ensait
ROUBAIX
ECOLE D'INGENIEURS TEXTILE

CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT

Date : 25 avril 2025 **Heure : 9h30**

Lieu : visio

Etaient présents :

Monsieur Eric MEZIN, UITH
Madame Magali JONARD, Thread tech solutions
Madame Mathilde RENAUD, Tenthorey
Monsieur Olivier BOUBEAUD, Innovarte
Monsieur Alexandre PAYOUX, Lemahieu
Monsieur Hugues VINCHON, Inside the biz
Monsieur Eric DEVAUX, Directeur
Madame Virginie GUYODO
Madame Christine CAMPAGNE, E-C
Madame Manuela FERREIRA, E-C
Monsieur Stéphane GIRAUD, E-C
Madame Alicia PINDI, Enseignante
Monsieur Philippe VROMAN, E-C
Madame Lilla SORREL, VPE
Madame Marion WULFAERT, Responsable administrative et financière du service des études
Madame Marie-Pierre DELESPIERRE, Directrice des Relations Internationales
Madame Elise TERNYNCK, Directrice de la formation
Madame Sandrine PESSE, Directrice de la Communication
Madame Sandrine VANDERDONCKT, Assistante de Direction

Etaient excusés :

Monsieur Eugène DELEPLANQUE, Dickson Constant
Monsieur Victor LEGRAIN, les 3 tricoteurs
Madame Alice KARLESKIND, Adeo Services
Monsieur Rodolphe MAUCOLIN, Chanel
Monsieur Anthony SALAPETE, Lacoste
Monsieur Pierre MENEVEAU, Alpex
Madame Chloé BERTRAND, Owens Coming
Monsieur Guillaume TARTARE, E-C

1. Approbation du PV du 3 octobre 2024

Il n'y a pas de remarque particulière.

Le PV est approuvé à l'unanimité.

2. Points stratégiques

Une petite pensée pour Hugues Vinchon, décédé il y a quelques mois. Il était très impliqué et avait une affection particulière pour l'ENSAIT.

2024-2025 sont deux années importantes pour l'ENSAIT :

L'audit CTI a eu lieu en septembre 2024 et la CTI a accordé l'accréditation pour 5 ans. Quelques recommandations sont plus ou moins facilement réalisables dont entre autres :

- Hébergement dans des locaux complexes,
- Politique qualité à conforter.

L'audit HCERES s'est déroulé en février 2025 pour la partie établissement dont le dossier était intégré dans l'audit de l'Université de Lille. Il n'y a pas eu de remarque particulière si ce n'est un questionnement de la part des auditeurs concernant la sortie de l'EPE en 2027.

L'audit CGE concernant la formation mastère spécialisé MIM a eu lieu le 1er avril dernier. Les conclusions provisoires ont été réceptionnées la semaine dernière avec quelques recommandations dont un point concernant le Conseil de Perfectionnement qui doit également être dédié à cette formation, d'où la présence de l'IFM en fin de séance ce jour.

Concernant le BTS, il a été lancé à la rentrée 2024 pour 4 étudiants dont 2 abandons. Les indicateurs pour ouvrir cette formation à la prochaine rentrée ne sont pas positifs. Une décision devra être prise concernant la pérennisation de cette formation en tenant compte des aspects financiers.

Concernant la formation ingénieurs, la volumétrie est bonne pour les inscriptions en formation classique et l'ENSAIT comptabilise déjà 4 contrats signés pour les apprentis. Une promotion de 45 apprentis est donc pressentie.

Pour information, à ce jour, les formations BTS restent en Bac+2.

Concernant le recrutement en formation classique, l'ENSAIT travaille sur plusieurs sujets :

- Création de PRISME, une classe préparatoire intégrée pour permettre de toucher des étudiants frileux aux études longues
- Contact avec le réseau des IMP pour que l'ENSAIT puisse adhérer au réseau de Cambrai et permettre aux étudiants d'accéder plus facilement au concours d'entrée.

Chloé Bertrand demande s'il est possible de travailler sur le prestige de l'établissement plutôt que de recruter en fonction de l'environnement proche. Des actions de communication se font autour du textile pour enthousiasmer les candidats.

Alexandre Payoux indique que de la communication pourrait être faite concernant la notoriété des débouchés.

Sandrine Pessé fait un point sur les campagnes de communication réalisées : des interview d'alumni travaillant dans de grandes marques, des informations en lien avec le GEMTEX concernant l'innovation. L'objectif serait de travailler la communication dans de larges domaines avec les industriels pour mettre en avant l'établissement.

Elise Ternynck indique que la formation s'adapte aux besoins en développement durable et la carte de formation est mise à jour chaque année.

Eric Devaux ajoute que le textile est un domaine d'activité concret. Il s'agit d'un atout puisque les formations sont ainsi conceptualisées.

Eric Mézin rappelle qu'il y a quelques années, arriver à l'ENSAIT était par défaut alors qu'aujourd'hui, c'est véritablement un choix.

Mathilde Renaud est ravie d'entendre que la communication est basée sur l'activité à proprement parlé plutôt que ratisser géographiquement. Elle évoque que l'entreprise pour laquelle elle travaille, a obtenu un gros marché avec la SNCF et qu'il est possible de communiquer sur ce sujet.

Eric Devaux conclut sur le fait que le nombre de bacheliers au niveau national connait une baisse d'environ 15% et il est difficile de faire face à cette diminution. Stéphane Giraud ajoute que la plupart des ingénieurs sortent aujourd'hui de classes préparatoires intégrées. Il est donc vital pour l'établissement de creuser cette voie. La classe préparatoire intégrée est privilégiée par les parents. Lors des journées portes ouvertes et des salons, on constate que beaucoup de jeunes lycéens souhaitent intégrer l'ENSAIT très tôt.

Eric Devaux a participé hier à une cérémonie de remise de palmes académiques du policier en charge de notre établissement et a pu faire la promotion de l'ENSAIT auprès de chefs d'établissements de lycées.

La vie étudiante est également très active et l'ENSAIT a été classée 1ère en 2024 sur ce sujet.

Eric Devaux salue ses collègues de l'ENSAIT pour tout le travail accompli et la fierté d'appartenance à l'établissement.

Eric Devaux termine son mandat de Directeur au 31 octobre 2025. Il indique avoir passé 10 ans enthousiasmants avec une expérience humaine incroyable. Son attachement à l'école s'est construit au cours de ses 30 ans dans l'école. Le secteur textile ayant une image désuète, il a fallu être créatif. Il y a une carte à jouer en termes d'innovation et des capacités du laboratoire à développer des idées intéressantes.

La composition du Conseil de Perfectionnement doit être renouvelée et sera validée lors du prochain Conseil d'Administration le 17 juin prochain. Il a été demandé aux membres en place s'ils souhaitaient renouveler leur mandat et quelques places vacantes se dessinent. Il ne faut pas hésiter à proposer à des personnes dans le domaine textile de se positionner. Dans le cas où il y aurait plus de candidats que de places, c'est le Conseil d'Administration qui valide la composition de cette instance.

Alexandre Payoux demande à Eric Devaux d'expliciter la protection de l'EPE. Il y a surtout un enjeu à moyen terme. Les ministères successifs tendent à diminuer les « têtes » pour créer des structures intégrant plusieurs écoles et universités.

L'EPE permet de ne plus être une petite entité tout en gardant son identité morale et juridique. L'université de Lille a besoin de se différencier dans le contexte national et le textile lui permet de mettre en avant cette

différenciation. Cela permet à l'ENSAIT de bénéficier d'avantages tant pédagogiques que pour la recherche. La CTI a par ailleurs indiqué qu'il s'agissait à la fois d'une force et d'une faiblesse dans la matrice SWOT intégrée au rapport d'audit : force en termes de structuration.

Au 31 décembre 2027, le Conseil d'Administration devra statuer sur le fait de poursuivre l'aventure dans l'EPE pour établir des collaborations avec toutes les compétences de l'EPE. Participer à cette dynamique ajoute une plus-value objective à l'établissement.

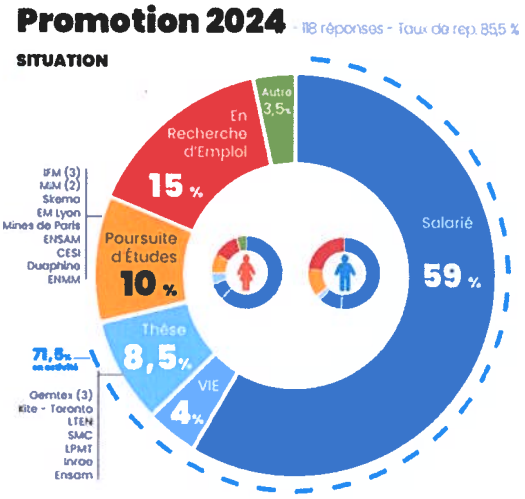
Dans le cadre de la convention de Bologne, une formation DSAA est en cours de déploiement en lien avec l'ESAAT pour la masterisation de cette formation.

Eric Mézin remercie Eric Devaux pour ces 2 mandats en tant que Directeur. Il remercie également l'ensemble des participants puisqu'il s'agit du dernier Conseil de Perfectionnement sous cette composition.

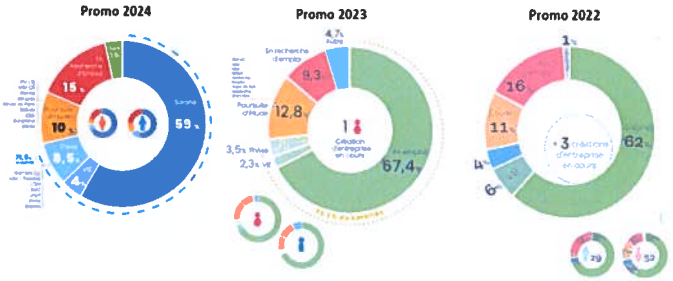
3. *Résultats des enquêtes d'Insertion Professionnelle ingénieurs*

Sandrine Pessé présente les résultats de l'enquête d'Insertion Professionnelle des ingénieurs. Des chiffres étaient attendus concernant l'insertion après 6 mois ce qui a entrainé un délai de réponse plus long, d'un mois et demi, concernant l'ouverture de cette enquête. Le taux de réponses est de 80%.

La situation de la promotion 2024 est la suivante :



La situation comparée des 3 dernières années à la sortie de l'ENSAIT est la suivante :



La situation économique et politique a fait que les offres d'emploi étaient moins importantes.
La situation des filles est meilleure que celle des garçons.

Mathilde Renaud demande si l'on sait au bout de combien de temps les personnes en recherche d'emploi finissent par trouver. Cette information n'est pas demandée puisqu'il s'agit d'une enquête nationale. Par contre, Sandrine Pessé propose de contacter les personnes en recherche d'emploi pour faire un point dans l'année.

Le % de cadres est de 80% avec un taux différent en fonction des garçons et des filles (les filles moins).
Le % de CDI n'est plus représentatif car les jeunes diplômés ne sont plus attachés à ce type de contrat.
Concernant la localisation, le recrutement se fait en Hauts de France et Ile de France où se trouvent les sièges sociaux des maisons de luxe, ainsi que la Nouvelle Aquitaine. Il y a quelques étudiants à l'étranger avec des niveaux de salaire plus élevés.

Globalement, les salaires progressent.

À l'embauche	Salaires		Cadres		CDI		Durée recherche emploi
Promo 2024	38.460 €	37.700 € / 40.000 €	**80%**	74 % / 94 %	**80%**	81 % / 75 %	30 jours
Promo 2023	37.758 €	36.200 € / 40.200 €	**88%**	83 % / 100 %	**79%**	75 % / 87 %	20 jours
Promo 2022	33.540 €	32.400 € / 35.600 €	**83%**	88 % / 75 %	**54%**	52 % / 58 %	17 jours

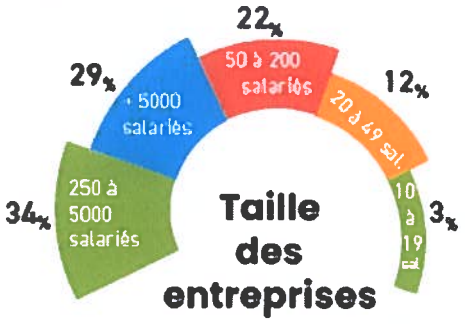
Concernant les métiers, ils ont été regroupés par grandes familles :

- Responsable qualité
- Ingénieur production
- Ingénieur R&D
- Ingénieur produit
- Ingénieur méthodes
- Acheteur

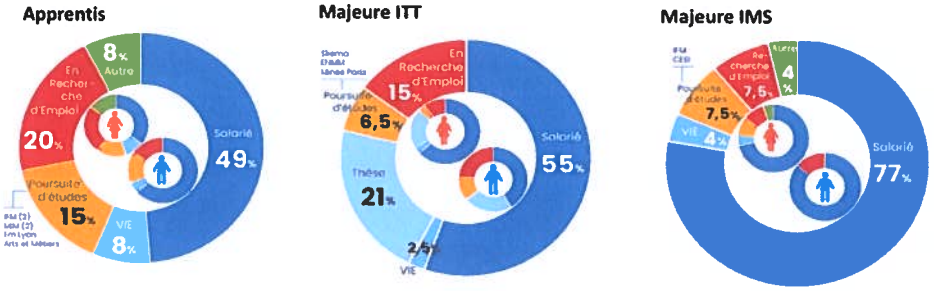
Concernant les domaines dans lesquels sont recrutés les diplômés, les principaux sont :

- Mode/prêt à porter
- Luxe
- Sport
- Textiles techniques
- Médical
- Fabrication textile
- Conseil
- Commerce
- Aéronautique

Concernant la taille des entreprises :



Une comparaison est faite entre les apprentis, la majeure ITT et la majeure IMS :



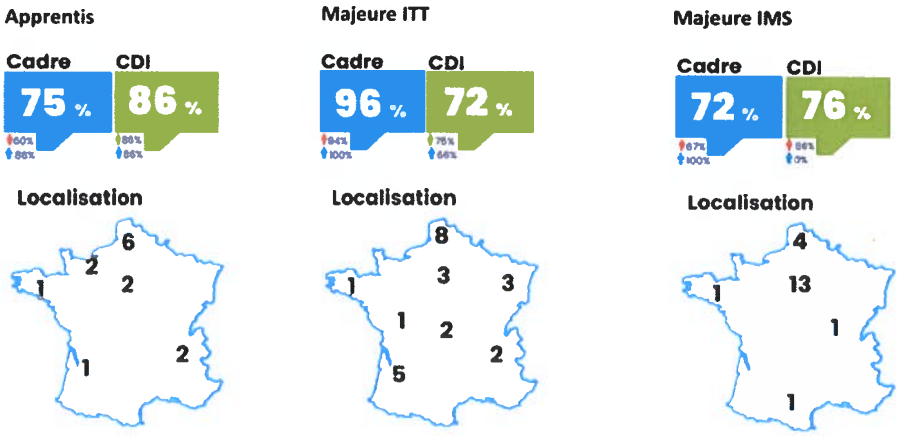
La situation de ces 3 groupes de diplômés est relativement variable. Ce sont les apprentis qui ont un taux de recherche d'emploi le plus élevé. Ceci s'explique par le fait qu'ils sont salariés depuis 3 ans et ils sont plus spécifiques dans les demandes de leur 2ème emploi. On constate également 15% de poursuite d'études chez les apprentis. Il n'y a pas de thèse chez les apprentis et la situation des filles est plus dégradée que celle des garçons.

Dans la majeure des textiles techniques, en incluant les thèses majoritaires cette année, un taux de personnes en fonction est assez élevé. La situation des filles est très positive.

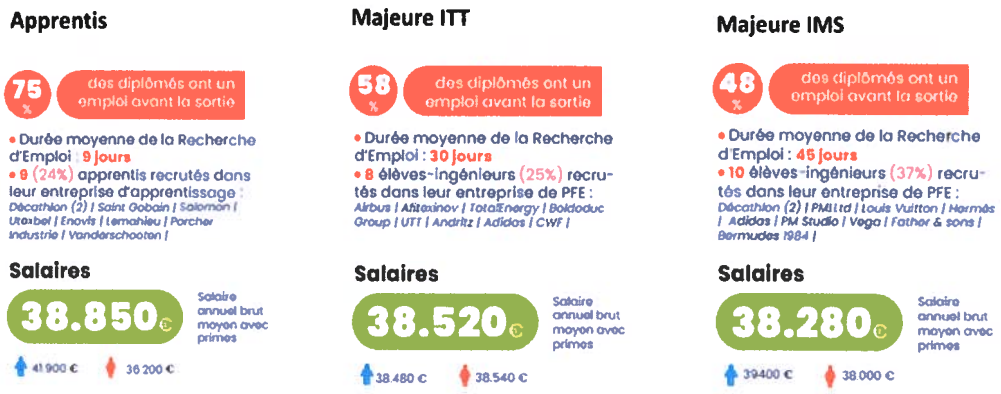
Concernant la majeure IMS, le taux de salariés est très élevé, le taux de poursuite d'études est moindre et le taux de recherche d'emploi est assez faible.

Pour rappel, les apprentis correspondent à environ un tiers (45 sur 120).

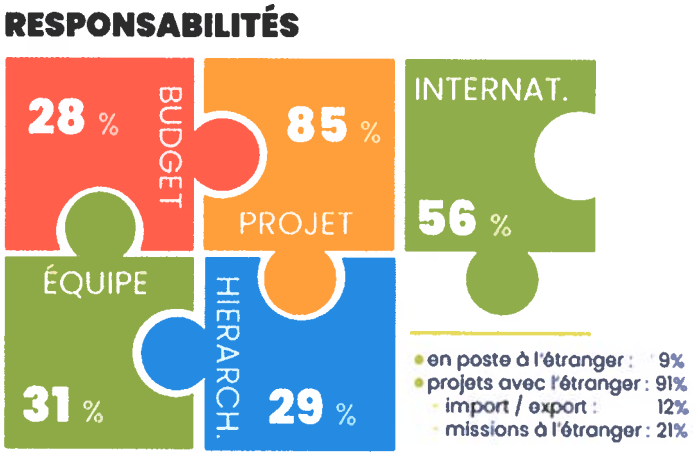
Une comparaison est également faite concernant le statut, le contrat et la localisation.



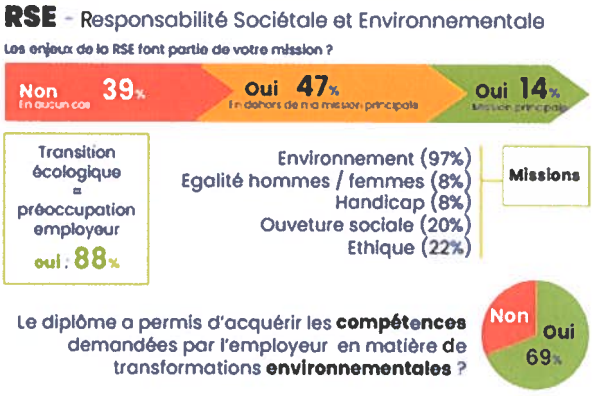
Une comparaison est faite concernant la recherche d'emploi et le salaire :



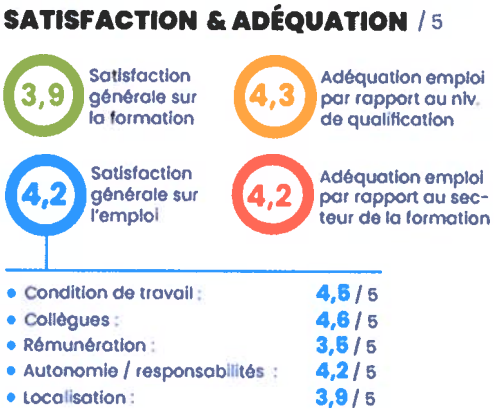
Concernant les responsabilités :



Un focus est fait concernant la responsabilité sociétale

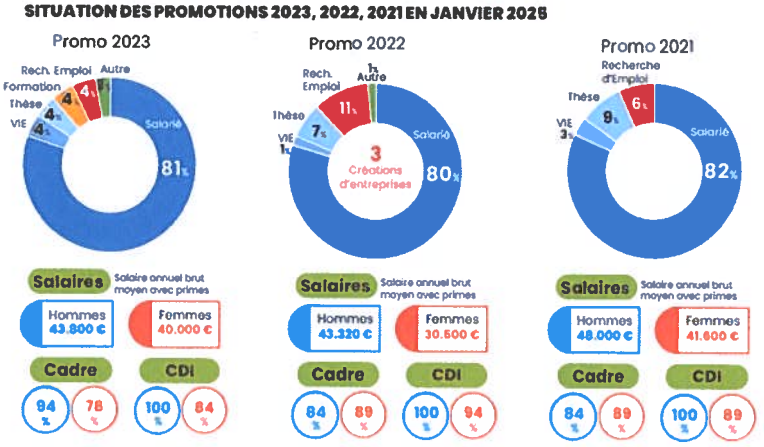


Concernant la satisfaction globale, une note sur 5 est calculée dont les résultats sont positifs :



La rémunération sera un point à travailler dans le futur.

L'enquête portait également sur les 4 dernières promotions. Sandrine Pessé présente la situation des promotions 2021, 2022 et 2023 :



Mathilde Renaud demande ce qu'il en est des 25% des apprentis qui restent dans leur entreprise. Ce taux est faible avec la crainte que les entreprises perdent leur motivation à recruter. Il n'y a pas de retour concernant les raisons de la non-continuité après la diplomation. Sandrine Pessé fera un focus pour les prochaines enquêtes.

Eric Devaux explique qu'il y a un sujet de débat entre les formations classiques et les apprentis. Lors du recrutement, les candidats prennent un choix par défaut pour être sûr d'être pris et affinent ensuite leurs exigences. Cela implique également des changements d'entreprise au cours des trois années de formation.

Alexandre Payoux indique également que côté industrie, le recrutement d'un apprenti permet de faire des économies d'échelle en intégrant du personnel moins qualifié mais avec des aides financières. De plus, l'adaptation du jeune en entreprise est difficile. L'accompagnement doit être très fort.

Chloé Bertrand indique que 2 apprentis ont été recrutés dernièrement. Ces recrutements sont liés à des projets ponctuels et il n'y a donc pas de visuel à terme sur une embauche éventuelle.

4. *Enquêtes qualité formation classique et pistes d'évolution*

Laurence Mathieu présente les retours qualité concernant l'enseignement pour la formation classique du 1er semestre.

Le nombre de questions a été réduit en 2024-2025 dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue.

Le nombre de répondants est de :
E1 : 46 (taux de réponse de 76%)
E2 : 55 (taux de réponse de 80%)
E3 : 55 (taux de réponse de 80%)
On constate que les 3ème années répondent de manière plus exhaustive aux questions ouvertes.

E1 – semestre 5

Avis général : 57 % sont tout à fait satisfaits et 41% sont plutôt satisfaits.
Verbatim :

- Cours variés et intéressants
- Enseignements de qualité
- Bon accompagnement des professeurs
- Cadre innovant

Encadrement et climat : 90% se sentent impliqués dans leurs apprentissages.
Verbatim :

- Les comptes-rendus obligent à être assidus
- Premier semestre très intense en raison de l'intégration
- Implication dans les cours grâce aux nombreux TP

Contenu de la formation :
Les modules préférés :

- La maille
- Le tissage
- L'ennoblissement

Les modules les moins appréciés :

- La mécanique : technologie et CAO
- Algorithms and Python Programming
- Gestion de projet E1

Le mécontentement se voit surtout sur des problèmes organisationnels dont les pistes d'amélioration sont les suivantes :

- Séquencer de manière plus proche les cours théoriques et techniques
- Ajouter plus de chimie, des modules de gestion et du management/communication
- Fluidifier la communication
- Ajouter des visites d'entreprises
- Mieux équilibrer les emplois du temps.

E2 – semestre 7

Avis général : 85 % sont satisfaits.
Verbatim :

- Volume horaire à rééquilibrer et manque de matières textiles en 2ème année
- Date de début du stage de 2ème année à revoir

Contenu de la formation :
Verbatim :

- Beaucoup de changement de planning en dernière minute
- Choix des électifs E2 controversé
- Cours mal répartis
- Choix des options textile+ non respectés
- TP et CM trop éloignés

Les modules préférés :

- Séminaire inter-écoles d'initiation à la recherche
- Génie industriel : OGP
- LV2

Les modules les moins appréciés :

- Projet 30h
- Workshop : prepare your International Semester

Suggestions :

- Mieux organiser les plannings
- Approfondir le projet 30h
- Communiquer sur les césures
- Difficile de trouver un stage en 2ème année

E3 – semestre 9

Avis général : 67 % sont satisfaits.
Verbatim :

- Mauvaise répartition des cours selon les semaines
- Trop de TD et projets qui limitent les TP
- Chevauchement des emplois du temps pour les double-diplômes
-

Contenu de la formation :
Les modules préférés :

- Mineures métiers
- English
- Débats et controverses

Les modules les moins appréciés :

- Innovation et entrepreneuriat
- Management d'entreprise

} Ces modules seront retravaillés pour la rentrée 25-26

Les enseignements par domaine :

- En IMS : intervenants pertinents, projets intéressants, visites superbes mais pas de textile et de cours d'ingénieurs.
- En ITT : majeures pertinentes et intéressantes, diversité et qualité des intervenants mais certaines thématiques sont manquantes.

Pistes d'amélioration :

- Planification et séquencement plus homogènes des CM, TP et TD.
- Communiquer plus sur les majeures et mineures
- Communiquer plus sur les évaluations et leurs critères
- Homogénéiser les semaines
- Plus de textiles techniques dans le tronc commun
- Plus de RSE et de DD
- Plus de mises en situation concrètes.

Concernant les méthodes pédagogiques pour les 3 promotions, des pistes d'amélioration sont proposées :

- Rendre les exposés plus interactifs
- Mixer les méthodes
- Limiter la durée des cours magistraux

Marie-Pierre Delespierre demande si l'appel est fait puisqu'il est indiqué que ce sont les étudiants étrangers qui ne se présentent pas en amphi pour répondre aux enquêtes.

Pour rappel, l'enquête est anonyme. Cela apporte de la consistance dans les verbatim.
Sandrine Vanderdonckt rappelle que les questionnaires de satisfaction sont obligatoires afin de répondre aux accréditations et labellisations de l'établissement.

Magali Jonard indique que l'on constate une évolution systématique notable concernant les publications principalement françaises et Union Européenne intégrant le sujet environnemental.

5. *Retours enquêtes de satisfaction FTLV 2024*

Virginie Barrois présente les résultats des enquêtes de satisfaction pour la FTLV (Formation Tout au Long de la Vie).

Cinq sessions de formation ont eu lieu :

- 3 entreprises concernées (Decathlon, Mapa Spontex et Tenneco)
- 16 participants
- 29 intervenants
- 139 h dispensées.

On constate un taux de transformation des demandes de formation de 50 %.

Concernant le retour qualité des entreprises, les résultats sont exceptionnels de l'ordre de 100% sur toutes les thématiques balayées.

Concernant le retour qualité des participants, le taux de participation était de 100% avec un taux de satisfaction de 75%.

Les points forts :

- Les dossiers papier
- Plusieurs cours très complets et pertinents
- Belle vue d'ensemble de la chaine de valeur
- Une « culture générale » permettant de mieux challenger les choix et mieux dialoguer avec les interlocuteurs
- Grande capacité des intervenants à s'adapter aux participants.

Les axes d'amélioration :

- Cours d'éco-conception trop théorique et peu d'application au textile (à diluer dans chaque module)
- Partie métrologie trop courte
- Plus d'ennoblissement.

Concernant le retour qualité des intervenants, le taux de participation était de 100% avec un taux de satisfaction de 88%.

Les axes d'amélioration sont :

- Une salle dédiée
- Plus d'ennoblissement, principalement sur l'imperméabilité.

Eric Mézin demande la raison de la baisse du nombre de formations par rapport à l'année précédente. Le contrat cadres qui lie l'établissement à Décathlon ne stipule pas le nombre de sessions annuelles et les demandes ont significativement diminué.

Virginie Guyodo indique que beaucoup d'établissements d'enseignement supérieur proposent d'intégrer la modularisation afin que des apprenants puissent suivre des cours à la carte au sein des formations déjà existantes. Cependant, il est difficile, à l'ENSAIT, d'intégrer des apprenants complémentaires dans les TP qui sont déjà en nombre.

Un emailing est réalisé régulièrement pour communiquer sur les offres de formation. Cependant, la conjoncture n'est pas très porteuse actuellement et la formation est le premier poste de dépenses qui pâtit de la conjoncture.

6. *Questions / Réponses*

Le prochain Conseil de Perfectionnement se déroulera le 25 novembre 2025 à 13h00.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 11h30

Fait à Roubaix,
Le 25 avril 2025

Le Président

Eric MEZIN