnelles 2022
2022-11	Sybille Tardivat Architecte/ SOMOB	59110 59118	Aménagement salle informatique I114 - Maîtrise d'œuvre
2022-14	Atelier Rouge Brique	59110	Aménagement salles informatiques I102-I104-I112 - Maîtrise d'œuvre
MARCHE DE FOURNITURES			
N° de marché	ATTRIBUTAIRE	Code postal	Objet du marché
2022-01	INAPA	91813	Groupement de Commande Papier - Lots 1,4,5,6
	Torraspapel Malmenayde	92 350	Groupement de Commande Papier - Lots 2,3
2022-08	ENGIE (UGAP)	93400	Fourniture et acheminement gaz naturel
2022-09	RATERA	Espagne	Fourniture de deux métiers à tresser
2022-10	SCIENTEC	91940	Achat d'un microscope à force atomique
2022-12	ARDEJE	26500	Achat d'une imprimante numérique industrielle
2022-13	EVIDENT	94150	Achat d'un microscope numérique à grande profondeur de champ
MARCHE DE TRAVAUX			
N° de marché	ATTRIBUTAIRE	Code postal	Objet du marché
2022-11	VAN MARCKE	59250	Aménagement salle informatique I114 - LOT 1 DEMOLITION
	ROUZE	59017	Aménagement salle informatique I114 - LOT 2 CLOISON
	ISOCIEL	59250	Aménagement salle informatique I114 - LOT 3 MENUISERIE EXTERIEURE
	ROUZE	59017	Aménagement salle informatique I114 - LOT 4 MENUISERIE INTERIEURE
	GILMANT	59510	Aménagement salle informatique I114 - LOT 5 PEINTURE Aménagement salle informatique I114 - LOT 6 REVETEMENT SOL
	IG ELEC	62410	Aménagement salle informatique I114 - LOT 7 CHAUFFAGE/VENTILATION Aménagement salle informatique I114 - LOT 8 ELECTRICITE

Le bilan des marchés publics 2022 est soumis au vote.

Motion 5

Le bilan des marchés publics 2022 est approuvé à l'unanimité (28 votants)

QUESTIONS DIVERSES

RAS

L'ordre du jour étant épuisé, le Président lève la séance à 19h00.

Fait à Roubaix, le 7 mars 2023

Le Président du Conseil d'Administration



Eugène DELEPLANQUE