

PROFESSION DE FOI

Candidature de Fabien Salaün à la direction du laboratoire GEMTEX – ULR 2461

J'ai l'honneur, dans le cadre des élections consultatives qui auront lieu le jeudi 17 octobre 2024 de présenter ma candidature à la direction du laboratoire GEMTEX.

Professeur en chimie des matériaux, ancien élève de l'École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles, je suis enseignant-chercheur dans notre établissement depuis maintenant 18 ans. J'ai pendant ces deux dernières années été animateur du groupe MTP (Multifunctional Textiles and Processes) et participé au comité de direction du laboratoire GEMTEX. Notre laboratoire est salué et reconnu pour le professionnalisme exemplaire de ses personnels, clef de l'excellence de sa recherche interdisciplinaire ouverte sur les mondes académiques et industriels, de sa formation par la recherche capable de transmettre tant des savoirs académiques vecteurs d'émancipation que des compétences propices à l'insertion professionnelle de nos jeunes chercheurs.

Fier d'appartenir à cette communauté unie dans son souhait d'accomplir avec sérieux et enthousiasme ses missions de service public, mise en œuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique, nourri de mon expérience d'enseignant-chercheur et de membre de l'équipe de direction depuis plus de deux ans en tant qu'animateur du groupe MTP, je souhaite pouvoir continuer, avec les membres du laboratoire, à employer mon énergie au service de l'intérêt général et à inscrire mon action dans le respect des institutions.

Le cadre particulier qui est celui de cette élection consultative me semble requérir avant tout un esprit de responsabilité capable de préserver la stabilité dont notre laboratoire a besoin, et de déployer l'ambition plurielle, académique, scientifique mais également sociale, qui donne sens à la présence et au travail de chacun d'entre nous.

ASSURER LA CONTINUITÉ D'UNE ACTION

Nommé en janvier 2022 animateur du groupe MTP, je me suis vu confier dans le même temps par le directeur du laboratoire Xianyi Zeng des responsabilités afférentes au pilotage de la recherche et à la représentation du laboratoire au niveau local. À plus d'un titre, j'ai donc pu, au cours de ces deux ans et demi, amorcer, coordonner ou diriger un grand nombre d'actions dont les conséquences concrètes sont maintenant sensibles à quelques semaines de l'évaluation HCERES de notre laboratoire. Mais il ne s'agit guère ici d'énumérer des actions ponctuelles, ni d'en revendiquer seul la paternité, quand c'est bien plutôt une action collective, globale et concertée qui a permis l'élaboration collaborative d'un projet de laboratoire et d'en

dessiner la future trajectoire, proposant une nouvelle structuration afin d'engager le GEMTEX dans les grands défis et mutations sociétales qui la requéraient : le soutien à la recherche et aux enseignants-chercheurs et chercheurs, l'amélioration de la qualité de vie et de travail au laboratoire, le soutien dans l'engagement dans les grandes transitions (numériques, écologiques, ...).

C'est pourquoi, fort de la connaissance qui est la mienne des dossiers en cours comme à venir, je souhaite aujourd'hui, avec sérénité et détermination, prendre mes responsabilités en présentant ma candidature à la direction de notre laboratoire.

GARANTIR LA STABILITE DE L'INSTITUTION

Notre laboratoire se situe dans une période cruciale de son activité. Aux différentes stratégies mises en place au regard des recommandations émises par le comité HCERES lors de la dernière évaluation, s'ajoute en effet désormais le Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (2024-2026), nouvel acte de contractualisation avec nos tutelles et qui détermine, au moins partiellement, nos orientations stratégiques. Les prochaines semaines verront se déployer les dialogues de gestion au sein de l'ENSAIT comme avec l'ensemble des services pour examiner et accompagner les orientations majeures, les choix et priorités dans les domaines de la stratégie de la recherche, du budget et des ressources humaines affiliées.

Notre laboratoire trouve désormais toute sa place au sein du site de l'Université de Lille, par son implication notamment au sein des écoles doctorales, des bureaux de trois des HUBs, avec le souci fermement assumé de conserver son autonomie et son identité. A l'heure où les orientations peuvent évoluer au gré d'une nouvelle direction de l'ENSAIT à la rentrée prochaine, il importe plus que jamais que le laboratoire puisse faire valoir son positionnement qui a vu reconnaître ses compétences spécifiques. Les relations de confiance qui nous lient notamment à l'Université, à la Région, à l'Etat, ont par ailleurs permis ces dernières années d'obtenir de substantiels financements sur des projets collaboratifs ou de bourses de thèse de doctorats qui sont une illustration de la reconnaissance de nos compétences et de nos missions.

Ainsi, les prochaines semaines requièrent une structuration capable de garantir une continuité, gage pour le laboratoire d'un développement serein pour continuer à rayonner au niveau local, national et international, pour pérenniser son attractivité et son fonctionnement interne.

PILOTER UNE AMBITION

Les prochains mois doivent être consacrés à la finalisation de la définition de la stratégie scientifique du laboratoire et de son organisation qui est aujourd'hui en cours de rédaction, en prenant en considération les nouveaux enjeux tels que (i) science et société, (ii) science ouverte, (iii) impact environnemental des activités de l'unité, (iv) formation par et pour la recherche, pour améliorer notre ancrage au sein de notre communauté. Le précédent exercice du laboratoire a permis à celui-ci de développer, conforter et consolider ses actions de recherche dans le domaine textile, et d'accroître son rayonnement, en accompagnant l'émergence de nouvelles thématiques portées par ses enseignants-chercheurs.

En outre, la structuration des activités du laboratoire est nécessaire au regard de l'évolution de notre pyramide des âges, de l'évolution de notre environnement pour consolider la position du GEMTEX et accroître son rayonnement scientifique. Ainsi, la structure envisagée du laboratoire a pour objectif de donner une plus forte cohérence en mettant au cœur des activités de recherche le « textile » pour en faire l'élément clé de la stratégie d'évolution. Cette structure repose sur une organisation en « thème » fondée sur des champs de compétences. Ces derniers se veulent structurant pour offrir une plus grande agilité en termes de fonctionnement.

Les champs de compétences du laboratoire ne sont ni directement liés aux champs thématiques associés aux disciplines des CNU, ni à percevoir en termes d'équipes ou de groupes de recherche. L'idée est de constituer des regroupements de chercheurs par affinités autour des diverses actions de recherche au regard des appels à projets ou des actions scientifiques à développer ou entreprendre. Cette situation répondra au positionnement souhaité par le personnel du laboratoire pour gagner en agilité ou souplesse en termes de mobilisation lors des appels à projets. Cette souplesse en termes d'organisation favorisera les collaborations en interne tout comme avec des partenaires complémentaires. Cette organisation s'appuiera également sur les services supports à la recherche (service administratif du GEMTEX, les cellules de valorisation de la recherche, et les différentes plateformes technologiques / de caractérisations de l'ENSAIT et de l'Université de Lille).

Sur la base de nos actions entreprises depuis plus de 2 ans, avec la présence des ateliers thématiques qui ont vu émerger de nouveaux axes d'études, le laboratoire doit continuer à promouvoir cette démarche, et à accompagner les enseignants-chercheurs pour soutenir leur recherche que ce soit en termes de ressources humaines (financement d'étudiants en M2, accompagnement pour la recherche de financement de doctorants), de supports techniques avec les campagnes dédiées à l'investissement des matériels, ou encore le financement de missions ou de participation à des congrès.

Mais cette ambition n'a de sens que si elle est partagée. Je veillerai à ce que nous ayons les moyens de nos ambitions en termes d'activités de recherche, et je guiderai l'ensemble des actions du comité de direction du laboratoire, de telle manière à ne pas freiner notre élan qui peut et doit contribuer à améliorer nos conditions de travail.

PROPOSER UNE ORIENTATION, AFFIRMER DES VALEURS

Si je sollicite aujourd'hui un tel mandat auprès des usagers du laboratoire, c'est avec la volonté de prendre part à la direction du laboratoire pour veiller au bien collectif, à la défense de la liberté dans nos actions et choix scientifiques responsables, au dialogue et à la transparence à tous les niveaux et envers toutes et tous, sans distinction de grade, ni de fonctions. Je suis attaché à défendre les valeurs d'équité, d'inclusion et de liberté de chacun à travailler sur les sujets de son choix, à travailler seul ou en équipe pour mener ses activités de recherche et à faire ses propres choix de carrière en toute sérénité.

Tous les usagers de la vie de notre laboratoire, associés à une réflexion collective, pourront de la sorte contribuer à la réalisation d'un objectif pluriel et commun : la réussite de nos « chercheurs », le rayonnement de nos chercheurs, le renforcement de nos liens avec nos partenaires économiques et institutionnels, et l'amélioration continue des conditions dans lesquelles chacun de nous accomplit ses actions au sein du laboratoire. Il est essentiel que le rôle et le travail de chacun soient reconnus à leur juste valeur. C'est bien une politique de dialogue et capable d'unir notre communauté autour de valeurs partagées comme d'objectifs communs, qu'avec l'ensemble des membres du laboratoire je souhaite continuer de proposer.

Cette profession de foi n'a pas pour objectif de proposer des remédiations à tous les problèmes auxquels nous serons amenés à faire face au quotidien. Je n'ai pas non plus la prétention, à l'heure où je vous écris, d'avoir la totale maîtrise de tous les dossiers qui auront à être traités ces prochains mois et prochaines années. Soyez cependant convaincus que je saurai, avec la force de vos propositions, mettre la motivation, la capacité de travail et le pragmatisme, dont j'essaie de faire preuve dans d'autres domaines d'activité, au service, des besoins du laboratoire GEMTEX. Sachez que vous pourrez compter sur mon investissement, ma réactivité et ma capacité d'écoute pour conduire dans l'intérêt collectif les destinées du laboratoire GEMTEX dans lequel je réalise mes activités de recherche, avec passion et sens du sérieux.



Fabien Salaün