

Compte-rendu

Réunion de laboratoire

Du 4 mars 2021

Ordre du jour :

- 1) Nouveau livret du GEMTEX
- 2) Evolution des actions sur le plan de relance
- 3) Evolution sur les indicateurs pour le personnel technique
- 4) Taux d'encadrement des thèses – dossier de déclaration
- 5) Bilan des publications en 2020 (Xavier)
- 6) Bilan des indicateurs des EC en 2020
- 7) Projet I-Site : Plug in labs I-SITE
- 8) Questions diverses

1) Nouveau livret du GEMTEX

Xianyi présente le livret à destination des nouveaux collaborateurs du GEMTEX, il existe en 2 versions : en français et en anglais. Le livret du GEMTEX sera envoyé, à tous les nouveaux membres du GEMTEX (chercheurs invités, nouveaux doctorants...) et disponible sur l'intranet.

2) Evolution des actions sur le plan de relance

Présentation de la Mesure « Maintien de l'emploi R&D », Plan France relance :

La mesure « Maintien de l'emploi R&D » en bref

En quoi consiste la mesure ?

Prise en charge partielle par l'Etat du salaire des personnels de R&D engagés dans des projets de recherche collaborative et de frais de fonctionnement,
dans les cas de figure suivants :

1

Personnel R&D de l'entreprise accueilli à temps partiel dans un laboratoire académique

2

Personnel R&D de l'entreprise accueilli à temps partiel dans un laboratoire académique pour une thèse

3

Jeune diplômé de niveau master recruté par un laboratoire et accueilli à temps partiel par l'entreprise

4

Jeune docteur recruté par un laboratoire et accueilli à temps partiel par l'entreprise

7/22

Démarche


- Présentation par le MESRI des modalités pratiques de la mesure « Maintien de l'emploi R&D » du Plan de relance en décembre 2020
- **Décision d'organiser un webinaire « Plan de relance : Préserver vos emplois de R&D en partenariat avec l'ENSAIT »** prise en janvier 2021
 - Création de pages web dédiées sur le site www.ensait.fr
 - Réalisation de 2 campagnes d'e-mailing via le CRM (plus de 860 envois/campagne)
 - Posts sur les réseaux sociaux (LinkedIn Ensait, Facebook, Twitter...)
 - Mobilisation des réseaux de partenaires (pôles, organisations professionnelles...) et relais auprès des Alumni (AIENSAIT)
 - Communication presse et interview
- **Animation du Webinaire le 16/02** (présentation de la mesure, cas pratiques et questions/réponses), puis transmission des liens du replay et de la présentation aux participants
- Phase de relance en cours pour le **recensement des projets avant le 31/03**

→ C Non sécurisé ensait.fr/planderelance-rd/ ☆

applications DeepL Traducteur Nouvel onglet Espace abonnés | E...

ensait
ROUBAIX
ECOLE D'INGENIEURS TEXTILE

L'ENSAIT ▾ FORMATIONS ▾ CONCOURS ▾ ENTREPRISES ▾ INTERNATIONAL ▾ GEMTEX 🔍



PLAN DE RELANCE

MESURE DE « PRÉSERVATION DE L'EMPLOI DE R&D »

Dans le cadre du Plan de Relance, l'État vient de lancer la mesure "Préservation de l'emploi de R&D", ouverte à toutes les entreprises ayant une activité de R&D en France.

Grâce à cette mesure, l'État prend en charge la rémunération des personnels de R&D des entreprises mis à disposition au sein de laboratoires publics de recherche ou en formation doctorale.

Elle permet également le financement de la rémunération de jeunes diplômés et docteurs embauchés en CDD par le laboratoire public de recherche et mis à disposition par l'entreprise.

Opérationnelle à partir du 1er janvier 2021, cette mesure sera ouverte jusqu'au 31 décembre 2023 (31 décembre 2024 pour les doctorats industriels), pour les projets recensés au 31 mars 2021.

Pour en bénéficier, vous avez la possibilité de signer un contrat de recherche collaborative avec le **GEMTEX/ENSAIT**, structure de recherche d'origine ou d'accueil du salarié, qui se chargera du montage administratif de la demande.

17:43

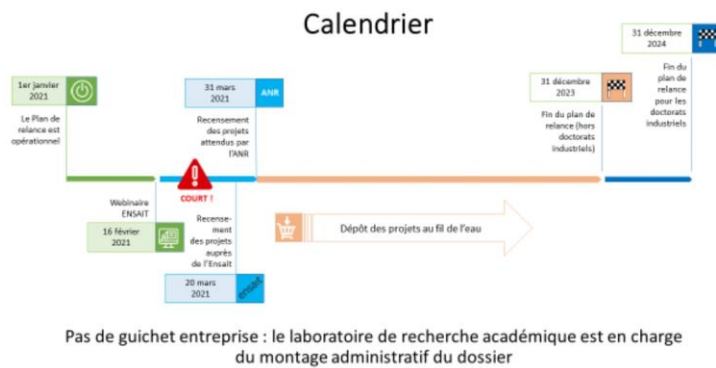
Liste des entreprises inscrites

AJP Circus	INDUO
AUNDE FRANCE	INSIDE THE BIZ
BASTIEN TISSAGES	ISATIS
BERLAINE	LACOSTE
BHD	LEMAHIEU
CELLULOSE DE BROCELIANDE	LINEO - NatUp Fibres
CENTRIC SOFTWARE	Manufacture des Tentes CABANON
CLASH-CONCEPT	MARCK & BALSAN
CLEAR FASHION	PETIT BATEAU
CMP Composites	ROBUR SAS
DATAKHI	SAÏSAÏ
DECATHLON	SASU SABINE DUBUIS ALBISSER
DELTEC SAS	SIGVARIS
D'innov - Mon gobelet en lin	SOFILA
DJO	SYNERGIE & PEOPLE
DUFLOT INDUSTRIE	TAPE A L'ŒIL
FIBERTEX France	TENNECO
GEOLITH	TEXEUROP
GREEN GEN TECHNOLOGIES	TEXTILES DE LA DUNIERE
IMATTEC	VERJARI

Bilan du webinaire

- **Nombre d'inscrits : 64**
 - 41 inscrits au webinaire
 - 23 inscrits pour le replay et la présentation, car non disponibles le 16/02
- Typologie des inscrits:
 - **40 entreprises, dont 25 % de start-up, 57 % PME, 18 % ETI/Grand Groupe**
 - 6 structures partenaires
 - 9 diplômés et docteurs Ensait
 - 9 autres
- Nombre de participants au webinaire : **30 participants**
- Nombre de projets identifiés au 02/03:
 - **3 projets identifiés** (Eco-Technilin, Induo, Clashconcept)
 - **Discussions en cours avec 3 autres entreprises** (DJO, GreenGen Technologies, Tape à l'Œil)

Clôture le 31 mars de la phase de recensement des projets



Il est souhaité que 7 à 8 projets soient sélectionnés.

Quel sera l'impact de ces projets, sur le plateau technique ? La première phase est de mobiliser les financements. La seconde phase sera d'identifier les moyens humains, pour les projets

sélectionnés. Il faudra être vigilant lors de la mise en place de ces projets, car ils peuvent commencer à la même date et donc avoir un impact sur les plateaux techniques.

3) Evolution sur les indicateurs pour le personnel technique

Présentation de la mission du groupe de travail :

- Définir un état des lieux des pratiques, des statuts et des responsabilités
- Proposer des moyens de valorisation (auteurs de publication, remerciements, brevets attestation de participation, prime...) de communication et de participation à la vie du Laboratoire
- Proposer des indicateurs quantitatifs pour les projets collaboratifs et privatifs (nombre d'heures en TP...)

Planning : réunions mensuelles, un rapport écrit en mai

Frédéric et Hubert vont représenter les équipes techniques. Stéphane et Cédric seront les représentants pour les enseignants chercheurs. Il faut solliciter les doctorants, afin que des représentants puissent participer à ce groupe. L'objectif est de relancer rapidement ce projet. Un rapport écrit est souhaité, pour le mois de mai. A partir de quand cela pourrait être mis en place ? Il faut d'abord faire valider ce rapport par le CLG et le faire remonter aux services généraux. L'objectif de ce rapport est de faire un état des lieux et de faire des propositions de valorisation. La décision finale va appartenir, à la direction. Les propositions comme une lettre de remerciements, attestation de participation etc dépendent du GEMTEX et non de la direction. Il faut que ces pratiques, soient systématiques.

4) Taux d'encadrement des thèses – dossier de déclaration

Un premier recensement des informations est fait (taux d'encadrement par doctorant). Les objectifs sont de prendre en compte et de valoriser l'encadrement des doctorants par les MCF. Cette demande vient des différentes sections CNU. Ces informations ne sont pas disponibles sur le site thèses.fr, ni sur adum. Le SAG va récolter les informations lors des inscriptions. Sur demande au SAG, une attestation pourra être faite (individuelle ou globale sur une période). Au moment de l'inscription et de la réinscription, le directeur de thèse devra donner les informations. L'ED SPI ne délivre pas ces informations, car sur ADUM uniquement les informations sur les directeurs de thèse sont disponibles. Cette démarche est importante pour la valorisation des jeunes chercheurs.

Extrait du texte de la CNU 33

• *Encadrement doctoral et scientifique*

Préciser les noms et les % des co-encadrants (correspondant à un total de 100% par étudiant encadré). Pour chaque docteur/doctorant, indiquer le lien qui renvoie sur sa fiche sur la base www.theses.fr, s'il existe.

Pour les candidatures PR, seuls les encadrements de thèses seront pris en compte. Pour les candidatures MCF, les encadrements de thèses et de M2 seront pris en compte. Pour les stagiaires M2, joindre en fin de dossier un scan de la convention de stage ou de la 1ère page du rapport où doivent être précisés la période du stage et les noms du (ou des) encadrant(s).

Les co-encadrements de thèses inférieurs à 25% et de M2 inférieurs à 50% ne seront pas pris en compte. Seuls les thèses et stages M2 soutenus pendant la période de référence seront considérés. Le nombre de thèses en cours sera considéré comme un élément d'information pouvant permettre d'affiner l'évaluation de cet item.

Les informations relatives à l'encadrement doctoral devront refléter l'activité de recherche et de formation par la recherche. Ainsi les publications liées aux thèses et le devenir des docteurs seront aussi considérés comme des critères d'évaluation.

5) Bilan des publications en 2020

Le taux de réponse est de 95%, (34 collègues et 2 collègues qui n'ont pas répondu). On constate une légère baisse : les communications lors des congrès ont baissé, cela s'explique par la période sanitaire actuelle. En 2019, 6 personnes n'avaient pas publié. Il faut prévoir des mesures pour les aider.

Les données seront traitées d'une façon différente l'année prochaine, en faisant par exemple un « bilan qualité ». Ce facteur qualité peut être un signe d'une nouvelle visibilité.

Les ATER qui sont recrutés, doivent participer aux recherches du GEMTEX. Leurs publications doivent également, porter le nom du GEMTEX.

Bibliométrie – 2019-2020

04/03/2020 -CLG

Collecte
34 = 3 ATER + 3 EC-HEI+ 28 EC-ENSAIT
2 EC n'ont pas répondu (6%)
1^{er} : HEI

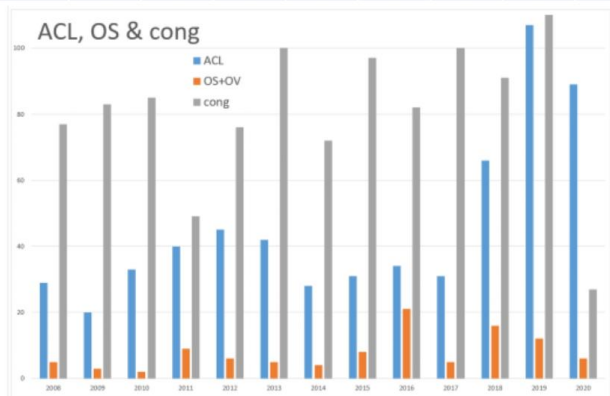
Au global (Gemtex)
Par Groupes
Par individu

1

Bibliométrie – 2019-2020

04/03/2020 -CLG

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
ACL	29	20	33	40	45	42	28	31	34	31	66	92	107	89
ACLN	3	4	5	3	1	1	4	1	4	3	1	4	6	5
OS+OV	5	3	2	9	6	5	4	8	21	5	16	11	12	6
INV	5	5	8	3	6	6	12	18	11	8	8	11	11	4
ACT	47	44	50	25	63	79	41	65	54	70	67	86	106	15
COM	20	22	18	6	3	15	19	14	17	22	16	22	20	8
ACT+CO														
MM+INV	77	83	85	49	76	100	72	97	82	100	91	119	137	27
VB	9	3	9	2	1	2	1	6	1	2	2	1	1	0



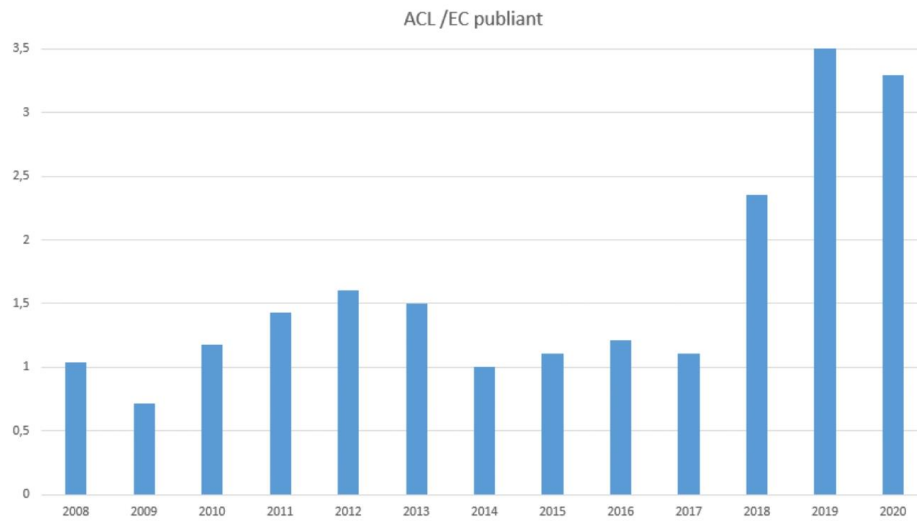
Au global du
laboratoire

2

Bibliométrie – 2019-2020

Global: Ratio ACL/EC
 6/34 EC sans ACL en 2019
 7/34 EC sans ACL en 2020

04/03/2020 -CLG

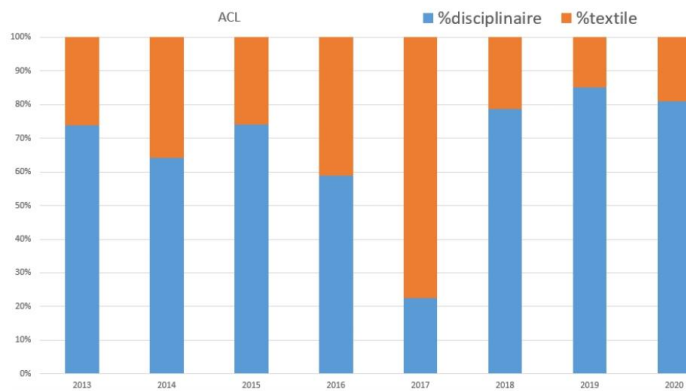


3

Bibliométrie – 2019-2020

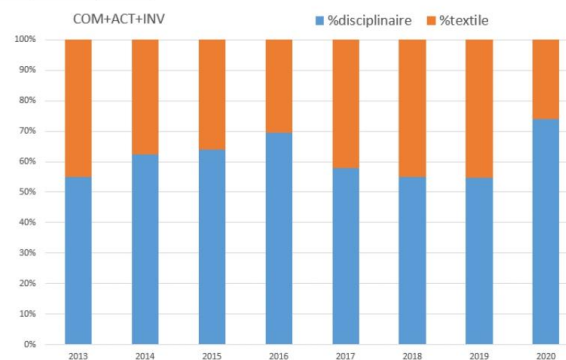
RatioTextile/Disciplinaire

04/03/2020 -CLG



%textile

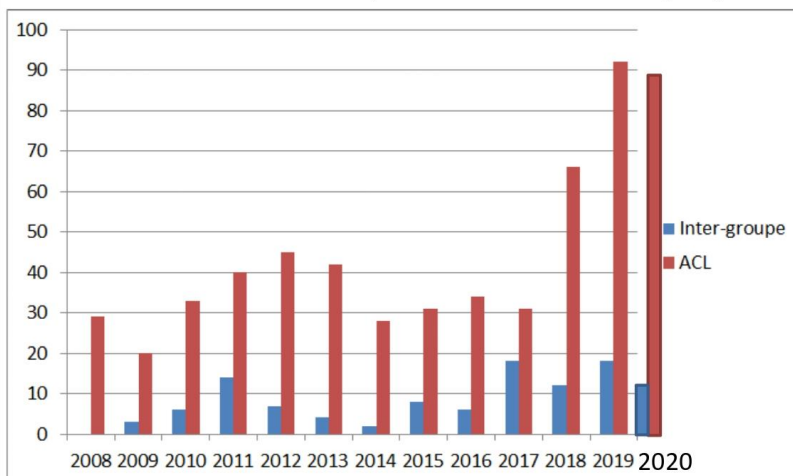
Textile Research Journal ;
 Journal of Industrial Textile;
 The Journal of Textile Institute
 International Journal of Clothing Science and Technology ;
 Fibres & Textiles in Eastern Europe;
 Autex Research Journal;
 Journal of Fashion Technology & Textile Engineering ;
 Journal of Engineered Fibers and Fabrics;
 Fibers and textiles;
 Textile and Clothing Sustainability;
 International Journal of Applied Research on Textile;
 Industria Textila;
 Fibers&Polymers;
 Fibers ;



Bibliométrie – 2019-2020

04/03/2020 -CLG

Global - Groupe => Publications inter-groupe

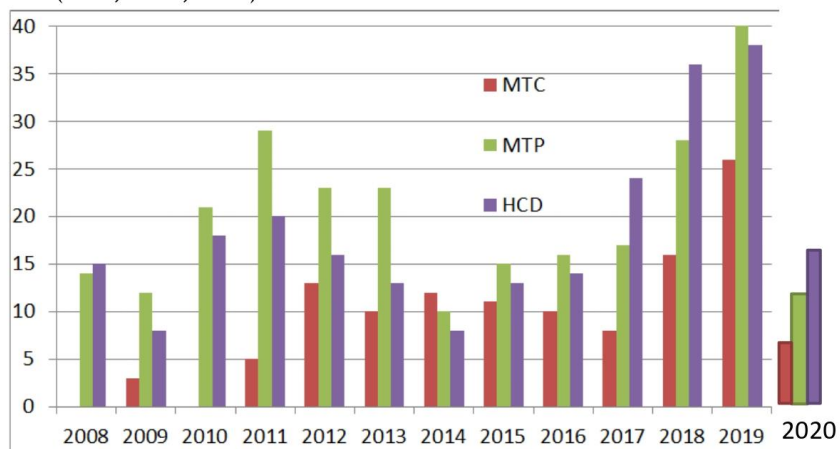


5

Bibliométrie – 2019-2020

04/03/2020 -CLG

Par groupes
(HCD, MTC, MTP): ACL

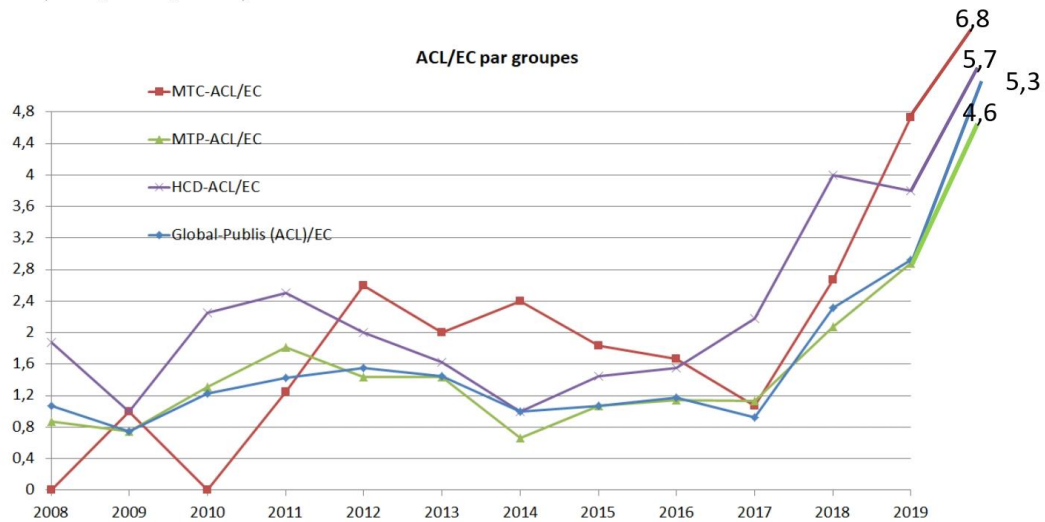


6

Bibliométrie – 2019-2020

04/03/2020 -CLG

Par groupes
(HCD, MTC, MTP): ACL

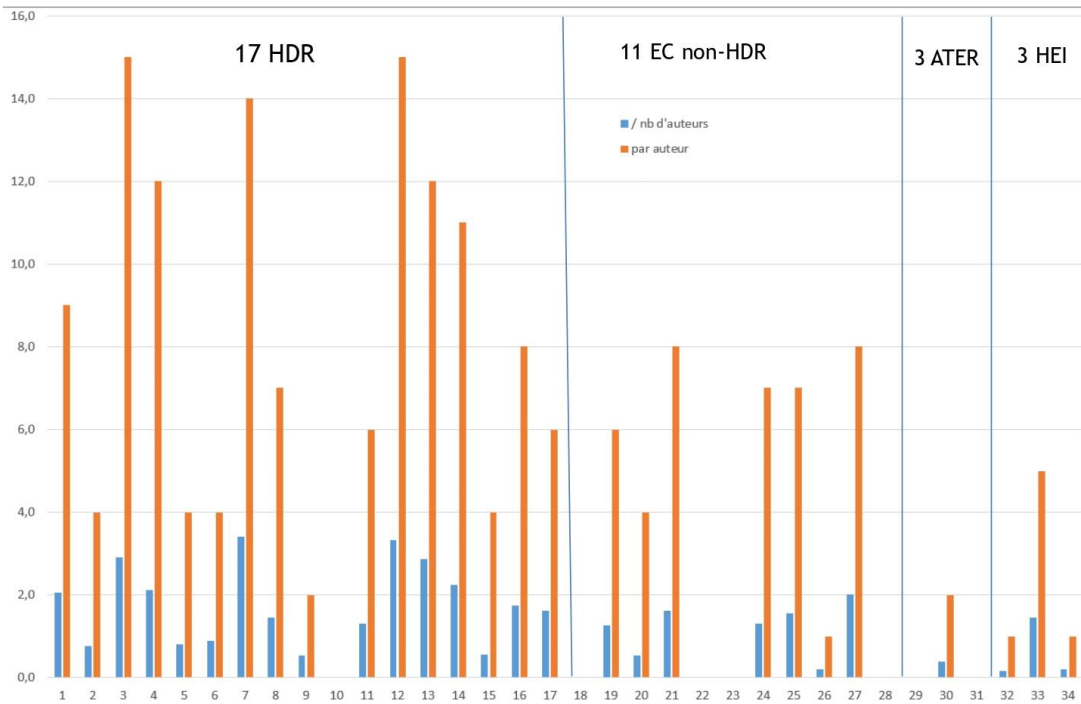


7

Bibliométrie – 2020

ACL: par « individu »

04/03/2020 -CLG



8

6) Bilan des indicateurs des EC en 2020

Cet outil de pilotage est mis en place depuis 10 ans, par la direction du GEMTEX. Les ATER ont participé à la collecte de cette année.



Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs (point 5 OJ)

Campagne indicateurs GEMTEX 2020

Modalité collecte : fichier au format Excel (-> 29 janvier 2021)

Rappel : 3^{ème} année avec **11** nouveaux indicateurs introduits en 2018

Répondants potentiels : **34** EC (17 MCF – 14 PRU – 3 ATER)

**10 ans
déjà
MERC!**

Taux de réponse (volontariat)

Corps	2020	2019	2018 réf. *
MCF&PRU	91,2 %	90,3 %	90,3 %
MCF	88,2 %	88,9 %	
PRU	92,9 %	92,3 %	
ATER	100 %		

taux de réponse stable depuis 2018

*2018 année de référence (mise en place de nouveaux indicateurs)



Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

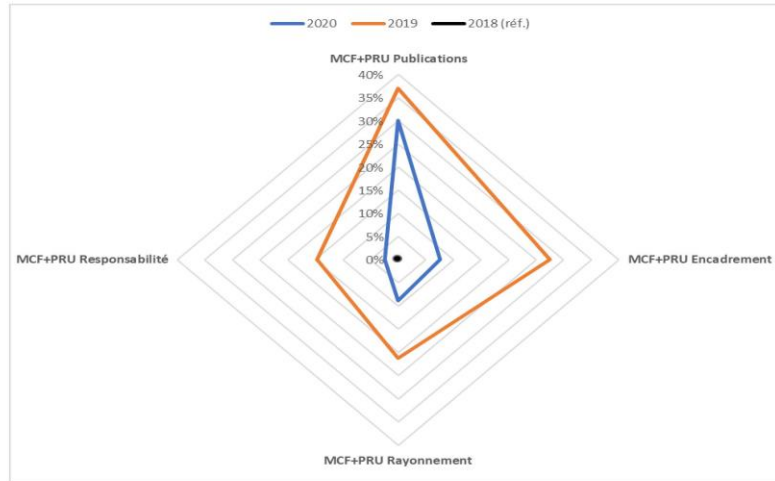
Campagne indicateurs GEMTEX 2020

→ **2020**

CNU 33/60/61/62	Corps	Publications	Encadrement	Rayonnement	Responsabilité
	MCF 15 Membres				
	Moyenne (2018)	1,1	1,6	8,7	2,9
	Moyenne (2019)	1,5	2,7	12,6	4,3
	Moyenne (2020)	1,4	2,0	11,0	3,6
	PRU 13 Membres				
	Moyenne (2018)	2,1	3,9	27,4	8,0
	Moyenne (2019)	2,6	4,0	29,4	7,6
	Moyenne (2020)	2,5	3,8	25,8	7,0

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

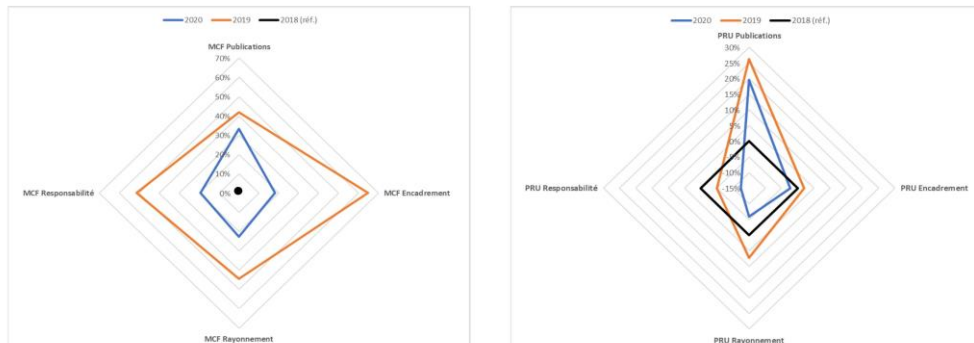
Campagne indicateurs GEMTEX 2020 (échelle : entité)



2018 : année de référence (base 0 %)

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020 (échelle : entité)



2018 : année de référence (base 0 %)

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020

CNU 33	Corps	Publications	Encadrement	Rayonnement	Responsabilité
	MCF	5 Membres			
	Moyenne (2018)	0,8	1,0	7,3	2,0
	Moyenne (2019)	1,1	1,3	6,5	3,1
	Moyenne (2020)	0,9	1,2	6,8	3,2
	PRU	4 Membres			
	Moyenne (2018)	1,8	3,4	21,3	6,3
	Moyenne (2019)	2,9	5,1	27,5	8,3
	Moyenne (2020)	3,0	2,9	31,6	6,6

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020

CNU 60	Corps	Publications	Encadrement	Rayonnement	Responsabilité
	MCF	1 Membre			
	Moyenne (2018)	1,6	2,2	9,2	1,3
	Moyenne (2019)	1,8	4,4	10,3	4,3
	Moyenne (2020)	-, -	-, -	-, -	-, -
	PRU	3 Membres			
	Moyenne (2018)	2,2	2,9	41,6	8,8
	Moyenne (2019)	3,0	2,6	46,3	7,3
	Moyenne (2020)	2,9	3,9	31,2	8,7

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020

CNU
61

Corps	Publications	Encadrement	Rayonnement	Responsabilité
MCF 5 Membres				
Moyenne (2018)	1,4	2,5	11,9	4,4
Moyenne (2019)	2,1	3,8	23,2	5,4
Moyenne (2020)	2,0	2,6	19,9	4,0
PRU 4 Membres				
Moyenne (2018)	2,5	5,2	28,1	9,2
Moyenne (2019)	2,8	4,2	28	8,2
Moyenne (2020)	1,7	3,5	25,3	7,4

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020

CNU
62

Corps	Publications	Encadrement	Rayonnement	Responsabilité
MCF 4 Membres				
Moyenne (2018)	0,6	0,9	6,2	3,1
Moyenne (2019)	0,8	1,3	7,5	4,5
Moyenne (2020)	1,0	2,2	6,3	3,9
PRU 1 Membre				

Analyse des indicateurs pour les enseignants-chercheurs

Campagne indicateurs GEMTEX 2020 (15 MCF – 13 PRU)

<i>Projets R&D</i>	2020	2019	2018
Total projets déclarés	26	23	33
Nb projets - corps MCF	8	10	17
Nb projets - corps PRU	18	13	16
Moyenne (projets/EC)	0,9	0,85	1,2
Moyenne (projets/MCF)	0,5	0,63	1,0
Moyenne (projets/PRU)	1,4	1,18	1,5

nb : les déclarations de projets R&D sont sujets à des répétitions entre EC

7) Projet I-Site : Plug in labs I-SITE

L'objectif est de créer un portail pour identifier plus clairement le GEMTEX, cela permettra une meilleure visibilité du laboratoire.

Une réunion est prévue pour discuter de la structuration du GEMTEX, au sein de l'université de Lille. L'établissement d'inscription des doctorants est un vrai sujet : si un doctorant est financé par un projet commun avec Centrale Lille, il devra être inscrit à Centrale Lille.

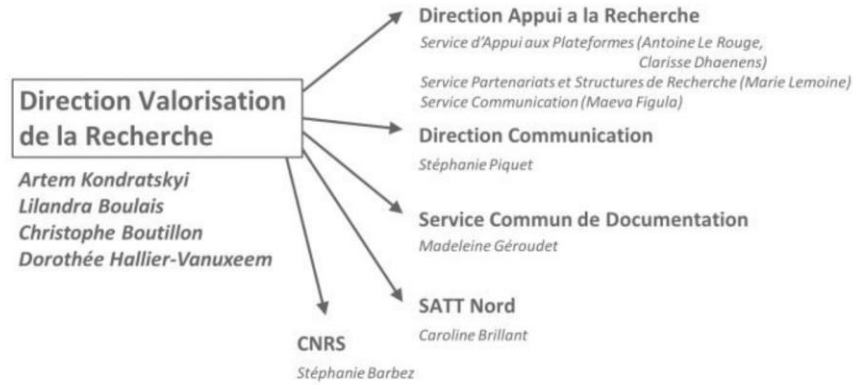
Conseil du Laboratoire GEMTEX – 04/03/2021



Projet I-SITE : Plug in Labs

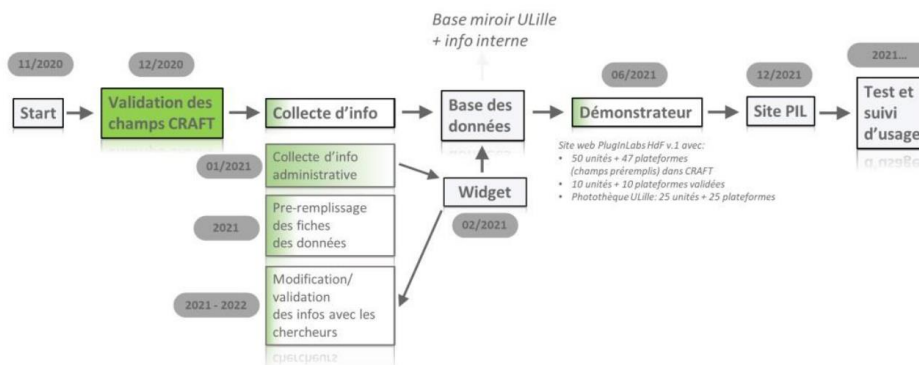
- un portail qui permet de découvrir des compétences, expertises et technologies des laboratoires et plateformes technologiques dans tous les domaines de recherche du territoire.
- Valorisation de recherche : un outil qui met en relation des entreprises et des structures de recherche publique

Projet I-SITE : Plug in Labs



Projet I-SITE : Plug in Labs

DÉROULEMENT DU PROJET

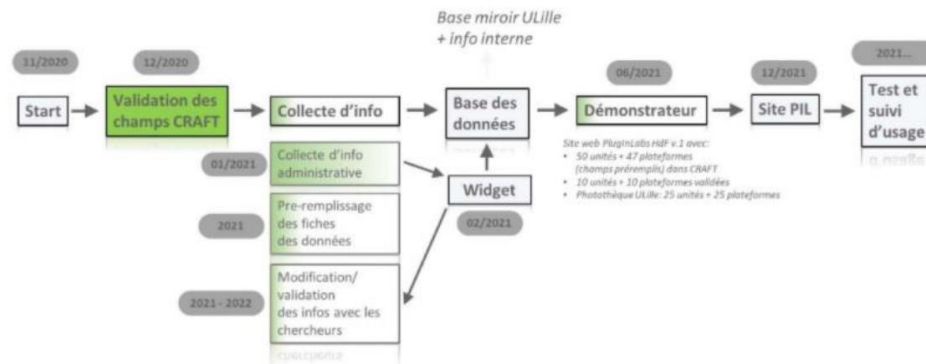


Projet I-SITE : Plug in Labs

Hub I-SITE	Unités	Plateformes
Santé de précision	ADDS PRISM GRITA ----- ONCO-THAI ?	PAGés/P3M EURASPORT Ligan-PM
Planète	BioEcoAgro LaMCUBE GEMTEX UCCS ----- UMET PC2A	REALCAT Microscopie (PMEL)
Monde numérique	CRISTAL IEMN SCALab ----- PHLAM	IrDIVE Fibertech Centrale de Micro-Nano Fabrication (CMNF)
Cultures, sociétés, pratiques en mutation	LEM CERAPS GERiiCO TVES ----- CLERSé STL	MiHX Lab PUDL

Projet I-SITE : Plug in Labs

DÉROULEMENT DU PROJET



7

8) Questions diverses

L'ENSAIT est en train de se rapprocher de l'Université de Lille. Une réunion est prévue aujourd'hui avec M. Montagne (VP recherche) pour connaître la position du GEMTEX au sein de l'Université de Lille. Plusieurs pistes sont ouvertes avec ce rapprochement pour le GEMTEX : une école doctorale, des nouveaux Masters...

Le 15 avril à 13h, aura lieu une conférence sur le sujet de la Cyber sécurité, ils interviennent pour le personnel du GEMTEX et aussi pour les étudiants de l'ENSAIT.

Fin de la réunion