

**FORMULAIRE DE SIGNALEMENT**

.

|  |  |
| --- | --- |
| **COORDONNEES DE L’AUTEUR DU SIGNALEMENT** | |
| NOM et Prénom :  Adresse postale :  Adresse mail :  N° de téléphone :  **J’accepte d’être contacté sur ce numéro, aux horaires suivants :** | |
| **DESCRIPTIF DU SIGNALEMENT** | |
| **J’agis en qualité de : Victime des faits**  **Témoins des faits, dont la victime est M/Mme**  **………………………………………………………………………** | **Le présent signalement concerne les faits de :**  Violence Discrimination  Harcèlement  Agissements sexistes |
| Description des faits (préciser si les faits sont uniques, répétés et s’ils se sont déjà produits auparavant, sous quelle forme et quelle fréquence) : | |

|  |
| --- |
| Autres démarches déjà accomplies (préciser si la situation a conduit à un arrêt de travail, une demande de reconnaissance d’accident de service, un dépôt de plainte) ou autres destinataires éventuels de ce signalement : |
| Décrire les éléments de preuve dont vous disposez ou témoignages éventuels (N.B : ne pas oublier de joindre une copie de ces éléments à votre signalement) : |
| **TRANSMISSION DU SIGNALEMENT** |
| Le présent formulaire peut être adressé :   * Par mail, à :   Pour les personnels : [signalement.personnels@ensait.fr](mailto:signalement.personnels@ensait.fr)  Pour les étudiants : [signalement.etudiants@ensait.fr](mailto:signalement.etudiants@ensait.fr)   * Par courrier, sous pli portant la mention « confidentiel », à :   Pour les personnels :  **ENSAIT**  **A l’attention de Marie POTDEVIN**  **Cellule de signalement - Personnels**  **2, Allée Louise et Victor CHAMPIER BP 30329**  **59056 Roubaix cedex 1**  Pour les étudiants :  **ENSAIT**  **A l’attention d’Elise TERNYNCK**  **Cellule de signalement - Etudiants**  **2, Allée Louise et Victor CHAMPIER BP 30329**  **59056 Roubaix cedex 1**  N.B : Pensez à joindre tout document utile à la présentation de la situation objet du présent signalement |

Les informations recueillies font l’objet d’un traitement informatique destiné à la gestion du signalement effectué. Ce traitement est effectué dans le cadre de l’article 6 quater A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, de l’article 26-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et du décret n° 2020-256 du 13 mars 2020 relatif au dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique.

Le traitement est confidentiel, uniquement à destination des agents chargés du dispositif de signalement du l’ENSAIT.

L’ensemble des mesures liées à ce traitement sont conformes aux principes du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et au référentiel relatif aux traitements de données à caractère personnel destinées à la mise en œuvre d’un dispositif d’alertes professionnelles adopté par la CNIL le 18 juillet 2019.