



Base de Données Sociales 2022

ensait
ROUBAIX
ECOLE D'INGENIEURS TEXTILE

**Université
de Lille**

ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES ARTS ET INDUSTRIES TEXTILES

SOMMAIRE

I.	Qu'est-ce que la Base de Données Sociales ?	p.3
II.	Emploi	p.4
III.	Recrutements	p.47
IV.	Parcours Professionnels	p.51
	a. Mobilité	
	b. Avancement de grade et promotion interne	
	c. Départs	
V.	Formation	p.60
VI.	Rémunérations	p.65
VII.	Santé et Sécurité au Travail	p.72
	a. Risques Professionnels	
	b. Dispositif de signalement	
	c. Protection fonctionnelle	
	d. Suicides	
	e. Acteurs de la prévention	
	f. Instances de prévention	
	g. Commissions médicales	
	h. Actions de prévention	
	i. Médecine de prévention	
VIII.	Organisation du travail	p.93
	a. Organisation et cycles de travail	
	b. Astreintes et interventions	
	c. Télétravail et travail à distance	
	d. Heures supplémentaires	
	e. Temps complet/incomplet et temps plein/partiel	
	f. Congés	
	g. CET	
	h. Absences au travail hors raison de santé	
	i. Absences au travail pour raisons de santé	
	j. Jours de carence	
IX.	Action et Protection Sociale	p.129
X.	Dialogue Social	p.130
	a. Organismes consultatifs	
	b. Congrès et organismes directeurs des syndicats	
	c. Moyens humains accordés aux OS pour les besoins de l'activité syndicale	
	d. Autres moyens accordés aux organisations syndicales	
	e. Les négociations engagées et les accords signés	
	f. Les recours formés auprès des commissions paritaires	
	g. Grève	
XI.	Discipline	p.134

■ QU'EST-CE QUE LA BDS

La Base de Données Sociales (BDS) et le Rapport Social Unique (RSU) sont définis par le Décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 et l'arrêté du 7 mai 2021 fixant la liste des indicateurs contenus.

La Base de Données Sociales est un document unique qui récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation d'un établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes.

Le Rapport Social Unique est une version plus complète de l'ancien « Bilan Social » et reprend certaines données statistiques de la BDS qui permettent de répondre à la politique de Ressources Humaines mise en place au sein de l'établissement. Il est élaboré annuellement sur l'année civile écoulée afin d'offrir une vue d'ensemble du pilotage des Ressources Humaines, des bilans de Santé, Sécurité et Hygiène, et plus de transparence afin de servir de base de réflexion pour les stratégies de l'établissement mais également à plus grande échelle, du Ministère.

En conséquence, ils comportent des informations sur l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social et enfin la discipline.

Ce document constitue un outil de pilotage des Ressources Humaines et a pour objectifs :

- De permettre d'apprécier la situation de l'établissement à un instant T, en s'appuyant autant que possible sur l'historique des années passées ;
- De mieux connaître les éléments constitutifs de la masse salariale, cartographie des emplois et les évolutions récentes ;
- De permettre à l'établissement de projeter l'évolution de la structure des emplois dans le respect des plafonds d'emplois ;
- De mettre en évidence les données caractéristiques de l'établissement.

■ EMPLOI

■ BDS FPE 001

Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Plafond d'emploi en ETPT	86
--------------------------	----

■ BDS FPE 002

Effectifs physiques gérés au 31 décembre

	Par Statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	25
Fonctionnaire sur emploi permanent	69
Total général	117

	Par Sexe
F	53
H	64
Total général	117

	Par Tranche d'ancienneté
Moins d'un an	17
1 à 4 ans	37
5 à 9 ans	15
10 à 14 ans	10
15 à 19 ans	11
20 à 24 ans	12
25 à 29 ans	8
30 ans et +	7
Total général	117

	Par position Statutaire
Activité	111
Détachement	4
Disponibilité	2
Total général	117

	Par Catégorie
A	84
B	17
C	16
Total général	117

	Par Corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	13
Agent comptable	1
Assistant ingénieur	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	30
Doctorant	12
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	9
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	4
Professeur des universités	13
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	8
Attaché d'administration Centrale	1
Apprenti	1
Total général	117

Croisement par statut d'emploi et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	14	9	23
Contractuel sur emploi permanent	15	10	25
Fonctionnaire sur emploi permanent	24	45	69
Total général	53	64	117

Croisement par catégorie et sexe

	F	H	Total
A	36	48	84
B	10	7	17
C	7	9	16
Total général	53	64	117

Croisement par corps et sexe

	F	H	Total
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	6	7	13
Agent comptable		1	1
Assistant ingénieur		1	1
Attaché d'administration centrale	1		1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	17	13	30
Doctorant	8	4	12
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	5	4	9
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur contractuel du second degré	3	1	4
Professeur des universités	3	10	13
Professeur ENSAM		1	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	3	5	8
Apprenti	1		1
Total général	53	64	117

■ **BDS FPE 002bis**

Effectifs en équivalent temps plein gérés au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	22,6
Contractuel sur emploi permanent	23
Fonctionnaire sur emploi permanent	62,5
Total général	108,1

	Par sexe
F	49,3
H	58,8
Total général	108,1

	Par tranche d'ancienneté
Moins d'un an	16,1
1 à 4 ans	34
5 à 9 ans	13,1
10 à 14 ans	9,8
15 à 19 ans	9,8
20 à 24 ans	11
25 à 29 ans	7,3
30 ans et +	7
Total général	108,1

	Par position statutaire
Activité	107,3
Détachement	0,8
Total général	108,1

	Par catégorie
A	78,2
B	14,8
C	15,1
Total général	108,1

	Par corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	12,6
Agent comptable	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1

Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	29,5
Doctorant	12
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	7,6
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	2,5
Professeur des universités	12,5
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	5,8
Apprenti	0,6
Total général	108,1

Croisement par statut d'emploi et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	13,6	9	22,6
Contractuel sur emploi permanent	13,5	9,5	23
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
Total général	49,3	58,8	108,1

Croisement par catégorie et sexe

	F	H	Total
A	33,4	45	78,2
B	9,8	5	14,8
C	6,1	9	15,1
Total général	49,3	59	108,1

Croisement par corps et sexe

	F	H	Total
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	5,6	7	12,6
Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	16,5	13	29,5
Doctorant	8	4	12
Ingénieur de recherche	1		1

Ingénieur d'études	4,8	2,8	7,6
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur contractuel du second degré	2	0,5	2,5
Professeur des universités	3	9,5	12,5
Professeur ENSAM		1	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	2,8	3	5,8
Apprenti	0,6		0,6
Total général	49,3	58,8	108,1

■ **BDS FPE 002ter**

Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	15,46
Contractuel sur emploi permanent	19,42
Fonctionnaire sur emploi permanent	62,5
Total général	97,38

	Par sexe
F	43,13
H	54,25
Total général	97,38

	Par tranche d'ancienneté
Moins d'un an	6,13
1 à 4 ans	33,25
5 à 9 ans	13,1
10 à 14 ans	9,8
15 à 19 ans	9,8
20 à 24 ans	11
25 à 29 ans	7,3
30 ans et +	7
Total général	97,38

	Par position statutaire
Activité	96,58
Détachement	0,8
Total général	97,38

	Par catégorie
A	68,85
B	13,43
C	15,1
Total général	97,38

	Par corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	12,6
Agent comptable	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	21,68
Doctorant	9,78
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	7,6
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	2,17
Professeur des universités	12,5
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	5,8
Apprenti	0,25
Total général	97,38

Croisement par statut d'emploi et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	8,12	7,34	15,46
Contractuel sur emploi permanent	12,81	6,61	19,42
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
Total général	43,13	54,25	97,38

Croisement par catégorie et sexe

	F	H	Total
A	28,59	40,26	68,85
B	8,43	5	13,43
C	6,1	9	15,1
Total général	43,12	54,26	97,38

Croisement par corps et sexe

	F	H	Total
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	5,6	7	12,6
Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	12,84	8,85	21,69
Doctorant	5,83	3,94	9,77
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	4,8	2,8	7,6
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur contractuel du second degré	2	0,17	2,17
Professeur des universités	3	9,5	12,5
Professeur ENSAM		1	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	2,8	3	5,8
Apprenti	0,25		0,25
Total général	43,12	54,26	97,38

■ **BDS FPE 003**

Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	25
Fonctionnaire sur emploi permanent	64
Total	112

	Par catégorie
A	81
B	15
C	16
Total	112

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	10
25 à 29 ans	17
30 à 34 ans	8
35 à 39 ans	10
40 à 44 ans	13
45 à 49 ans	10
50 à 54 ans	22
55 à 59 ans	13
60 à 64 ans	9
Total général	112

	Par sexe
F	52
H	60
Total	112

Croisement par statut, catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	14	9	23
A	13	9	22
20 à 24 ans	6	4	10
25 à 29 ans	5	5	10
30 à 34 ans	2		2
B	1		1
30 à 34 ans	1		1
Contractuel sur emploi permanent	15	10	25
A	9	6	15
25 à 29 ans	2	3	5
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans		2	2
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	2	1	3
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans	1	1	2
B	5	2	7

25 à 29 ans	1	1	2
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1	1	2
C	1	1	1
40 à 44 ans	1		1
45 à 49 ans		1	1
Fonctionnaire sur emploi permanent	23	41	64
A	13	30	43
30 à 34 ans		1	1
35 à 39 ans	2	5	7
40 à 44 ans	1	5	6
45 à 49 ans	2	5	7
50 à 54 ans	3	5	8
55 à 59 ans	4	5	9
60 à 64 ans	1	4	5
B	4	3	7
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	3	1	4
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans		1	1
C	6	8	14
30 à 34 ans	2		2
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		3	3
50 à 54 ans	3	2	5
55 à 59 ans		2	2
60 à 64 ans	1		1
Total général	52	60	112

■ **BDS FPE 003bis**

Effectifs en équivalent temps plein rémunérés au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	23
Fonctionnaire sur emploi permanent	62,5
Total	108,5

	Par catégorie
A	78,6
B	14,8
C	15,1
Total	108,5

	Par tranche d'âge
20 à 24 ans	10
25 à 29 ans	17
30 à 34 ans	7,8
35 à 39 ans	9,5
40 à 44 ans	11,8
45 à 49 ans	9,8
50 à 54 ans	21,1
55 à 59 ans	12,5
60 à 64 ans	9
Total général	108,5

	Par sexe
F	49,7
H	58,8
Total général	108,5

Croisement par statut, catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	14	9	23
A	13	9	22
20 à 24 ans	6	4	10
25 à 29 ans	5	5	10
30 à 34 ans	2		2
B	1		1
30 à 34 ans	1		1
Contractuel sur emploi permanent	13,5	9,5	23
A	8	6,5	14,5
25 à 29 ans	2	3	5
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	0,5		0,5
40 à 44 ans		1,5	1,5
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1,5	1	2,5
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans	1	1	2
B	5	2	7

25 à 29 ans	1	1	2
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1	1	2
C	0,5	1	1,5
40 à 44 ans	0,5		0,5
45 à 49 ans		1	1
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
A	12,8	29,3	42,1
30 à 34 ans		1	1
35 à 39 ans	2	5	7
40 à 44 ans	1	4,8	5,8
45 à 49 ans	1,8	5	6,8
50 à 54 ans	3	5	8
55 à 59 ans	4	4,5	8,5
60 à 64 ans	1	4	5
B	3,8	3	6,8
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	2,8	1	3,8
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans		1	1
C	5,6	8	13,6
30 à 34 ans	1,8		1,8
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		3	3
50 à 54 ans	2,8	2	4,8
55 à 59 ans		2	2
60 à 64 ans	1		1
Total général	49,7	58,8	108,5

■ **BDS FPE 003ter**

Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	20,95
Contractuel sur emploi permanent	21,28
Fonctionnaire sur emploi permanent	63,14
Total	105,37

	Par catégorie
A	75,86
B	14,41
C	15,1
Total	105,37

	Par tranche d'âge
20 à 24 ans	6,56
25 à 29 ans	17,93
30 à 34 ans	7,28
35 à 39 ans	9,5
40 à 44 ans	12,3
45 à 49 ans	9,8
50 à 54 ans	21,08
55 à 59 ans	12,5
60 à 64 ans	8,42
Total général	105,37

	Par sexe
F	46,76
H	58,61
Total général	105,37

Croisement par statut, catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	11,56	9,39	20,95
A	11,33	9,39	20,72
20 à 24 ans	3,12	3,3	6,42
25 à 29 ans	5,92	6,09	12,01
30 à 34 ans	2,29		2,29
B	0,23		0,23
20 à 24 ans	0,15		0,15
30 à 34 ans	0,08		0,08
Contractuel sur emploi permanent	13	8,28	21,28
A	7,95	5,1	13,05
25 à 29 ans	1,76	2,17	3,93
30 à 34 ans	1,19		1,19
35 à 39 ans	0,5		0,5
40 à 44 ans		1,82	1,82
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1,5	1,03	2,53
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans	1	0,08	1,08

B	4,55	2,18	6,73
25 à 29 ans	1	1	2
30 à 34 ans	0,92		0,92
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans		0,18	0,18
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	0,63	1	1,63
C	0,5	1	1,5
40 à 44 ans	0,5		0,5
45 à 49 ans		1	1
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,94	63,14
A	12,8	29,3	42,1
30 à 34 ans		1	1
35 à 39 ans	2	5	7
40 à 44 ans	1	4,8	5,8
45 à 49 ans	1,8	5	6,8
50 à 54 ans	3	5	8
55 à 59 ans	4	4,5	8,5
60 à 64 ans	1	4	5
B	3,8	3,64	7,44
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	2,8	1,31	4,11
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans		1,33	1,33
C	5,6	8	13,6
30 à 34 ans	1,8		1,8
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		3	3
50 à 54 ans	2,8	2	4,8
55 à 59 ans		2	2
60 à 64 ans	1		1
Total général	46,76	58,61	105,37

■ **BDS FPE 004**

Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

	Par Statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	25
Fonctionnaire sur emploi permanent	64
Total général	112

	Par Catégorie
A	81
B	15
C	16
Total général	112

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	10
25 à 29 ans	17
30 à 34 ans	8
35 à 39 ans	10
40 à 44 ans	13
45 à 49 ans	10
50 à 54 ans	22
55 à 59 ans	13
60 à 64 ans	9
Total général	112

	Par Sexe
F	52
H	60
Total général	112

	Par Position Statutaire
Activité	111
Détachement	1
Total général	112

	Par Type de contrat
CDD	40
CDI	8
NC	64
Total général	112

	Par Fondement juridique
Article 4	5
Article 6	3
Article 6 sexies	6
Article 6quater	16
Doctorants	16
Apprenti	1
NC	65
Total général	112

	Par Durée des contrats
De 1 à 3 ans	17
Jusqu'à 1 an	24
NC	71
Total général	112

	Par Situation au regard du Handicap
Travailleurs reconnus handicapés	3
Total général	3

	Par Corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	13
Agent comptable	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	30
Doctorant	12
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	8
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	4
Professeur des universités	13
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	6
Apprenti	1
Total général	112

	Par Métier
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	1

CHARGEES DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
CHARGEES/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	1
CHERCHEUR	12
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	31
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	6
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	1
INGENIEUR	9
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	13
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	6
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	3
Total général	112

Croisement par statut d'emploi, corps, catégorie, et sexe

	F	H	Total
A	35	46	81
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	4	5	9
Doctorant	8	4	12
Apprenti	1		1
Contractuel sur emploi permanent	9	6	15
Contractuel	6	5	11
Professeur contractuel du second degré	3	1	4
Fonctionnaire sur emploi permanent	13	30	43

Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	5	3	8
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur des universités	3	10	13
Professeur ENSAM		1	1
B	10	5	15
Contractuel sur emploi permanent	6	2	8
Contractuel	6	2	8
Fonctionnaire sur emploi permanent	4	3	7
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	3	3	6
C	7	9	16
Contractuel sur emploi permanent	1	1	2
Contractuel	1	1	2
Fonctionnaire sur emploi permanent	6	8	14
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	6	7	13
Total général	52	60	112

Croisement par statut d'emploi, situation au regard du handicap, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi permanent	1		1
Travailleurs reconnus handicapés	1		1
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	1	2
Travailleurs reconnus handicapés	1	1	2
Total général	2	1	3

Croisement par statut d'emploi, fondement juridique, catégorie, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
A	13	10	23
Article 6 sexies	2	3	5
Doctorants	10	6	16
NC		1	1
Apprenti	1		1
Contractuel sur emploi permanent	16	9	25
A	9	6	15

	Article 4	3	2	5
	Article 6	2	1	3
	Article 6quater	4	3	7
B		6	2	8
	Article 6quater	6	2	8
C		1	1	2
	Article 6 sexies	1		1
	Article 6quater		1	1
	Fonctionnaire sur emploi permanent	23	41	64
A		13	30	43
B		4	3	7
C		6	8	14
	Total général	52	60	112

Croisement par statut d'emploi, métier, tranche d'âge, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
20 à 24 ans	6	4	10
CHERCHEUR	2	1	3
INGENIEUR	3	3	6
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
25 à 29 ans	5	5	10
CHERCHEUR	4	4	8
INGENIEUR	1	1	2
30 à 34 ans	2		2
CHERCHEUR	1		1
INGENIEUR	1		1
40 à 44 ans		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
Contractuel sur emploi permanent	16	9	25
25 à 29 ans	3	4	7
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		1	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
RESPONSABLE JURIDIQUE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		1	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1		1
30 à 34 ans	3		3
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1		1
35 à 39 ans	2		2
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1

SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
40 à 44 ans	1	1	2
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT		1	1
45 à 49 ans	2	1	3
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1	1	2
50 à 54 ans	3	2	5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
55 à 59 ans	1		1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
60 à 64 ans	1	1	2
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		1	1
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
Fonctionnaire sur emploi permanent	23	41	64
30 à 34 ans	2	1	3
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
35 à 39 ans	2	6	8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	5	6
RESPONSABLE DE FORMATION	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
40 à 44 ans	1	9	10
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE		1	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		3	3
TECHNICIEN DE RECHERCHE		2	2
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
45 à 49 ans	2	5	7
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1		1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		4	4
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1		1
50 à 54 ans	9	8	17
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		1	1

CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	2	1	3
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	3	4	7
OPERATEUR LOGISTIQUE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
55 à 59 ans	5	7	12
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	4	5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		1	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
60 à 64 ans	2	5	7
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	3	4
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
Total général	52	60	112

■ **BDS FPE 004bis**

Effectifs en équivalent temps plein en fonction au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	23
Fonctionnaire sur emploi permanent	62,5
Total général	108,5

	Par catégorie
A	78,6
B	14,8
C	15,1
Total général	108,5

	Par tranche d'âge
20 à 24 ans	10
25 à 29 ans	17
30 à 34 ans	7,8
35 à 39 ans	9,5
40 à 44 ans	11,8
45 à 49 ans	9,8
50 à 54 ans	21,1
55 à 59 ans	12,5
60 à 64 ans	9
Total général	108,5

	Par sexe
F	49,7
H	58,8
Total général	108,5

	Par position statutaire
Activité	107,7
Détachement	0,8
Total général	108,5

	Par type de contrat
CDD	39
CDI	7
NC	62,5
Total général	108,5

	Par fondement juridique
Article 4	5
Article 6	1,5
Article 6 sexies	5,5
Article 6quater	16
Doctorants	16
NC	63,5
Apprenti	1
Total général	108,5

	Par durée de contrat
De 1 à 3 ans	17
Jusqu'à 1 an	23
NC	68,5
Total général	108,5

	Par corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	12,6
Agent comptable	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	29,5
Doctorant	12
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	7,6
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	2,5
Professeur des universités	12,5
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	5,8
Apprenti	1
Total général	108,5

	Par situation handicap
Travailleurs reconnus handicapés	2,5
NC	106
Total général	108,5

	Par métier
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	1
CHERCHEUR	12
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	30,5

ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	4,5
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	1
INGENIEUR	9
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	0,8
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	11,9
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	5,8
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	3
Total général	108,5

Croisement par statut d'emploi, catégorie, corps, et sexe

	F	H	Total
A	33,8	44,8	78,6
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	4	5	9
Doctorant	8	4	12
Apprenti	1		1
Contractuel sur emploi permanent	8	5,5	13,5
Contractuel	6	5	11
Professeur contractuel du second degré	2	0,5	2,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	12,8	29,3	42,1
Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	4,8	2,8	7,6
Maître de conférences	3	14	17

Professeur certifié	1		1
Professeur des universités	3	9,5	12,5
Professeur ENSAM		1	1
B	9,8	5	14,8
Contractuel sur emploi permanent	6	2	8
Contractuel	6	2	8
Fonctionnaire sur emploi permanent	3,8	3	6,8
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	2,8	3	5,8
C	6,1	9	15,1
Contractuel sur emploi permanent	0,5	1	1,5
Contractuel	0,5	1	1,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	5,6	8	13,6
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	5,6	7	12,6
Total général	49,7	58,8	108,5

Croisement par statut d'emploi, situation au regard du handicap, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi permanent	0,5		0,5
Travailleurs reconnus handicapés	0,5		0,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	1	2
Travailleurs reconnus handicapés	1	1	2
Total général	1,5	1	2,5

Croisement par statut d'emploi, catégorie, fondement juridique, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
A	13	10	23
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	4	5	9
Doctorant	8	4	12
Apprenti	1		1
Contractuel sur emploi permanent	14,5	8,5	23
A	8	5,5	13,5
Contractuel	6	5	11
Professeur contractuel du second degré	2	0,5	2,5
B	6	2	8
Contractuel	6	2	8
C	0,5	1	1,5

Contractuel	0,5	1	1,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
A	12,8	29,3	42,1
Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	4,8	2,8	7,6
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur des universités	3	9,5	12,5
Professeur ENSAM		1	1
B	3,8	3	6,8
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	2,8	3	5,8
C	5,6	8	13,6
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	5,6	7	12,6
Total général	49,7	58,8	108,5

Croisement par statut d'emploi, métier, tranche d'âge, et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	13	10	23
20 à 24 ans	6	4	10
CHERCHEUR	2	1	3
INGENIEUR	3	3	6
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
25 à 29 ans	5	5	10
CHERCHEUR	4	4	8
INGENIEUR	1	1	2
30 à 34 ans	2		2
CHERCHEUR	1		1
INGENIEUR	1		1
40 à 44 ans		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
Contractuel sur emploi permanent	14,5	8,5	23
25 à 29 ans	3	4	7
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		1	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
RESPONSABLE JURIDIQUE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		1	1

CHARGE DE COMMUNICATION	1		1
30 à 34 ans	3		3
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1		1
35 à 39 ans	1,5		1,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	0,5		0,5
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
40 à 44 ans	0,5	0,5	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	0,5		0,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT		0,5	0,5
45 à 49 ans	2	1	3
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1	1	2
50 à 54 ans	2,5	2	4,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	0,5		0,5
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
55 à 59 ans	1		1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
60 à 64 ans	1	1	2
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		1	1
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
30 à 34 ans	1,8	1	2,8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1,8		1,8
35 à 39 ans	2	6	8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	5	6
RESPONSABLE DE FORMATION	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
40 à 44 ans	1	8,8	9,8
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE		1	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		3	3
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1,8	1,8
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
45 à 49 ans	1,8	5	6,8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		4	4

MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHÈQUE	1		1
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	0,8		0,8
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
50 à 54 ans	8,6	8	16,6
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	2	1	3
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	3	4	7
OPERATEUR LOGISTIQUE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	1,6		1,6
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
55 à 59 ans	5	6,5	11,5
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	3,5	4,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		1	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
60 à 64 ans	2	5	7
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	3	4
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
Total général	49,7	58,8	108,5

■ **BDS FPE 004ter**

Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	15,62
Contractuel sur emploi permanent	19,43
Fonctionnaire sur emploi permanent	62,5
Total général	97,55

	Par catégorie
A	69,02
B	13,43
C	15,1
Total général	97,55

	Par tranche d'âge
20 à 24 ans	5,04
25 à 29 ans	14,43
30 à 34 ans	6,80
35 à 39 ans	9,50
40 à 44 ans	11,47
45 à 49 ans	9,80
50 à 54 ans	19,93
55 à 59 ans	12,50
60 à 64 ans	8,08
Total général	97,55

	Par sexe
F	43,29
H	54,26
Total général	97,55

	Par position statutaire
Activité	96,75
Détachement	0,80
Total général	97,55

	Par type de contrat
CDD	29,68
CDI	5,37
NC	62,50
Total général	97,55

	Par fondement juridique
Article 4	3,37
Article 6	1,17
Article 6 sexies	2,53
Article 6quater	13,47
Doctorants	13,09
NC	63,50
Apprenti	0,42
Total général	97,55

	Par durée de contrat
De 1 à 3 ans	11,86
Jusqu'à 1 an	18,82
NC	66,87
Total général	97,55

	Par corps
Adjoint administratif	1
Adjoint technique de recherche et de formation	12,6
Agent comptable	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur	1
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	1
Contractuel	21,68
Doctorant	9,78
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'études	7,6
Maître de conférences	17
Professeur certifié	1
Professeur contractuel du second degré	2,17
Professeur des universités	12,5
Professeur ENSAM	1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1
Technicien de recherche et de formation	5,8
Apprenti	0,42
Total général	97,55

	Par situation au regard du handicap
Travailleurs reconnus handicapés	2,5
Total général	2,5

	Par métier
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	1
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	0,08
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2

CHARGÉE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	1
CHERCHEUR	9,78
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	30,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	4
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	1
INGENIEUR	5,35
MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	0,8
RESPONSABLE BUDGETAIRE	0,76
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	0,2
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	10,03
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	4,88
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	3
CHARGE DE COMMUNICATION	1
ENSEIGNANT	0,17
Total général	97,55

Croisement par statut d'emploi, situation au regard du handicap et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi permanent	0,5		0,5
Travailleurs reconnus handicapés	0,5		0,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	1	2
Travailleurs reconnus handicapés	1	1	2
Total général	1,5	2	2,5

Croisement par statut d'emploi, corps, catégorie et sexe

	F	H	Total
A	28,76	40,26	69,02
Contractuel sur emploi non permanent	8,2	7,34	15,54
Contractuel	1,95	3,4	5,35
Doctorant	5,83	3,94	9,78
Apprenti	0,42		0,42
Contractuel sur emploi permanent	7,76	3,62	11,38
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		1	1
Contractuel	5,76	2,45	8,21
Professeur contractuel du second degré	2,00	0,17	2,17
Fonctionnaire sur emploi permanent	12,8	29,3	42,1
Agent comptable		1	1
Attaché d'Administration Education Nationale et Enseignement Supérieur		1	1
Ingénieur de recherche	1		1
Ingénieur d'études	4,8	2,8	7,6
Maître de conférences	3	14	17
Professeur certifié	1		1
Professeur des universités	3	9,5	12,5
Professeur ENSAM		1	1
B	8,43	5	13,43
Contractuel sur emploi non permanent	0,08		0,08
Contractuel	0,08		0,08
Contractuel sur emploi permanent	4,55	2	6,55
Contractuel	4,55	2	6,55
Fonctionnaire sur emploi permanent	3,8	3	6,8
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur SAENES	1		1
Technicien de recherche et de formation	2,8	3	5,8
C	6,1	9	15,1
Contractuel sur emploi permanent	0,5	1	1,5
Contractuel	0,5	1	1,5
Fonctionnaire sur emploi permanent	5,6	8	13,6
Adjoint administratif		1	1
Adjoint technique de recherche et de formation	5,6	7	12,6
Total général	43,29	54,26	97,55

Croisement par statut d'emploi, catégorie, fondement juridique et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	8,28	7,34	15,62
A	8,2	7,34	15,54
Article 6 sexies	0,63	1,4	2,03

Doctorants	7,15	5,94	13,09
Apprenti	0,42		0,42
B	0,08		0,08
Article 6 quater	0,08		0,08
Contractuel sur emploi permanent	12,81	6,62	19,43
A	7,76	3,62	11,38
Article 4	3	0,37	3,37
Article 6	1	0,17	1,17
Article 6 quater	3,76	2,08	5,84
NC		1	1
B	4,55	2	6,55
Article 6 quater	4,55	2	6,55
C	0,5	1	1,5
Article 6 sexies	0,5		0,5
Article 6 quater		1	1
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,3	62,5
A	12,8	29,3	42,1
B	3,8	3	6,8
C	5,6	8	13,6
Total général	43,29	54,26	97,55

Croisement par statut d'emploi, métier, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	8,28	7,34	15,62
20 à 24 ans	2,7	2,34	5,04
CHERCHEUR	1,33	0,94	2,27
INGENIEUR	0,95	1,4	2,35
SECRETAIRE-ASSISTANT	0,42		0,42
25 à 29 ans	3,5	5	8,5
CHERCHEUR	2,5	4	6,5
INGENIEUR	1	1	2
30 à 34 ans	2,08		2,08
CHERCHEUR	1		1
INGENIEUR	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	0,08		0,08
Contractuel sur emploi permanent	12,81	6,62	19,43
25 à 29 ans	2,76	3,17	5,93
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		1	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	0,76		0,76
RESPONSABLE JURIDIQUE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		0,17	0,17
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		1	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1		1

30 à 34 ans	1,92		1,92
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	0,92		0,92
35 à 39 ans	1,5		1,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	0,5		0,5
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
40 à 44 ans	0,5	1,17	1,67
SECRETAIRE-ASSISTANT	0,5		0,5
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
ENSEIGNANT		0,17	0,17
45 à 49 ans	2	1	3
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1	1	2
50 à 54 ans	2,13	1,2	3,33
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	0,5		0,5
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		0,2	0,2
SECRETAIRE-ASSISTANT	1,63		1,63
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
55 à 59 ans	1		1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
60 à 64 ans	1	0,08	1,08
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		0,08	0,08
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
Fonctionnaire sur emploi permanent	22,2	40,94	63,14
30 à 34 ans	1,8	1	2,8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1,8		1,8
35 à 39 ans	2	6	8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	5	6
RESPONSABLE DE FORMATION	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
40 à 44 ans	1	8,8	9,8
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE		1	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		3	3
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1,8	1,8
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
45 à 49 ans	1,8	5	6,8
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		4	4
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1		1

PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	0,8		0,8
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
50 à 54 ans	8,6	8	16,6
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	2	1	3
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	3	4	7
OPERATEUR LOGISTIQUE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	1,6		1,6
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
55 à 59 ans	5	6,5	11,5
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	3,5	4,5
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1		1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		1	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
60 à 64 ans	2	5	7
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1	3	4
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
Total général	43,29	54,26	97,55

■ **BDS FPE 005**

Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminées en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

Il n'y a eu aucun CDD transformé en CDI en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 en 2022.

■ **BDS FPE 006**

Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

Nombre de stagiaires gratifiés accueillis en 2022	14
Nombre de stagiaires non gratifiés accueillis en 2022	9

■ **BDS FPE 007**

Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi permanent	42
Fonctionnaire sur emploi permanent	49
Total général	47

	Par fondement juridique
Article 4	44
Article 6	45
Article 6 sexies	44
Article 6quater	40
NC	49
Total général	47

	Par type de contrat
CDD	41
CDI	43
Titulaires	49
Total général	47

	Par catégorie
A	47
B	45
C	47
Total général	47

	Par sexe
F	47
H	47
Total général	47

	Par métier
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	26
CHARGE DE COMMUNICATION	26
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	42
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	54
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	48
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	48

CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	60
CHARGÉE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	51
CHARGÉE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	42
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	51
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	49
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	53
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	28
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	56
MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	48
OPERATEUR LOGISTIQUE	52
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	48
RESPONSABLE BUDGETAIRE	29
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	52
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	55
RESPONSABLE DE FORMATION	38
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	56
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	31
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	47
RESPONSABLE JURIDIQUE	28
RESPONSABLE LOGISTIQUE	55
SECRETAIRE-ASSISTANT	46
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	53
TECHNICIEN DE PROXIMITE	58
TECHNICIEN DE RECHERCHE	42
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	27
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	48
Total général	47

Croisement par statut d'emploi, catégorie et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi permanent	42	40	42
A	44	40	42
B	39	40	39
C	44	47	46
Fonctionnaire sur emploi permanent	50	49	49
A	51	49	49
B	52	52	52
C	47	48	47
Total général	47	47	47

Croisement par fondement juridique et type de contrat

	CDD	CDI	Total
Article 4		44	44
Article 6	42	52	45
Article 6 sexies		44	44
Article 6 quater	41	27	40
NC	40		40
Total général	41	43	47

Croisement par métier et sexe

	F	H	Total
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		26	26
CHARGE DE COMMUNICATION	26		26
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		42	42
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		54	54
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	48		48
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	51	46	48
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		60	60
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	51		51
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		42	42
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		51	51
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	52	48	49
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	53	54	53
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	28		28
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		56	56
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	48		48
OPERATEUR LOGISTIQUE	52		52
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	48		48
RESPONSABLE BUDGETAIRE	29		29
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		52	52
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	55		55
RESPONSABLE DE FORMATION	38		38
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	56		56
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	31		31
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		47	47
RESPONSABLE JURIDIQUE		28	28
RESPONSABLE LOGISTIQUE	55		55
SECRETAIRE-ASSISTANT	46	47	46

TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		53	53
TECHNICIEN DE PROXIMITE		58	58
TECHNICIEN DE RECHERCHE	33	44	42
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		27	27
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		48	48
Total général	47	47	47

■ **BDS FPE 007bis**

Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi permanent	44
Fonctionnaire sur emploi permanent	51
Total général	49

	Par fondement juridique
Article 4	41
Article 6	44
Article 6quater	41
NC	50
Total général	49

	Par type de contrat
CDD	40
CDI	47
Titulaires	51
Total général	49

	Par catégorie
A	48
B	50
C	49
Total général	49

	Par catégorie
F	50
H	47
Total général	49

	Par métier
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	26
CHARGE DE COMMUNICATION	26
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	42
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	54
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	48
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	50
CHARGÉE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	51
CHARGÉE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	42
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	51
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	50
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	55
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	28
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	56
MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	48
OPERATEUR LOGISTIQUE	52
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	48
RESPONSABLE BUDGETAIRE	29
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	52
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	55
RESPONSABLE DE FORMATION	38
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	56
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	31
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	47
RESPONSABLE JURIDIQUE	28
RESPONSABLE LOGISTIQUE	55
SECRETAIRE-ASSISTANT	47
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	53
TECHNICIEN DE PROXIMITE	58
TECHNICIEN DE RECHERCHE	43
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	27
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	43
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	60
Total général	49

Croisement par statut d'emploi, catégorie et sexe

	F	H	Total
Contractuel sur emploi permanent	44	42	44
A	48	40	42
B	36	40	36
C	44	47	46

Fonctionnaire sur emploi permanent	52	49	51
A	53	48	50
B	52	50	51
C	52	47	51
Total général	50	47	49

Croisement par fondement juridique et type de contrat

	CDD	CDI	Total
Article 4		41	41
Article 6	42	48	44
Article 6 quater	41		41
Total général	40	47	49

Croisement par métier et sexe

	F	H	Total
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		26	26
CHARGE DE COMMUNICATION	26		26
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		42	42
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		54	54
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	48		48
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	46	51	50
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		60	60
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	51		51
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		42	42
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		51	51
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	54	46	50
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	55	54	55
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	28		28
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		56	56
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	48		48
OPERATEUR LOGISTIQUE	52		52
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	48		48
RESPONSABLE BUDGETAIRE	29		29
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		52	52
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	55		55
RESPONSABLE DE FORMATION	38		38
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	56		56
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	31		31
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		48	48
RESPONSABLE JURIDIQUE		27	27

RESPONSABLE LOGISTIQUE	55		55
SECRETAIRE-ASSISTANT	48	47	47
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		53	53
TECHNICIEN DE PROXIMITE		58	58
TECHNICIEN DE RECHERCHE	33	43	43
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		27	27
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		43	43
Total général	50	47	49

■ **BDS FPE 008**

Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées



	Par Décision
Oui	7
Total général	7

	Par Catégorie
A	7
Total général	7

	Par Type d'activité accessoire exercée
Enseignement	3
Expertise	3
Formation	1
Total général	7

	Par Sexe
F	2
H	5
Total général	7

	Par Sexe
F	2
H	5
Total général	7

Croisement par type d'activité accessoires exercée, décision et catégorie

		Total
OUI		7
A		7
	Enseignement	3
	Expertise	3
	Formation	1
	Total général	7

RECRUTEMENTS

BDS FPE 009

Nombre d'agents Fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Aucun titulaire n'a été recruté au cours de l'année 2022.

BDS FPE 010

Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination

Aucun agent n'est concerné en 2022.

BDS FPE 011

Nombre de membres des jurys des concours et examens

	Par position dans le jury
Membre de jury	2
Président de jury	1
Total général	3

	Par sexe
F	1
H	2
Total général	3

Croisement par position dans le jury et sexe

	Membre de jury	Président de jury	Total
F	1		1
H	1	1	2
Total général	2	1	3

■ **BDS FPE 012**

Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement de l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 au cours de l'année

Aucun agent n'est concerné par le dispositif de promotion par détachement au sens de l'article 93 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 en 2022.

■ **BDS FPE 013**

Nombre d'agents Contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

	Par catégorie
A	5
B	2
Total général	7

	Par fondement juridique
Article 4	5
Article 6	1
Article 6 quater	1
Total général	7

	Par type de contrat
CDD	5
CDI	2
Total général	7

	Par durée de contrat
Jusqu'à 1 an	2
De 1 à 3 ans	3
NC	2
Total général	7

	Par situation au regard du handicap
NC	7
Total général	7

	Par sexe
F	3
H	4
Total général	7

Croisement par catégorie, fondement juridique, type de contrat et sexe

	CDD Article 4	CDD Article 6	CDD Article 6quater	CDI	Total
A	1	1	1	2	5
F	1				1
H		1	1	2	4
B	2				2
F	2				2
Total général	3	1	1	2	7

Croisement par type de contrat, durée des contrats et sexe

	CDD Jusqu'à 1 an	CDD De 1 à 3 ans	CDI	Total
F	1	2		3
H	1	1	2	4
Total général	2	3	2	7

■ BDS FPE 014

Nombre d'agents Contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	13
Total général	13

	Par situation au regard du handicap
NC	13
Total général	13

	Par sexe
F	10
H	3
Total général	13

	Par métier
INGENIEUR	7
CHERCHEUR	4
SECRETAIRE-ASSISTANT	2
Total général	13

Croisement par statut d'emploi, métier, situation au regard du handicap et sexe

	Contractuel sur emploi non permanent	Total
INGENIEUR	7	7
Pas de handicap	7	7
F	5	5
H	2	2
CHERCHEUR	4	4
Pas de handicap	4	4
F	3	3
H	1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2	2
Pas de handicap	2	2
F	2	2
Total général	13	13

■ PARCOURS PROFESSIONNELS

a. Mobilité

■ BDS FPE 015

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année

Nb de postes publiés	7
----------------------	---

■ BDS FPE 016

Nombre de candidatures reçues au cours de l'année

L'information n'est pas disponible pour 2022.

■ BDS FPE 017

Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant, en excluant les postes proposés aux Fonctionnaires stagiaires à l'issue de leur formation initiale

	Par Catégorie
A	4
B	3
Total général	7

	Par Métier
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	2
SECRETAIRE-ASSISTANT	2
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1
Total général	7

	Par Département
Ateliers	2
Patrimoine	2
Etudes	3
Total général	7

	Par Sexe
F	4
H	3
Total général	7

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
A	1	3	4
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX		1	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		1	1
B	3		3
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1		1
Total général	4	3	7

Croisement par catégorie, métier et département

	A	B	Total
Ateliers	1	1	2
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1	1	2
Patrimoine	1	1	2
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX		1	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1		1
Etudes	1	2	3
SECRETAIRE-ASSISTANT		2	2
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
Total général	3	4	7

■ **BDS FPE 018**

Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

Tous les postes publiés comme susceptibles d'être vacants ont fait l'objet d'au moins une candidature en 2022.

■ **BDS FPE 019**

Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité carrière (en ET)

	Par Catégorie
A	1
Total général	1

	Par Tranche d'âge
30 à 34 ans	1
Total général	1

	Par Sexe
F	1
Total général	1

■ **BDS FPE 020**

Nombre d'agents accompagnés

Aucun agent n'a été accompagné en 2022.

b. Avancement de grade et promotion interne

■ **BDS FPE 021**

Nombre de promouvables pour chaque grade

	Par Grade
TECH. RECH. FORM CN	1
50 à 54 ans	1
TECH. RECH. FORM. CS	3
50 à 54 ans	2
60 à 64 ans	1
INGENIEUR RECHER.2C.	1
55 à 59 ans	1
ING.ETUDES CN	2
40 à 44 ans	1
45 à 49 ans	1
ADJ.T.PAL REC.FOR.2C	8
30 à 34 ans	1
35 à 39 ans	1

40 à 44 ans	3
50 à 54 ans	1
55 à 59 ans	1
60 à 64 ans	1
ADJENES PAL 2C.	1
50 à 54 ans	1
Total général	16

	Par sexe
TECH. RECH. FORM CN	1
H	1
TECH. RECH. FORM. CS	3
F	1
H	2
INGENIEUR RECHER.2C.	1
F	1
ING.ETUDES CN	2
F	1
H	1
ADJ.T.PAL REC.FOR.2C	8
F	2
H	6
ADJENES PAL 2C.	1
H	1
Total général	16

■ **BDS FPE 021 bis**

Nombre de promus pour chaque grade

	Par Grade
TECH. RECH. FORM. CS	1
55 à 59 ans	1
ADJENES PAL 2C.	1
50 à 54 ans	1
Total général	2

	Par sexe
TECH. RECH. FORM. CS	1
F	1
ADJENES PAL 2C.	1
H	1
Total général	1

■ **BDS FPE 022**

Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année

	Par grade
TECH. RECH. FORM. CS	2
ADJENES PAL 2C.	5
Total général	3,5

	Par sexe
F	2
H	5
Total général	3,5

■ **BDS FPE 023**

Nombre de promouvables pour chaque corps

	Par Tranche d'âge
ASI	7
40 à 44 ans	1
50 à 54 ans	4
55 à 59 ans	1
60 à 64 ans	1
IGE	2
45 à 49 ans	1
55 à 59 ans	1
IGR	5
40 à 44 ans	2
45 à 49 ans	2
55 à 59 ans	1
TECH	8
30 à 34 ans	1
35 à 39 ans	1
40 à 44 ans	2
50 à 54 ans	1
55 à 59 ans	2
60 à 64 ans	1
Total général	22

	Par Sexe
ASI	7
F	3
H	4
IGE	2
H	2
IGR	5
F	4
H	1
TECH	8
F	2
H	6
Total général	22

■ **BDS FPE 023 bis**

Nombre de promus pour chaque corps

	Par Corps
IGE	2
45 à 49 ans	1
55 à 59 ans	1
TECH	1
55 à 59 ans	1
Total général	3

	Par Grade
IGE	2
H	2
TECH	1
F	1
Total général	3

■ **BDS FPE 024**

Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année (en années)

	Par Corps
IGE	8,5
TECH	16
Total général	11

	Par Sexe
H	11
Total général	11

■ **BDS FPE 025**

Nombre de Fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou un examen professionnel

	Par Type d'épreuve
Concours	1
Total général	1

	Par tranche d'âge
45 à 50 ans	1
Total général	1

	Par Sexe
H	1
Total général	1

Croisement par type d'épreuve, tranche d'âge et sexe

	Total
Concours	1
H	1
45 à 50 ans	1
Total général	1

c. Départs

■ **BDS FPE 026**

Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	11
Contractuel sur emploi permanent	4
Fonctionnaire sur emploi permanent	2
Total général	17

	Par Catégorie
A	13
B	4
Total général	17

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	4
25 à 29 ans	6
30 à 34 ans	2
40 à 44 ans	2
50 à 54 ans	2
60 à 64 ans	1
Total général	17

	Par Sexe
F	9
H	8
Total général	17

	Par catégorie active ou sédentaire
Sédentaire	17
Total général	17

Croisement par motif de départ, statut d'emploi, catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Démission	1	1	2
A	1	1	2
Contractuel sur emploi permanent	1	1	2
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	
Fin de contrat	8	5	13
A	7	4	11
Contractuel sur emploi non permanent	7	3	10
20 à 24 ans	2	1	3
25 à 29 ans	4	2	6
30 à 34 ans	1		
Contractuel sur emploi permanent		1	1
50 à 54 ans		1	1
B	1	1	2
Contractuel sur emploi non permanent	1		1
20 à 24 ans	1		1
Contractuel sur emploi permanent		1	1

40 à 44 ans		1	1
Retraite		1	1
B		1	1
Fonctionnaire sur emploi non permanent		1	1
60 à 64 ans		1	1
Affectation dans une autre administration		1	1
B		1	1
Fonctionnaire sur emploi permanent		1	1
50 à 54 ans		1	1
Total général	9	8	17

■ **BDS FPE 027**

Nombre de demandes de départ vers le secteur privé

Il n'y a eu aucune demande de départ vers le secteur privé en 2022.

■ **BDS FPE 027 bis**

Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

Il n'y a eu aucune demande de rupture conventionnelle en 2022.

■ FORMATIONS

■ BDS FPE 028

Nombre d'agents formés, par type de formation

	Formation professionnelle continue		
	Total	Dont CPF	Dont à distance
H	18	0	7
F	27	0	13
Total	45	0	20

	Formation professionnelle continue		
	Total	Dont CPF	Dont à distance
Fonctionnaire	26	0	10
Contractuel permanent	18	0	10
Contractuel non permanent	1	0	0
Total	45	0	20

	Formation professionnelle continue		
	Total	Dont CPF	Dont à distance
A	26	0	11
B	7	0	2
C	12	0	7
Total	45	0	20

Croisement par catégorie, statut d'emploi et sexe

	F	H	Total
A	17	9	26
Contractuel sur emploi permanent	8	4	12
Contractuel sur emploi non permanent	1		1
Fonctionnaire sur emploi permanent	8	5	13
B	6	1	7
Contractuel sur emploi permanent	4	1	5
Fonctionnaire sur emploi permanent	2		2
C	4	8	12
Fonctionnaire sur emploi permanent	4	8	12
Total général	27	18	45

■ **BDS FPE 029**

Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation

	A	B	Total
Contractuel sur emploi non permanent	200 €		200 €
Contractuel sur emploi permanent	21 369 €		21 369 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	19 950 €	2 250 €	22 200 €
Total général	41 519 €	2 250 €	43 769 €

	A	B	Total
A	23 348 €	2 250 €	25 598 €
B	6 088 €		6 088 €
C	12 083 €		12 083 €
Total général	41 519 €	2 250 €	43 769 €

	A	B	Total
F	24 828 €		24 828 €
H	16 691 €	2 250 €	18 941 €
Total général	41 519 €	2 250 €	43 769 €

	A	B	Total
F	24 828 €		24 828 €
A	16 588 €		16 588 €
Contractuel sur emploi non permanent	200 €		200 €
Contractuel sur emploi permanent	11 666 €		11 666 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	4 722 €		4 722 €
B	5 720 €		5 720 €
Contractuel sur emploi permanent	2 755 €		2 755 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	2 965 €		2 965 €
C	2 520 €		2 520 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	2 520 €		2 520 €
H	16 691 €	2 250 €	18 941 €
A	6 392 €	2 250 €	8 642 €
Contractuel sur emploi permanent	5 600 €		5 600 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	1 160 €	2 250 €	3 410 €
B	368 €		368 €
Contractuel sur emploi permanent	368 €		368 €
C	9 563 €		9 563 €
Contractuel sur emploi permanent	980 €		980 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	8 583 €		8 583 €
Total général	41 519 €	2 250 €	43 769 €

■ **BDS FPE 030**

Nombre de jours de formation

	CPF	Continue	Total
Contractuel sur emploi non permanent		2	2
Contractuel sur emploi permanent		113,8	113,8
Fonctionnaire sur emploi permanent	57	53,4	110,4
Total général	57	169,2	226,2

	CPF	Continue	Total
A	57	114,1	171,1
B		20,8	20,8
C		34,3	34,3
Total général	57	169,2	226,2

	CPF	Continue	Total
F		117,4	117,4
H	57	51,8	108,8
Total général	57	169,2	226,2

Croisement par statut d'emploi, catégorie et sexe

	CPF	Continue	Total
F		117,4	117,4
A		88,2	88,2
Contractuel sur emploi non permanent		2	2
Contractuel sur emploi permanent		72,9	72,9
Fonctionnaire sur emploi permanent		13,3	13,3
B		20,4	20,4
Contractuel sur emploi permanent		16,5	16,5
Fonctionnaire sur emploi permanent		3,9	3,9
C		8,8	8,8
Fonctionnaire sur emploi permanent		8,8	8,8
H	57	51,8	108,8
A	57	25,9	82,9
Contractuel sur emploi permanent		19,1	19,1
Fonctionnaire sur emploi permanent	57	6,8	63,8
B		0,4	0,4
Contractuel sur emploi permanent		0,4	0,4
C		25,5	25,5
Contractuel sur emploi permanent		4,9	4,9
Fonctionnaire sur emploi permanent		20,6	20,6
Total général	57	169,2	226,2

■ **BDS FPE 030 bis**

Nombre de stagiaires en formation

	CPF	Continue	Total
Contractuel sur emploi non permanent		1	1
Contractuel sur emploi permanent		43	43
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	41	42
Total général	1	85	86

	CPF	Continue	Total
A	1	49	50
B		14	14
C		22	22
Total général	1	85	86

	CPF	Continue	Total
F		54	54
H	1	31	32
Total général	1	85	86

Croisement par statut d'emploi, catégorie et sexe

	CPF	Continue	Total
F		54	54
A		30	30
Contractuel sur emploi non permanent		2	2
Contractuel sur emploi permanent		20	20
Fonctionnaire sur emploi permanent		12	12
B		13	13
Contractuel sur emploi permanent		9	9
Fonctionnaire sur emploi permanent		4	4
C		7	7
Fonctionnaire sur emploi permanent		7	7
Contractuel sur emploi non permanent		54	54
H	1	31	32
A	1	13	14
Contractuel sur emploi permanent		9	9
Fonctionnaire sur emploi permanent	1	6	7
B		1	1
Contractuel sur emploi permanent		1	1
C		15	15
Contractuel sur emploi permanent		3	3
Fonctionnaire sur emploi permanent		12	12
Total général	1	85	86

■ **BDS FPE 031**

Nombre de demandes de congés formation

Il n'y a eu aucune demande de congé de formation professionnelle en 2022.

■ REMUNERATIONS

■ BDS FPE 032

Masse Salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions)

Masse Salariale	6 056 452 €
-----------------	-------------

■ BDS FPE 033

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées

Masse Salariale brute annuelle des 10 rémunérations les plus élevées	679 544,40 €
--	--------------

Les 679 544,40€ sont répartis entre 2 femmes et 8 hommes.

■ BDS FPE 034

Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA

	Par sexe
F	3
H	5
Total général	8

	Par catégorie
A	6
C	2
Total général	8

■ **BDS FPE 035**

Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)

	F	H	TOTAL
D1	1 871,55 €	1 685,25 €	1 714,18 €
D2	2 041,93 €	1 776,49 €	1 898,78 €
D3	2 250,02 €	2 080,33 €	2 155,21 €
D4	2 518,89 €	2 246,26 €	2 365,84 €
D5	2 854,97 €	2 495,62 €	2 613,90 €
D6	3 340,48 €	2 620,37 €	2 877,72 €
D7	3 897,56 €	2 846,56 €	3 523,57 €
D8	4 148,84 €	3 403,42 €	3 957,46 €
D9	5 504,28 €	3 957,46 €	4053,15 €

■ **BDS FPE 036**

Total des rémunérations annuelles brutes versées

	Rémunération annuelle brute	NBI	Indemnité de résidence	SFT
Fonctionnaire sur emploi permanent	627 251,98 €	17 318,76 €	6 197,17 €	7 037,46 €
Contractuel sur emploi permanent	2 508 481,80 €	- €	25 097,26 €	24 031,69 €
Total général	3 137 629,63 €	17 318,76 €	31 294,43 €	31 069,15 €

	Rémunération annuelle brute	NBI	Indemnité de résidence	SFT
A	2 440 740,34 €	14 998,74 €	24 380,16 €	22 682,42 €
B	373 223,59 €	2 320,02 €	3 702,66 €	4 439,38 €
C	323 665,70 €		3 202,65 €	3 947,35 €
Total général	3 137 629,63 €	17 318,76 €	31 294,43 €	31 069,15 €

	Rémunération annuelle brute	NBI	Indemnité de résidence	SFT
20 à 24 ans	1 895,85 €			
25 à 29 ans	166 436,42 €		1 617,59 €	
30 à 34 ans	139 130,82 €		1 340,83 €	1 689,42 €
35 à 39 ans	313 119,81 €	1 716,48 €	3 097,04 €	5 242,52 €
40 à 44 ans	374 879,35 €	3 432,96 €	3 776,25 €	5 643,20 €
45 à 49 ans	367 719,99 €	3 269,46 €	3 695,61 €	7 776,11 €
50 à 54 ans	785 876,96 €	4 380,00 €	7 845,16 €	7 182,16 €
55 à 59 ans	581 018,01 €	4 519,86 €	5 840,72 €	43,50 €
60 à 64 ans	407 552,42 €		4 072,27 €	3 492,24 €
Total général	3 137 629,63 €	17 318,76 €	31 294,43 €	31 069,15 €

	Rémunération annuelle brute	NBI	Indemnité de résidence	SFT
F	1 201 732,14 €	9 505,80 €	11 995,47 €	12 213,86 €
H	1 935 897,49 €	7 812,96 €	19 298,96 €	18 855,29 €
Total général	3 137 629,63 €	17 318,76 €	31 294,43 €	31 069,15 €

Croisement par statut d'emploi, catégorie, tranche d'âge, sexe

	Rémunération annuelle brute	NBI	Indemnité de résidence	SFT
F	1 201 732,14 €	9 505,80 €	11 995,47 €	12 213,86 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	800 886,19 €	9 505,80 €	8 033,65 €	6 084,30 €
A	572 480,76 €	7 560,66 €	5 788,95 €	4 347,52 €
35 à 39 ans	72 565,34 €	1 716,48 €	737,27 €	32,06 €
40 à 44 ans	29 180,28 €	1 144,32 €	303,18 €	1 037,70 €
45 à 49 ans	62 749,86 €	2 125,14 €	648,60 €	1 096,38 €
50 à 54 ans	159 755,76 €		1 597,40 €	2 181,38 €
55 à 59 ans	175 049,86 €	2 574,72 €	1 770,74 €	
60 à 64 ans	73 179,66 €		731,76 €	
B	106 178,70 €	1 945,14 €	1 041,21 €	981,11 €
50 à 54 ans	79 590,72 €	1 144,32 €	766,60 €	953,64 €
55 à 59 ans	26 587,98 €	800,82 €	274,61 €	27,47 €
C	122 226,73 €		1 203,49 €	755,67 €
30 à 34 ans	39 153,23 €		381,11 €	755,67 €
50 à 54 ans	61 328,56 €		607,80 €	
60 à 64 ans	21 744,94 €		214,58 €	
Contractuel sur emploi permanent	400 845,95 €		3 961,82 €	6 129,56 €
A	280 532,31 €		2 770,41 €	3 569,97 €
20 à 24 ans	1 895,85 €		8,96 €	
25 à 29 ans	50 682,43 €		499,35 €	
30 à 34 ans	41 203,77 €		407,72 €	211,73 €
35 à 39 ans	16 392,42 €		163,86 €	898,68 €
45 à 49 ans	34 747,04 €		343,04 €	1 157,30 €
50 à 54 ans	57 964,17 €		575,31 €	1 302,26 €
55 à 59 ans	44 861,73 €		444,33 €	
60 à 64 ans	32 784,90 €		327,84 €	
B	116 753,60 €		1 155,97 €	2 559,59 €
25 à 29 ans	27 298,70 €		270,32 €	
30 à 34 ans	21 397,18 €		212,20 €	722,02 €
35 à 39 ans	22 558,65 €		222,85 €	898,68 €

45 à 49 ans	27 302,63 €		270,24 €	938,89 €
50 à 54 ans	18 196,44 €		180,36 €	
C	3 560,04 €		35,44 €	
40 à 44 ans	3 560,04 €		35,44 €	
H	1 935 897,49 €	7 812,96 €	19 298,96 €	18 855,29 €
Fonctionnaire sur emploi permanent	1 707 595,61 €	7 812,96 €	17 054,65 €	17 947,39 €
A	1 434 717,69 €	7 438,08 €	14 336,90 €	13 857,03 €
30 à 34 ans	37 376,64 €		339,80 €	
35 à 39 ans	180 443,47 €		1 766,38 €	1 175,04 €
40 à 44 ans	191 925,03 €	2 288,64 €	1 934,47 €	1 872,78 €
45 à 49 ans	221 919,41 €	1 144,32 €	2 226,52 €	4 583,54 €
50 à 54 ans	278 123,96 €	2 860,80 €	2 809,57 €	2 717,40 €
55 à 59 ans	286 795,00 €	1 144,32 €	2 879,06 €	16,03 €
60 à 64 ans	238 134,18 €		2 381,10 €	3 492,24 €
B	96 000,04 €	374,88 €	961,24 €	898,68 €
40 à 44 ans	23 239,07 €		230,46 €	898,68 €
50 à 54 ans	33 685,79 €	374,88 €	340,12 €	
60 à 64 ans	39 075,18 €		390,66 €	
C	176 877,88 €		1 756,51 €	3 191,68 €
35 à 39 ans	21 159,93 €		206,68 €	2 238,06 €
40 à 44 ans	62 589,64 €		624,80 €	926,14 €
50 à 54 ans	45 404,87 €		453,05 €	27,48 €
55 à 59 ans	47 723,44 €		471,98 €	
Contractuel sur emploi permanent	228 301,88 €		2 244,31 €	907,90 €
A	153 009,58 €		1 492,86 €	907,90 €
25 à 29 ans	62 819,81 €		594,30 €	
40 à 44 ans	63 710,82 €		634,42 €	907,90 €
50 à 54 ans	23 845,39 €		237,81 €	
60 à 64 ans	2 633,56 €		26,33 €	
B	54 291,25 €		544,24 €	
25 à 29 ans	25 635,48 €		253,62 €	
40 à 44 ans	674,47 €		13,48 €	
50 à 54 ans	27 981,30 €		277,14 €	
C	21 001,05 €		207,21 €	
45 à 49 ans	21 001,05 €		207,21 €	
Total général	3 137 629,63 €	17 318,76 €	31 294,43 €	31 069,15 €

■ **BDS FPE 037**

Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi permanent	29
Fonctionnaire sur emploi permanent	64,5
Total général	91,5

	Par sexe
F	36,7
H	53,8
Total général	91,5

■ **BDS FPE 038**

Nombre de mois de personnes physiques payées

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi permanent	252,4
Fonctionnaire sur emploi permanent	775,7
Total général	1028,1

	Par sexe
F	439
H	589,1
Total général	1028,1

■ **BDS FPE 039**

Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

Indicateur non disponible.

■ **BDS FPE 040**

Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires, pour les agents des autres catégories

	Rémunération annuelle brutes	Traitement indiciaire	Indemnité de résidence
Contractuel sur emploi non permanent	548 386,65 €	84 986,81 €	3 904,21 €
Total général	548 386,65 €	84 986,81 €	3 904,21 €

	Rémunération annuelle brute	Traitement indiciaire	Indemnité de résidence
F	316 798,36 €	58 943,24 €	2 099,60 €
H	231 588,29 €	26 043,57 €	1 804,61 €
Total général	548 386,65 €	84 986,81 €	3 904,21 €

	Rémunération annuelle brute	Traitement indiciaire	Indemnité de résidence
Contractuel sur emploi non permanent	548 386,65 €	84 986,81 €	3 904,21 €
F	316 798,36 €	58 943,24 €	2 099,60 €
H	231 588,29 €	26 043,57 €	1 804,61 €
Total général	548 386,65 €	84 986,81 €	3 904,21 €

■ **BDS FPE 041**

Nombre d'équivalents temps plein rémunérés

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	36
Total général	36

	Par sexe
F	24
H	12
Total général	36

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	24	12	36
Total général	24	12	36

■ **BDS FPE 042**

Nombre de mois de personnes physiques payées

	Par sexe
F	152,1
H	112,7
Total général	264,8

	Par statut d'emploi
Contractuel sur emploi non permanent	264,8
Total général	264,8

	F	H	Total
Contractuel sur emploi non permanent	152,1	112,7	264,8
Total général	152,1	112,7	264,8

■ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

a. Risques professionnels

■ BDS FPE 043

Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

	Par Gravité
Avec	3
Sans	3
Total général	6

	Par Cause
Chute	3
Manutention	2
Electrisation	1
Total général	6

	Par Plage horaire
06h-08h	1
08h-10h	3
10h-12h	1
14h-16h	1
Total général	6

	Par Catégorie
A	3
B	3
Total général	6

	Par Métier
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1
INGENIEUR	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1
Total général	6

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	1
30 à 34 ans	1
40 à 44 ans	1
50 à 54 ans	1
55 à 59 ans	1
60 à 64 ans	1
Total général	6

	Par Sexe
F	4
H	2
Total général	6

Croisement par type d'affectation, gravité, catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
A	2	1	3
Chute	2		2
Avec	1		1
CHARGEÉ DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1		1
Sans	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Électrification		1	1
Sans		1	1
INGENIEUR		1	1
B	2	1	3
Chute	1		1
Avec	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1		1
Manutention	1	1	2
Avec		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
Sans	1		1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
Total général	4	2	6

■ **BDS FPE 044**

Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service (distinguer accidents de la route et autres)

Aucun accident mortel n'a été reconnu imputable au service en 2022.

■ BDS FPE 045

Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année

Aucun accident ni aucune maladie n'a donné lieu à une reconnaissance d'invalidité en 2022.

■ BDS FPE 046

Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle

Aucune incapacité permanente par suite d'accident ou de maladie professionnelle n'a eu lieu en 2022.

b. Dispositifs de signalement**■ BDS FPE 047**

Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

Il y a eu une saisine du dispositif de signalement en 2022.

■ BDS FPE 048

Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente, ventilé selon le type de suites données 12 mois après le signalement

Il n'y a eu aucune saisine du dispositif au cours de l'année précédente.

■ BDS FPE 049

Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés dans l'année par les dispositifs de signalement

Il n'y a eu aucun acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste recensé par le dispositif de signalement en 2022.

■ **BDS FPE 050**

Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement

Il n'y a eu aucune victime recensée par le dispositif de signalement en 2022.

■ **BDS FPE 051**

Nombre de signalements par type d'actes

Il y a eu un signalement de faits de harcèlement moral en 2022.

■ **BDS FPE 052**

Nombre de reconnaissance d'une faute imputable au service au cours de l'année

Il n'y a eu aucune reconnaissance de faute imputable au service en 2022.

c. **Protection Fonctionnelle**

■ **BDS FPE 053**

Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part

Aucune mesure de protection fonctionnelle n'a été demandée ni mise en œuvre en 2022.

■ **BDS FPE 054**

Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle

Aucune somme n'a été versée au titre des mesures de protection fonctionnelle en 2022.

d. Suicides

■ **BDS FPE 055**

Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année

Il n'y a eu aucun suicide déclaré ou reconnu imputable au service en 2022.

■ **BDS FPE 056**

Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnus imputables au service au cours de l'année

Il n'y a eu aucune tentative de suicide déclarée ni reconnue imputable au service en 2022.

■ **BDS FPE 057**

Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail

Aucun suicide n'est intervenu sur le lieu de travail en 2022.

■ **BDS FPE 058**

Nombre de tentatives de suicide intervenues sur le lieu de travail

Aucune tentative de suicide n'est intervenue sur le lieu de travail en 2022.

e. Acteurs de la Prévention

■ **BDS FPE 059**

Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre, dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année

Acteurs de la prévention en 2022	2 1 conseiller de prévention et 1 assistant de prévention
Dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année	0

■ **BDS FPE 060**

Répartition des Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail

Quotité de travail du Conseiller de Prévention	60% ETP
Quotité de travail de l'Assistant de Prévention	3% ETP

■ **BDS FPE 061**

Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP (oui/non) et AP (oui/non) ?

Il n'y a eu aucune formation mise en place en 2022 pour les Conseiller et Assistant de Prévention.

■ **BDS FPE 062**

Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année

Aucun acteur de la prévention n'a pris ses fonctions au cours de l'année 2022.

■ **BDS FPE 063**

Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur

Aucun acteur de la prévention n'a pris ses fonctions au cours de l'année 2022.

f. Instances de Prévention

1. Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

■ **BDS FPE 064**

Nombre de Formations Spécialisées (FS) par type

Il y a un CHSCT en 2022.

■ **BDS FPE 065**

Nombre de Comités sociaux d'administration (CSA) exerçant les compétences d'une Formation spécialisée (FS)

Aucun CSA n'exerce les compétences de Formation Spécialisée en 2022.

2. Les membres des FS et leur formation

■ **BDS FPE 066**

Nombre de membres des Formations Spécialisées par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants

Nombre de titulaires	5
Nombre de Suppléants	5

■ **BDS FPE 067**

Nombre de membres ayant reçu une formation et durée de celle-ci

Aucun membre n'a reçu de formation en 2022.

■ **BDS FPE 068**

Harmonisation de la formation au sein des ministères (oui ou non)

Il n'y a pas eu d'harmonisation au sein des ministères en 2022.

■ **BDS FPE 069**

Organisateur de la formation (administration ou externe)

Aucun organisateur de formation en 2022.

■ **BDS FPE 070**

Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

Aucun membre n'a bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail 2022.

3. Les agents et services couverts

■ BDS FPE 071

Nombre d'agents couverts par type de Formation Spécialisée

Au 31 décembre 2022, 112 agents sont couverts.

■ BDS FPE 072

Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée

Au 31 décembre 2022, tous les services de l'ENSAIT sont couverts.

■ BDS FPE 073

Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée

L'ENSAIT n'ayant qu'un site unique, il est couvert au 31 décembre 2022.

4. Les réunions des FS

■ BDS FPE 074

Nombre de réunions de Formations Spécialisés (hors groupes de travail) par type

Il y a eu 3 réunions du CHSCT au cours de l'année 2022.

■ BDS FPE 075

Nombre de groupes de travail de Formations Spécialisées par type

Il n'y a eu aucun groupe de travail de FS en 2022.

■ BDS FPE 076

Nombre de réunions tenues

Il y a eu 3 réunions tenues qui étaient à l'initiative du Président.

■ **BDS FPE 077**

Nombre de réunions avec la participation d'acteurs de prévention

Sur les 3 réunions ayant eu lieu en 2022 :

- 2 ont eu lieu avec la présence du Conseiller de Prévention ou de l'Assistant de Prévention ;
- 1 a eu lieu avec la présence du Médecin de prévention.

5. Les visites et les enquêtes des FS

■ **BDS FPE 078**

Nombre de visites de sites effectuées dont le rapport a été étudié en séance selon le type de Formation Spécialisée

Il y a eu 1 visite dont le rapport a été étudié lors des séances en 2022.

■ **BDS FPE 079**

Nombre d'enquêtes réalisées

Aucune enquête n'a été réalisée en 2022.

6. Recours à un expert certifié

■ **BDS FPE 080**

Nombre de demandes de recours à un expert certifié

Aucune demande de recours à un expert certifié n'a été faite en 2022.

■ **BDS FPE 081**

Montant du budget total des expertises

Aucun budget n'a été dépensé en expertises en 2022.

■ **BDS FPE 082**

Délai moyen des expertises

Non concerné.

7. Saisine du CSA

■ **BDS FPE 083**

Nombre de saisines de la Formation spécialisée par le Comité Social d'Administration

Il n'y a eu aucune saisine de la Formation Spécialisée par le Comité Social d'Administration en 2022.

■ **BDS FPE 084**

Nombre de cas où la consultation du Comité Social d'Administration s'est substituée à la consultation obligatoire de la formation spécialisée

Il n'y a eu aucun cas où la consultation du Comité Social d'Administration s'est substituée à la consultation obligatoire de la Formation Spécialisée en 2022.

8. Signalement d'un danger graver et imminent et droite de retrait

■ **BDS FPE 085**

Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

Il n'y a eu aucun signalement d'un danger grave et imminent en 2022.

■ **BDS FPE 086**

Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année

Il n'y a eu aucune invocation du droit de retrait effectué en 2022.

9. Registres Santé et Sécurité au travail

■ BDS FPE 087

Nombre de services couverts par une Formation Spécialisée ayant un registre Santé et Sécurité au Travail

En 2022, il y a 2 registres SST qui couvrent 20 services, répartis sur :

- Les Bâtiments I et AS
- Le Bâtiment T

■ BDS FPE 088

Nombre de registres étudiés par les Formations Spécialisées

En 2022, 2 registres ont été étudiés par les Formations Spécialisées.

10. Documents reçus, consultations, études et avis

■ BDS FPE 089

Nombre de rapports d'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) reçus

Il n'y a eu aucun rapport d'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail reçu en 2022.

■ BDS FPE 090

Nombre de lettres de cadrage d'Assistants de Prévention ou de Conseillers de Prévention reçues

Il n'y a eu aucune lettre de cadrage reçue en 2022.

■ BDS FPE 091

Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus

1 rapport annuel des médecins du travail a été reçu en 2022.

■ BDS FPE 092

Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus

Il n'y a eu aucun signalement de refus par l'administration d'aménagement de poste en 2022.

■ BDS FPE 093

Information des Formations Spécialisées concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans leurs services

Les Formations Spécialisées sont informées des accidents du travail et des maladies professionnelles survenus dans leurs services.

■ BDS FPE 094

Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail

Il y a eu une consultation des Formations Spécialisées sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail en 2022.

■ BDS FPE 095

Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies

Il n'y a eu aucune consultation des Formations Spécialisées sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies en 2022.

■ BDS FPE 096

Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur des projets de règlement et de consignes

Il y a eu une consultation des Formations Spécialisées sur des projets de règlement et de consignes en 2022.

■ BDS FPE 097

Nombre de consultations des Formations Spécialisées sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail

Il n'y a eu aucune consultation des Formations Spécialisées sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, ni sur l'aménagement des postes de travail en 2022.

■ BDS FPE 098

Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail

Il n'y a eu aucun programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail en 2022.

■ BDS FPE 099

Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FS

Il n'y a eu aucun programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FS en 2022.

■ BDS FPE 100

Nombre de DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

Il n'y a eu aucun Document Unique d'Evaluation des Risque Professionnel reçu par la FS en 2022.

■ BDS RSU 101

Nombre de DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par la Formation Spécialisée

Il n'y a eu aucun Document Unique d'Evaluation des Risque Professionnel étudié par la FS en 2022.

■ BDS RSU 102

Nombre de DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) étudiés par type de Formation Spécialisée

Il y a eu 3 Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels en 2022.

■ BDS RSU 103

Nombre d'avis rendus par les Formations

Il n'y a eu aucun avis rendu par la Formation Spécialisée en 2022.

■ BDS RSU 104

Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée intégrant TMS, RPS

Les données ne sont pas disponibles pour 2022.

■ BDS RSU 105

Nombre de mesures proposées par la Formation Spécialisée

Il n'y a eu aucune mesure proposée par la Formation Spécialisée en 2022.

■ BDS RSU 106

Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail

Il n'y a eu aucun aménagement de poste proposé par le médecin du travail, accepté ou mis en œuvre en 2022.

■ BDS RSU 107

Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendus

Il n'y a eu aucun chef d'établissement voisin dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances qui ait été entendu en 2022.

g. Commissions médicales

■ **BDS RSU 108**

Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année...

Il n'y a eu aucun agent s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement en 2022.

■ **BDS RSU 109**

Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle

Il n'y a eu aucun agent ayant demandé à être reclassé au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle en 2022.

■ **BDS RSU 110**

Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme

Il n'y a eu aucun agent considéré définitivement inapte à son emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme en 2022.

■ **BDS RSU 111**

Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe

Il n'y a eu aucun bénéficiaire d'un temps partiel thérapeutique recensé en 2022.

■ **BDS RSU 112**

Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe

Il n'y a eu aucune mise en disponibilité d'office pour raison de santé en 2022.

■ BDS RSU 113

Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe

Il n'y a eu aucun agent placé en retraite pour invalidité en 2022.

■ BDS RSU 114

Nombre de licenciements pour inaptitude physique, par âge ou tranches d'âge et par sexe

Il n'y a eu aucun licenciement pour inaptitude physique en 2022.

h. Actions de Prévention**1. Inspection****■ BDS RSU 115**

Nombre de recours à l'Inspecteur Santé et sécurité au travail (ISST) suite à un désaccord sérieux et persistant entre le chef de service et la Formation Spécialisée (FS) au cours de l'année

Il n'y a eu aucun recours à l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail suite à un désaccord sérieux et persistant entre le chef de service et la Formation Spécialisée en 2022.

■ BDS RSU 116

Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail au titre de l'article 5-5 (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés au cours de l'année

Il n'y a eu aucun recours à l'inspection du travail au titre de l'article 5-5 (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés en 2022.

■ BDS RSU 117

Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service

Il n'y a eu aucun rapport transmis par l'inspection du travail au ministre suite à un désaccord avec le chef de service 2022.

■ BDS RSU 118

Nombre de visites de contrôle réalisées par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Il n'y a eu aucune visite de contrôle réalisée par les Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail en 2022.

■ BDS RSU 119

Nombre de déclarations de dérogation concernant les mineurs effectuant des travaux dits "réglementés" reçues par l'ensemble des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) dans l'année

Il n'y a eu aucune déclaration de dérogation concernant les mineurs effectuant des travaux dits "réglementés" reçues par l'ensemble des inspecteurs santé et sécurité au travail en 2022.

■ BDS RSU 120

Nombre de rapports d'inspection transmis par les inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Il n'y a eu aucun rapport d'inspection transmis par les Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail en 2022.

■ BDS RSU 121

Nombre de réponses de l'administration aux rapports des inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) au cours de l'année

Il n'y a eu aucune réponse de l'administration aux rapports des Inspecteurs Santé et Sécurité au Travail en 2022.

2. Formations SST

■ BDS RSU 122

Nombre d'agents formés à la santé et sécurité au travail au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre

Il y a eu 10 agents formés à la santé et sécurité au travail (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre 2022.

■ BDS RSU 123

Des formations santé et sécurité au travail ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)

Il n'y a eu aucune formation santé et sécurité au travail organisée en 2022 suite à des événements graves.

3. DUERP**■ BDS RSU 124**

Nombre de services et nombre d'agents concernés (DUERP)

Il y a 20 services et 112 agents qui sont concernés par le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels en 2022, dont 5 ayant un DUERP mis à jour annuellement.

■ BDS RSU 125

Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux

Il y a un taux réalisation du programme annuel de prévention de 10% (y compris concernant les risques psychosociaux) en 2022.

■ BDS RSU 126

Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année, dont amiante

Il n'y a aucun document de traçabilité des expositions professionnelles, dont amiante, établi en 2022.

4. Actions de prévention**■ BDS RSU 127**

Nombre de services et nombre d'agents concernés (TMS)

Il n'y a eu aucun service et agent concerné par une action de prévention concernant les Troubles Musculosquelettiques en 2022.

■ BDS RSU 128

Nombre de services et nombre d'agents concernés (RPS)

Il n'y a eu aucun service et agent concerné par une action de prévention concernant les Risques Psychosociaux en 2022.

5. Usure

■ BDS RSU 129

Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés

Il n'y a eu aucun agent identifié comme étant exposé à un risque d'usure professionnelle en 2022.

■ BDS RSU 130

Nombre d'entretiens de carrière proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle s'étant tenus au cours de l'année

Il n'y a eu aucun entretien de carrière proposé à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle en 2022.

6. Risques psycho-sociaux

■ BDS RSU 131

Nombre de signalements de risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année

Il y a eu un signalement de Risques Psychosociaux en 2022.

■ BDS RSU 132

Nombre d'activations de la cellule de veille pour des risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année

Il n'y a eu aucune activation de la cellule de veille pour des Risques Psychosociaux en 2022.

i. Médecine de Prévention

■ **BDS RSU 133**

Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre

Au 31 décembre 2022, voici l'organisation du service de médecine de prévention :

- 1 service de santé interprofessionnel ;
- 1 médecin équivalent temps plein exerçant un tiers-temps ;
- 112 agents couverts par ce service.

■ **BDS RSU 134**

Suivi médical

Au 31 décembre 2022, voici l'organisation du service de médecine de prévention :

- Nombre d'agents en surveillance médicale particulière : 54
- Nombre de visites d'information et de prévention : 21
- Nombre de visites à la demande de l'agent : 4
- Nombre de visites à la demande de l'administration : 2
- Nombre d'agents théoriquement concernés : 19
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite : 36

■ **BDS RSU 135**

Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année

Il n'y a eu aucune visite de site réalisée par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail en 2022.

■ **BDS RSU 136**

Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année

Il y a eu un rapport de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme en 2022.

■ **BDS RSU 137**

Nombre d'agents au 31 décembre bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global)

Il n'y a eu aucun agent ayant bénéficié d'un suivi médical post professionnel en 2022.

■ **BDS RSU 138**

Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année

Il n'y a eu aucun agent entré dans un dispositif de suivi médical post professionnel en 2022.

■ **BDS RSU 139**

Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante

Il n'y a aucun acte de suivi médical post professionnel (dont amiante) pris en charge en 2022.

■ ORGANISATION DU TRAVAIL

a. Organisation et cycles de travail

■ BDS RSU 140

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les cycles de travail et l'organisation du travail

	Par Catégorie
Option 35h	1
A	1
Option A : 10 demies journées	37
A	22
B	5
C	10
Option A : 9 demies-journées	12
B	7
C	5
Option B : 9 demies-journées	3
B	2
C	1
Option B : 10 demies journées	1
B	1
Recherche	58
A	58
Total général	112

	Par Tranche d'âge
Option 35h	1
20 à 24 ans	1
Option A10	37
25 à 29 ans	6
30 à 34 ans	4
35 à 39 ans	1
40 à 44 ans	7
45 à 49 ans	5
50 à 54 ans	7
55 à 59 ans	5
60 à 64 ans	2
Option A9	12
30 à 34 ans	1
35 à 39 ans	1

40 à 44 ans	1
45 à 49 ans	1
50 à 54 ans	6
55 à 59 ans	1
60 à 64 ans	1
Option B9	3
25 à 29 ans	1
50 à 54 ans	1
55 à 59 ans	1
OptionB10	1
35 à 39 ans	1
Recherche	58
20 à 24 ans	9
25 à 29 ans	10
30 à 34 ans	3
35 à 39 ans	7
40 à 44 ans	5
45 à 49 ans	4
50 à 54 ans	8
55 à 59 ans	6
60 à 64 ans	6
Total général	112

	Par Sexe
F	52
Option A10	22
Option A9	5
Option B9	1
Recherche	22
35h	1
Option B10	1
H	60
Option A10	15
Option A9	7
Option B9	2
Recherche	36
Total général	112

	Par Métier
Option 35h	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1
Option A10	37
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	1
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1

CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	1
CHARGEE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
CHARGEE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	1
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	9
TECHNICIEN DE RECHERCHE	4
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1
Option A9	12
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	2
Option B9	3
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1
OptionB10	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1
Recherche	58
CHERCHEUR	12
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	31
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	5
INGENIEUR	9
Total général	112

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Option 35h	1		1
A	1		1
20 à 24 ans	1		1
Option A10	22	15	37
A	12	10	22
25 à 29 ans	2	3	5
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans	1	2	3
45 à 49 ans	3	1	4
50 à 54 ans	1	2	3
55 à 59 ans	3	1	4
60 à 64 ans		1	1
B	3	2	5
25 à 29 ans		1	1
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	1		1
55 à 59 ans	1		1
C	7	3	10
30 à 34 ans	2		2
40 à 44 ans	1	2	3
45 à 49 ans		1	1
50 à 54 ans	3		3
60 à 64 ans	1		1
Option A9	5	7	12
B	5	2	7
30 à 34 ans	1		1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	3	1	4
60 à 64 ans		1	1
C		5	5
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans		2	2
55 à 59 ans		1	1
Option B9	1	2	3
B	1	1	2
25 à 29 ans	1		1
50 à 54 ans		1	1
C		1	1
55 à 59 ans		1	1

Option B10	1		1
B	1		1
35 à 39 ans	1		1
Recherche	22	36	58
A	22	36	58
20 à 24 ans	5	4	9
25 à 29 ans	5	5	10
30 à 34 ans	2	1	3
35 à 39 ans	2	5	7
40 à 44 ans		5	5
45 à 49 ans		4	4
50 à 54 ans	4	4	8
55 à 59 ans	2	4	6
60 à 64 ans	2	4	6
Total général	52	60	112

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
Option 35h	1		1
A	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Option A10	22	15	37
A	12	10	22
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		1	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1		1
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		1	1
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2		2
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		1	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1		1
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1		1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		1	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE FORMATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
RESPONSABLE JURIDIQUE		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		3	3

TECHNICIEN D'EXPLOITATION		1	1
B	3	2	5
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		1	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
C	7	3	10
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		1	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	5	1	6
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
Option A9	5	7	12
B	5	2	7
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1		1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
C		5	5
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE		2	2
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		1	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
Option B9	1	2	3
B	1	1	2
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1		1
C		1	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
OptionB10	1		1
B	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Recherche	22	36	58
A	22	36	58
CHERCHEUR	7	5	12
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	6	25	31
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	4	1	5
INGENIEUR	5	4	9
ENSEIGNANT		1	1
Total général	52	60	112

■ **BDS RSU 141**

Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail au cours de l'année, au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption

Il n'y a eu aucune demande de recours de droit à l'annualisation du temps de travail en 2022.

■ **BDS RSU 142**

Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année

Il n'y a eu aucune nuit-agent travaillée en 2022.

■ **BDS RSU 143**

Existence d'une charte du temps et nombre d'agents couverts au 31 décembre.

Il existe une charte du temps à l'ENSAIT, qui couvre 112 agents au 31 décembre 2022.

b. Astreintes et interventions

■ **BDS RSU 144**

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes)

	Par catégorie
C	1
Total général	1

	Par tranche d'âge
35 à 39 ans	1
Total général	1

	Par métier
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1
Total général	1

	Par sexe
H	1
Total général	1

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	H	Total
C	1	1
35 à 39 ans	1	1
Total général	1	1

Croisement par catégorie, métier et sexe

	H	Total
C	1	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1	1
Total général	1	1

■ **BDS RSU 145**

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année

Aucun agent n'a bénéficié de repos compensateur en 2022.

■ **BDS RSU 146**

Nombre d'interventions (ou à défaut nombre de paiements d'indemnités d'intervention, que ces paiements recouvrent une ou plusieurs interventions) et d'heures d'intervention au cours de l'année

Il n'y a eu aucune intervention ni heures d'intervention en 2022.

c. Télétravail et travail à distance

■ **BDS RSU 147**

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine

	Par Catégorie
A	16
B	7
C	7
Total général	30

	Par Tranche d'âge
25 à 29 ans	5
30 à 34 ans	2
35 à 39 ans	2
40 à 44 ans	4
45 à 49 ans	6
50 à 54 ans	8
55 à 59 ans	3
Total général	30

	Par Sexe
F	22
H	8
Total général	30

	Par Métier
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHÈQUE	1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
SECRETARE-ASSISTANT	10
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1

RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
Total général	30

■ **BDS RSU 148**

Nombre demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes

Il y a eu 515 demandes de télétravail exprimées au fil de l'eau en 2022.

■ **BDS RSU 149**

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du travail à distance en période de circonstances exceptionnelles, réparti selon le nombre de jours de travail à distance par semaine

	Par Catégorie
A	6
B	2
C	1
Total général	9

	Par Tranche d'âge
25 à 29 ans	1
40 à 44 ans	1
45 à 49 ans	3
50 à 54 ans	4
Total général	9

	Par Sexe
F	8
H	1
Total général	9

	Par Métier
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	1
CHARGÉE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	1

MAGASINIÈRE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHÈQUE	1
SECRETARE-ASSISTANT	3
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
DIRIGEANT D'UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT	1
Total général	9

d. Heures supplémentaires

■ BDS RSU 150

Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées au cours de l'année

Il n'y a eu aucune heure écartée en 2022.

■ BDS RSU 151

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année

	Par Catégorie
A	6
B	8
C	3
Total général	17

	Par Tranche âge
25 à 29 ans	2
30 à 34 ans	2
40 à 44 ans	3
45 à 49 ans	2
50 à 54 ans	4
55 à 59 ans	3
60 à 64 ans	1
Total général	17

	Par Sexe
F	11
H	6
Total général	17

	Par Métier
CHARGE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	2
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	5
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	3
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1
Total général	17

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
A	4	2	6
RESPONSABLE BUDGETAIRE	2		2
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
B	5	3	8
CHARGE DE COMMUNICATION	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	3		3
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1	1	2
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
C	2	1	3
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
Total général	11	6	17

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	4	2	6
25 à 29 ans	1		1
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans		1	1
55 à 59 ans	2		2

B	5	3	8
25 à 29 ans	1		1
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	2	1	3
60 à 64 ans		1	1
C	2	1	3
40 à 44 ans	1		1
50 à 54 ans	1		1
55 à 59 ans		1	1
Total général	11	6	17

■ **BDS RSU 152**

Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année

	Par catégorie
A	42
B	20
C	5
Total général	67

	Par tranche d'âge
25 à 29 ans	22
30 à 34 ans	2
40 à 44 ans	4,5
45 à 49 ans	1,5
50 à 54 ans	4
55 à 59 ans	31,5
60 à 64 ans	1,5
Total général	67

	Par sexe
F	61,5
H	5,5
Total général	67

	Par métier
CHARGE DE COMMUNICATION	13,5
RESPONSABLE BUDGETAIRE	9,5

RESPONSABLE DE COMMUNICATION	12
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	19
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	0,5
SECRETAIRE-ASSISTANT	6,5
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	0,5
TECHNICIEN DE RECHERCHE	3
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	1,5
Total général	67

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
A	40,5	1,5	42
RESPONSABLE BUDGETAIRE	9,5		9,5
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	12		12
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	19		19
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		0,5	0,5
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
B	16,5	3,5	20
CHARGE DE COMMUNICATION	13,5		13,5
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1	1	2
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1,5	1,5
C	4,5	0,5	5
SECRETAIRE-ASSISTANT	4,5		4,5
TECHNICIEN DE PROXIMITE		0,5	0,5
Total général	61,5	5,5	67

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	40,5	1,5	42
25 à 29 ans	8,5		8,5
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans		0,5	0,5
55 à 59 ans	31		31
B	16,5	3,5	20
25 à 29 ans	13,5		13,5
30 à 34 ans	1		1

40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1	1	2
60 à 64 ans		1,5	1,5
C	4,5	0,5	5
40 à 44 ans	2,5		2,5
50 à 54 ans	2		2
55 à 59 ans		0,5	0,5
Total général	61,5	5,5	67

e. Temps complet/incomplet et temps plein/partiel

■ **BDS RSU 153**

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet

	Par Statut d'emploi
Temps partiel de droit	3
Fonctionnaire sur emploi permanent	3
Temps partiel sur autorisation	3
Fonctionnaire sur emploi permanent	3
Temps plein	102
Contractuel sur emploi non permanent	23
Contractuel sur emploi permanent	21
Fonctionnaire sur emploi permanent	58
Total général	108

	Par Catégorie
Temps partiel de droit	2
A	1
C	1
Temps partiel sur autorisation	3
A	1
B	1
C	1
Temps plein	102
A	75
B	14
C	13
Total général	108

	Par Tranche d'âge
Temps partiel de droit	3
30 à 34 ans	1
40 à 44 ans	1
45 à 49 ans	1
Temps partiel sur autorisation	3
50 à 54 ans	2
55 à 59 ans	1
Temps plein	102
20 à 24 ans	10
25 à 29 ans	17
30 à 34 ans	7
35 à 39 ans	9
40 à 44 ans	10
45 à 49 ans	9
50 à 54 ans	19
55 à 59 ans	12
60 à 64 ans	9
Total général	108

	Par Métier
Temps partiel de droit	3
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1
Temps partiel sur autorisation	3
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2
Temps plein	102
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	1
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	4
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	1
CHERCHEUR	12
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	30
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	3
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE	1
INGENIEUR	9

MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	1
RESPONSABLE JURIDIQUE	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	9
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE PROXIMITE	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	5
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	3
CHARGE DE COMMUNICATION	1
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	1
Total général	108

	Par Sexe
Temps plein	102
F	45
H	57
Temps partiel sur autorisation	3
F	2
H	1
Temps partiel de droit	3
F	2
H	1
Total général	108

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
Temps plein	45	57	102
A	32	43	75
20 à 24 ans	6	4	10
25 à 29 ans	7	8	15
30 à 34 ans	3	1	4
35 à 39 ans	2	5	7

40 à 44 ans	1	5	6
45 à 49 ans	2	5	7
50 à 54 ans	4	6	10
55 à 59 ans	5	4	9
60 à 64 ans	2	5	7
B	9	5	14
25 à 29 ans	1	1	2
30 à 34 ans	2		2
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	3	2	5
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans		1	1
C	4	9	13
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		3	3
45 à 49 ans		1	1
50 à 54 ans	2	2	4
55 à 59 ans		2	2
60 à 64 ans	1		1
Temps partiel sur autorisation	2	1	3
A		1	1
55 à 59 ans		1	1
B	1		1
50 à 54 ans	1		1
C	1		1
50 à 54 ans	1		1
Temps partiel de droit	2	1	3
A	1	1	2
40 à 44 ans		1	1
45 à 49 ans	1		1
C	1		1
30 à 34 ans	1		1
Total général	49	59	108

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
Temps plein	45	57	102
A	32	43	75
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE		1	1
CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS	1		1
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES		1	1

CHARGEE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2		2
CHERCHEUR	7	5	12
DIRIGEANT D'UN ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	6	24	30
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	2	1	3
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
INGENIEUR	5	4	9
MAGASINIERE D'ARCHIVES OU DE BIBLIOTHEQUE	1		1
RESPONSABLE BUDGETAIRE	1		1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL		1	1
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	1		1
RESPONSABLE DE FORMATION	1		1
RESPONSABLE DE LA COORDINATION ADMINISTRATIVE	1		1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	1		1
RESPONSABLE DES SYSTEMES ET RESEAUX D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION		1	1
RESPONSABLE JURIDIQUE		1	1
SECRETAIRE-ASSISTANT	2		2
TECHNICIEN DE RECHERCHE		2	2
TECHNICIEN D'EXPLOITATION		1	1
B	9	5	14
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS		1	1
CHARGE DE COMMUNICATION	1		1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	2		2
RESPONSABLE LOGISTIQUE	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	4		4
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES		1	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	1	2	3
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		1	1
C	4	9	13
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES		1	1
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE		2	2
CHARGEE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE		1	1
IMPRIMEUR – REPROGRAPHE		1	1
OPERATEUR LOGISTIQUE	2		2
SECRETAIRE-ASSISTANT	2	1	3
TECHNICIEN DE PROXIMITE		1	1
TECHNICIEN DU PATRIMOINE		2	2
Temps partiel sur autorisation	2	1	3
A		1	1
ENSEIGNANT-CHERCHEUR		1	1

B	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
C	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Temps partiel de droit	2	1	3
A	1	1	2
PROFESSIONNELLE/PROFESSIONNEL DE PREVENTION	1		1
TECHNICIEN DE RECHERCHE		1	1
C	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Total général	49	59	108

■ **BDS RSU 153**

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps incomplet

	Par Statut d'emploi
Contractuel sur emploi permanent	4
Total général	4

	Par Catégorie
A	3
C	1
Total général	4

	Par Tranche d'âge
Temps incomplet	4
35 à 39 ans	1
40 à 44 ans	2
50 à 54 ans	1
Total général	4

	Par Métier
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	3
SECRETAIRE-ASSISTANT	1
Total général	4

	Par Sexe
F	3
H	1
Total général	4

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	2	1	3
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	1		1
C	1		1
40 à 44 ans	1		1
Total général	3	1	4

Croisement par catégorie, métier et sexe

	F	H	Total
A	2	1	3
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	2	1	2
C	1		1
SECRETAIRE-ASSISTANT	1		1
Total général	3	1	4

■ **BDS RSU 154**

Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année

	Par motif de la demande
Temps partiel de droit	1
Total général	1

	Par sens de la décision
Acceptée	1
Total général	1

	Par statut
Fonctionnaire sur emploi permanent	1
Total général	1

	Par catégorie
A	1
Total général	1

	Par tranche d'âge
40 à 44 ans	1
Total général	1

	Par sexe
H	1
Total général	1

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	H	Total
A	1	1
40 à 44 ans	1	1
Total général	1	1

f. Congés

■ BDS RSU 155

Nombre de jours de congés

	CP	ARTT	Concours	Enfant malade	Récup	Familial	Révision
A	2621,5	150	1	13	42	3	0
B	515	82,5	1	14,5	20	0	1
C	625	94	0	16	5	0	0
Total	3761,5	326,5	2	43,5	67	3	1

	CP	ARTT	Concours	Enfant malade	Récup	Familial	Révision
F	1721,5	186,5	1	22	61,5	0	1
H	2040	140	1	21,5	5,5	3	0
Total	3761,5	326,5	2	43,5	67	3	1

Croisement par catégorie, et sexe

	CP	ARTT	Concours	Enfant malade	Récup	Familial	Révision
A	2621,5	150	1	13	42	3	0
F	1155	99	0	5,5	40,5	0	0
H	1466,5	51	1	7,5	1,5	3	0
B	515	82,5	1	14,5	20	0	1
F	318,5	53	1	11,5	16,5	0	1

H	196,5	29,5	0	3	3,5	0	0
C	625	94	0	16	5	0	0
F	248	34,5	0	5	4,5	0	0
H	377	59,5	0	11	0,5	0	0
Total	3761,5	326,5	2	43,5	67	3	1

■ **BDS RSU 156**

Nombre d'autres jours de congé accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple jours fériés locaux)

	Par catégorie
A	79
B	14
C	16
Total général	109

	Par sexe
F	51
H	58
Total général	109

Croisement par catégorie, et sexe

	Total
A	79
F	35
H	44
B	14
F	9
H	5
C	16
F	7
H	9
Total général	109

■ **BDS RSU 157**

Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de Don

Il n'y a eu aucun jour donné en 2022.

■ **BDS RSU 158**

Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don

Il n'y a eu aucun jour reçu en 2022.

g. CET

■ **BDS RSU 159**

Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année

	Par catégorie
A	11
B	8
C	12
Total général	31

	Par tranche d'âge
25 à 29 ans	2
30 à 34 ans	2
35 à 39 ans	2
40 à 44 ans	4
45 à 49 ans	5
50 à 54 ans	9
55 à 59 ans	5
60 à 64 ans	2
Total général	31

	Par sexe
F	17
H	14
Total général	31

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	6	5	11
25 à 29 ans		1	1
50 à 54 ans	1	1	2
45 à 49 ans	1	1	2
55 à 59 ans	2	1	3

30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
35 à 39 ans	1		1
B	5	3	8
50 à 54 ans	3		3
45 à 49 ans	1	1	2
40 à 44 ans	1	1	2
60 à 64 ans		1	1
C	6	6	12
25 à 29 ans	1		1
50 à 54 ans	3	1	4
45 à 49 ans		1	1
55 à 59 ans		2	2
30 à 34 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
60 à 64 ans	1		1
35 à 39 ans		1	1
Total général	17	14	31

■ **BDS RSU 160**

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année

	Par Catégorie
A	8
B	4
C	7
Total général	19

	Par Tranche d'âge
25 à 29 ans	2
35 à 39 ans	2
40 à 44 ans	1
45 à 49 ans	4
50 à 54 ans	5
55 à 59 ans	4
60 à 64 ans	1
Total général	19

	Par Sexe
F	12
H	7
Total général	19

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	5	3	8
25 à 29 ans		1	1
35 à 39 ans	1		1
45 à 49 ans	1	1	2
50 à 54 ans	1	1	2
55 à 59 ans	2		2
B	3	1	4
40 à 44 ans	1		1
45 à 49 ans	1	1	2
50 à 54 ans	1		1
C	4	3	7
25 à 29 ans	1		1
35 à 39 ans		1	1
50 à 54 ans	2		2
55 à 59 ans		2	2
60 à 64 ans	1		1
Total général	12	7	19

■ **BDS RSU 161**

Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

	Jours total	Dont versés en 2022
A	202	37
B	207,5	17
C	293	44
Total général	702,5	98

	Jours total	Dont versés en 2022
25 à 29 ans	25	9
30 à 34 ans	28	0
35 à 39 ans	7	7
40 à 44 ans	104	2
45 à 49 ans	87	19
50 à 54 ans	200,5	45
55 à 59 ans	111	12
60 à 64 ans	140	4
Total général	702,5	98

	Jours total	Dont versés en 2022
F	358,5	65
H	344	33
Total général	702,5	98

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	Jours total	Dont versés en 2022
A	202	37
F	89	19
30 à 34 ans	8	0
35 à 39 ans	4	4
45 à 49 ans	2	2
50 à 54 ans	43	7
55 à 59 ans	32	6
H	113	18
25 à 29 ans	5	5
40 à 44 ans	42	0
45 à 49 ans	25	10
50 à 54 ans	18	3
55 à 59 ans	23	0
B	207,5	17
F	66,5	11
40 à 44 ans	13	2
45 à 49 ans	4	1
50 à 54 ans	49,5	8
H	141	6
40 à 44 ans	24	0
45 à 49 ans	53	6
60 à 64 ans	64	0
C	293	44
F	203	35
25 à 29 ans	20	4
30 à 34 ans	20	0
50 à 54 ans	87	27
H	90	9
35 à 39 ans	3	3
40 à 44 ans	25	0
45 à 49 ans	3	0
50 à 54 ans	3	0
55 à 59 ans	56	6
Total général	702,5	98

■ **BDS RSU 162**

Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)

	Consommés	Payés
A	0	13
B	13	47
C	24	59
Total général	37	119

	Consommés	Payés
30 à 34 ans	23	0
40 à 44 ans	0	14
45 à 49 ans	1	38
50 à 54 ans	13	41
55 à 59 ans	0	26
Total général	37	119

	Consommés	Payés
F	36	38
H	1	81
Total général	37	119

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	Consommés	Payés
A	0	13
F	0	5
50 à 54 ans	0	5
H	0	8
40 à 44 ans	0	5
50 à 54 ans	0	3
B	13	47
F	13	0
50 à 54 ans	11	0
H	0	47
40 à 44 ans	0	38
45 à 49 ans	0	9
C	24	59
F	23	33
30 à 34 ans	23	0
50 à 54 ans	0	33
H	1	26
45 à 49 ans	1	0
55 à 59 ans	0	26
Total général	37	119

h. Absences au travail hors raisons de santé

■ **BDS RSU 163**

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

	Par Catégorie
A	12
B	11
C	25
Total général	48

	Par Tranche d'âge
30 à 34 ans	7
35 à 39 ans	17
40 à 44 ans	14
45 à 49 ans	3
50 à 54 ans	4
55 à 59 ans	3
Total général	48

	Par sexe
F	24
H	24
Total général	48

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	5	7	12
35 à 39 ans	3		3
40 à 44 ans	2	7	9
B	11		11
35 à 39 ans	4		4
45 à 49 ans	2		2
50 à 54 ans	2		2
55 à 59 ans	3		3
C	8	17	25
30 à 34 ans	7		7
35 à 39 ans		10	10
40 à 44 ans		5	5

45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans		2	2
Total général	24	24	48

■ **BDS RSU 164**

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

	Par catégorie
A	14,5
B	14,5
C	28,5
Total général	57,5

	Par tranche d'âge
30 à 34 ans	5
35 à 39 ans	13,5
40 à 44 ans	25
45 à 49 ans	2,5
50 à 54 ans	6,5
55 à 59 ans	5
Total général	57,5

	Par sexe
F	26
H	31,5
Total général	57,5

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	6	8,5	14,5
35 à 39 ans	3		3
40 à 44 ans	3	8,5	11,5
B	14,5		14,5
35 à 39 ans	4,5		4,5
45 à 49 ans	2		2
50 à 54 ans	3		3
55 à 59 ans	5		5
C	5,5	23	28,5
30 à 34 ans	5		5
35 à 39 ans		6	6
40 à 44 ans		13,5	13,5

45 à 49 ans	0,5		0,5
50 à 54 ans		3,5	3,5
Total général	26	31,5	57,5

■ **BDS RSU 165**

Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé

Il n'y a eu aucun congé d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté en 2022.

■ **BDS RSU 166**

Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif, dont ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé

Il n'y a eu aucun congé d'une durée égale ou supérieure à six mois qui se soit terminé en 2022.

■ **BDS RSU 167**

Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année

Il n'y a eu aucune action menée pour accompagner un agent parti en congé parental en 2022.

i. Absences au travail pour raisons de santé

■ **BDS RSU 168**

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Toutes les absences renseignées ci-dessous sont des absences pour Congé de Maladie Ordinaire (CMO).

	Par Catégorie
A	21
B	37
C	25
Total général	83

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	2
25 à 29 ans	6
30 à 34 ans	5
35 à 39 ans	5
40 à 44 ans	20
45 à 49 ans	1
50 à 54 ans	24
55 à 59 ans	19
60 à 64 ans	1
Total général	83

	Par sexe
F	43
H	40
Total général	83

	Par métier
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	1
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	7
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	6
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	5
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	2
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	1
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	3
RESPONSABLE DE FORMATION	1
RESPONSABLE LOGISTIQUE	16
SECRETAIRE-ASSISTANT	11
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	1
TECHNICIEN DE RECHERCHE	10
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	3
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	6
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	2
CHERCHEUR	1
INGENIEUR	2
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	1
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	2
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	2
Total général	83

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	10	11	21
25 à 29 ans	2		2
30 à 34 ans	3		3
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans	2	5	7
50 à 54 ans		5	5
55 à 59 ans	2	1	3
B	26	11	37
20 à 24 ans	2		2
25 à 29 ans	2	2	4
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	2		2
40 à 44 ans		6	6
50 à 54 ans	3	2	5
55 à 59 ans	16		16
60 à 64 ans		1	1
C	7	18	25
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans		2	2
40 à 44 ans		7	7
45 à 49 ans		1	1
50 à 54 ans	6	8	14
Total général	43	40	83

■ **BDS RSU 169**

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Toutes les absences renseignées ci-dessous sont des absences pour Congé de Maladie Ordinaire (CMO).

	Par catégorie
A	240
B	438
C	219
Total général	897

	Par tranche d'âge
20 à 24 ans	15
25 à 29 ans	28

30 à 34 ans	36
35 à 39 ans	30
40 à 44 ans	167
45 à 49 ans	10
50 à 54 ans	316
55 à 59 ans	293
60 à 64 ans	2
Total général	897

	Par sexe
F	453
H	444
Total général	897

	Par métier
CHARGE DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	4
CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES	80
CHARGE DU CONTROLE INTERNE BUDGETAIRE ET COMPTABLE	39
CHARGE DU PATRIMOINE ARCHITECTURAL ET DES SITES PATRIMONIAUX REMARQUABLES	151
CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE	7
ENSEIGNANT-CHERCHEUR	14
RESPONSABLE D'UN SERVICE OU D'UN FONDS PATRIMONIAL	9
RESPONSABLE DE FORMATION	4
RESPONSABLE LOGISTIQUE	274
SECRETAIRE-ASSISTANT	83
TECHNICIEN DE MAINTIEN EN CONDITIONS OPERATIONNELLES	7
TECHNICIEN DE RECHERCHE	95
TECHNICIEN DU PATRIMOINE	14
CHARGE/CHARGE D'ACCUEIL DES PUBLICS, DE SURVEILLANCE ET DE SURETE	60
TECHNICIEN D'EXPLOITATION	8
CHERCHEUR	12
INGENIEUR	14
ENSEIGNANTE/ENSEIGNANT	3
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	13
ASSISTANT SUPPORT AUPRES DES UTILISATEURS	6
Total général	897

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	67	173	240
25 à 29 ans	14		14
30 à 34 ans	25		25
35 à 39 ans	4		4
40 à 44 ans	7	20	27
50 à 54 ans		151	151
55 à 59 ans	17	2	19
B	341	97	438
20 à 24 ans	15		15
25 à 29 ans	8	6	14
30 à 34 ans	4		4
35 à 39 ans	14		14
40 à 44 ans		75	75
50 à 54 ans	26	14	40
55 à 59 ans	274		274
60 à 64 ans		2	2
C	45	174	219
30 à 34 ans	7		7
35 à 39 ans		12	12
40 à 44 ans		65	65
45 à 49 ans		10	10
50 à 54 ans	38	87	125
Total général	453	444	897

j. Jours de carence

■ **BDS RSU 170**

Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

	Par Catégorie
A	11
B	11
C	9
Total général	31

	Par Tranche d'âge
20 à 24 ans	1
25 à 29 ans	3
30 à 34 ans	3

35 à 39 ans	3
40 à 44 ans	8
50 à 54 ans	8
55 à 59 ans	5
Total général	31

	Par sexe
F	17
H	14
Total général	31

Croisement par catégorie, tranche d'âge et sexe

	F	H	Total
A	7	2	9
30 à 34 ans	2		2
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans	1	4	5
55 à 59 ans	2	1	3
B	8	3	11
20 à 24 ans	1		1
25 à 29 ans	1	2	3
30 à 34 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
40 à 44 ans		1	1
50 à 54 ans	2		2
55 à 59 ans	2		2
C	3	6	9
35 à 39 ans		1	1
40 à 44 ans		2	2
50 à 54 ans	3	3	6
Total général	17	14	31

■ **BDS RSU 171**

Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année

Le montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année s'élève à 4 096,16€.

■ ACTION ET PROTECTION SOCIALE

■ BDS RSU 172

Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de Dépenses

Il n'y a eu aucune prestation ni aucune dépense pour de l'action sociale en 2022.

■ BDS RSU 173

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de Prestation

Il n'y a eu aucun agent bénéficiaire de prestations sociales en 2022.

■ BDS RSU 174

Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents

En 2022, le montant du financement de l'employeur Etat à la protection sociale complémentaire des agents s'élève à 7 830€.

■ BDS RSU 175

Nombre d'agents adhérents à la ou aux garanties de protection sociale complémentaire référencées

En 2022, 47 agents bénéficient du remboursement partiel de la protection sociale complémentaire.

■ DIALOGUE SOCIAL

a. Organismes consultatifs

■ BDS RSU 176

Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSA

	Total CHSCT
SNPTES	8
Suppléant	4
F	4
Titulaire	4
F	2
H	2
Total général	8

	Total CT
SNPTES	10
Suppléant	2
F	2
Titulaire	8
F	5
H	3
Total général	10

■ BDS RSU 177

Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSA

En 2021 il y a eu :

- 4 réunions de Comité Technique
- 3 réunions de CHSCT.

■ BDS RSU 178

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Il n'y a eu aucune journée d'autorisation d'absence accordée pour siéger dans une instance de concertation en 2022.

■ BDS RSU 179

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Il n'y a eu aucune journée d'autorisation d'absence accordée pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en 2022.

b. Congrès et organismes directeurs des syndicats**■ BDS RSU 180**

Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Il n'y a eu aucune journée d'autorisation d'absence accordée pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en 2022.

c. Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale**■ BDS RSU 181**

Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Les données 2022 ne sont pas disponibles.

■ BDS RSU 182

Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé

Il n'y a eu aucun crédit de temps syndical effectivement utilisé en 2022.

d. Autres moyens accordés aux organisations syndicales

■ **BDS RSU 183**

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

Il n'y a eu aucun local syndical mis à disposition des organisations syndicales en 2022.

e. Les négociations engagées et les accords signés

■ **BDS RSU 184**

Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année

Il y a eu 1 négociation engagée en 2022 concernant la thématique suivante :

- Le temps de travail, le télétravail, la qualité de vie au travail, les modalités des déplacements entre le domicile et le travail ainsi que les impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail.

■ **BDS RSU 185**

Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983

Il y a eu 1 demande formulée par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective en 2022.

■ **BDS RSU 186**

Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année, par niveau de CSA

Il y a eu 1 accord conclu et signé majoritairement au cours de l'année 2022.

f. Les recours formés auprès des commissions paritaires

■ **BDS RSU 187**

Nombre de recours examinés en réunion de CAP et de CCP au cours de l'année

Il n'y a eu aucun recours examiné en réunion de CAP et de CCP en 2022.

g. Grève

■ **BDS RSU 188**

Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

Il n'y a eu aucun jour non travaillé pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local en 2022.

DISCIPLINE

BDS RSU 189

Nombre de sanctions prononcées

	Par type de sanction
Titulaire : 1er groupe	2
Total	2

	Par nature de la faute
Harcèlement moral, incorrections, violences, insultes	1
Comportement privé affectant le renom du service ou autre	1
Total	2

	Par statut d'emploi
Fonctionnaire sur emploi permanent	2
Total	2

	Par catégorie hiérarchique
C	2
Total	2

	Par tranche d'âge
50 à 54 ans	2
Total	2

	Par sexe
H	2
Total	2

Croisement par type de sanction, nature de la faute et sexe

	H	Total
Titulaire : 1er groupe	2	2
Harcèlement moral, incorrections, violences, insultes	1	1
Comportement privé affectant le renom du service ou autre	1	1
Total	2	2

Croisement par statut d'emploi, catégorie, sexe et tranche d'âge

	Total
Fonctionnaire sur emploi permanent	2
C	2
H	2
50 à 54 ans	2
Total	2