

**FORMULAIRE DE SIGNALEMENT**

.

|  |
| --- |
| **COORDONNEES DE L’AUTEUR DU SIGNALEMENT** |
| NOM et Prénom :Adresse postale :Adresse mail :N° de téléphone :**J’accepte d’être contacté sur ce numéro, aux horaires suivants :** |
| **DESCRIPTIF DU SIGNALEMENT** |
| **J’agis en qualité de : Victime des faits****Témoins des faits, dont la victime est M/Mme****………………………………………………………………………** | **Le présent signalement concerne les faits de :**Violence DiscriminationHarcèlement Agissements sexistes |
| Description des faits (préciser si les faits sont uniques, répétés et s’ils se sont déjà produits auparavant, sous quelle forme et quelle fréquence) : |

|  |
| --- |
| Autres démarches déjà accomplies (préciser si la situation a conduit à un arrêt de travail, une demande de reconnaissance d’accident de service, un dépôt de plainte) ou autres destinataires éventuels de ce signalement : |
| Décrire les éléments de preuve dont vous disposez ou témoignages éventuels (N.B : ne pas oublier de joindre une copie de ces éléments à votre signalement) : |
| **TRANSMISSION DU SIGNALEMENT** |
| Le présent formulaire peut être adressé :* Par mail, à :

Pour les personnels : signalement.personnels@ensait.frPour les étudiants : signalement.etudiants@ensait.fr* Par courrier, sous pli portant la mention « confidentiel », à :

Pour les personnels :**ENSAIT****A l’attention de Marie POTDEVIN****Cellule de signalement - Personnels****2, Allée Louise et Victor CHAMPIER BP 30329****59056 Roubaix cedex 1**Pour les étudiants :**ENSAIT****A l’attention d’Elise TERNYNCK****Cellule de signalement - Etudiants****2, Allée Louise et Victor CHAMPIER BP 30329****59056 Roubaix cedex 1**N.B : Pensez à joindre tout document utile à la présentation de la situation objet du présent signalement |

Les informations recueillies font l’objet d’un traitement informatique destiné à la gestion du signalement effectué. Ce traitement est effectué dans le cadre de l’article 6 quater A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, de l’article 26-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et du décret n° 2020-256 du 13 mars 2020 relatif au dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique.

Le traitement est confidentiel, uniquement à destination des agents chargés du dispositif de signalement du l’ENSAIT.

L’ensemble des mesures liées à ce traitement sont conformes aux principes du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et au référentiel relatif aux traitements de données à caractère personnel destinées à la mise en œuvre d’un dispositif d’alertes professionnelles adopté par la CNIL le 18 juillet 2019.