

CLG

3 Février 2022

Participants à distance

- 1) Nouvelle composition du comité de direction du GEMTEX
- 2) Evolution des procédures de promotion et d'attribution de primes
- 3) Plan de relance : délai supplémentaire
- 4) Evolution de l'organisation de l'évènement 30 ans GEMTEX
- 5) CPER – TECSANTE
- 6) Allocations régionales de recherche et thèses labellisées de l'Université
- 7) Rappel : préparation des indicateurs EC et de la bibliométrie pour 2020/2021
- 8) Projets collaboratifs : bilan et perspective
- 9) Présentation du GEMTEX en PPT
- 10) Questions diverses

1) Nouvelle composition du comité de direction du GEMTEX

Sébastien devient l'animateur du groupe HCD à la place de Ludovic Koehl. Fabien Salaun sera l'animateur du groupe MTP en remplacement d'Aurélie. Hayriye Gidik sera responsable pour HEI, afin de continuer les relations entre le GEMTEX et Junia.

La nouvelle composition sera :

Directeur : Xianyi Zeng

Animateurs : Sébastien Thomassey (HCD), Xavier Legrand (MTC), Fabien Salaun (MTP)

Responsable des relations internationales : Vladan Koncar

Responsable des relations industrielles : François Boussu

Responsable pour HEI : Hayriye Gidik

2) Evolution des procédures de promotion et d'attribution de primes

Conseil du Laboratoire GEMTEX – 03/02/2022



Evolution des procédures de promotion et d'attribution de primes

- Une LPR votée en décembre 2020 :
 - 1) le RIPEC (Régime Indemnitare des Personnels Enseignants Chercheurs) : fin de la PEDR (sauf pour les IUF, ERC, ...);
 - 2) la "voie de promotion interne temporaire pour l'accès des MCU dans le corps des PU (dite "repyramidage") ;
- Dans le même temps, le Bureau de la CP-CNU a appris lors d'un entretien avec la DGRH du Ministère qu'une réforme de l'avancement de grade était à l'étude. Celle-ci envisage dès 2023, la suppression du contingent national attribué au CNU, au profit de promotions exclusivement locales.
- Concernant les impacts de la LPR sur la rémunération et la carrière des enseignants-chercheurs, une communication sera faite prochainement.

L'information est à confirmer : Le CNU a envoyé des informations mi-janvier, la loi de la programmation de la recherche est votée depuis décembre 2021. Dans cette nouvelle loi, il y a deux décrets, il est annoncé la fin de la PEDR sauf pour certains chercheurs, la voie de la promotion interne est favorisée (recrutement interne).

Le CNU sera progressivement remplacé par des organismes de l'université. Les CNU menacent de démissionner. Aujourd'hui, il y a aucune visibilité sur l'instance qui remplacera les CNU pour le traitement des dossiers, est-ce qu'il s'agit de l'établissement ou l'université de Lille ? Une communication sera faite par le service RH, lorsque toutes les informations seront reçues. Le sujet est abordé à ce CLG pour informer de ce changement tous les collègues, une information officielle sera faite par le service RH et les instances. Des élections sont en cours, des changements peuvent être possibles. Les PCA vont également être remplacées, tout le système des primes changent.

Plan de relance : délai supplémentaire

Conseil du Laboratoire GEMTEX – 03/02/2022



Plan de relance : délai supplémentaire

Un nouveau calendrier est ainsi proposé :

- 1) l'ouverture de nouveaux dossiers sur la plateforme de l'ANR est possible jusqu'au 1er juin 2022. Après cette date, l'ouverture de nouveaux dossiers ne sera plus possible.
- 2) la date limite de signature des collaborations de recherche et leur dépôt sur la plateforme de l'ANR est fixée au plus tard 4 mois après l'avis favorable définitif de la cellule territoriale, et dans tous les cas avant le 1er octobre 2022

A cette date du 1er octobre 2022, les recrutements pour les mesures 3 et 4 devront être effectifs.

Par ailleurs, pour tenir compte du nouveau contexte économique et favoriser l'accélération des processus de contractualisation, des mesures de simplification concernant l'éligibilité sont adoptées dès maintenant :

- Suppression de l'obligation de mettre en évidence les difficultés financières rencontrées par les entreprises ;
- Suppression des conditions de date d'obtention du diplôme pour les actions 3 et 4 ;

Des dossiers qui n'auraient pas été acceptés au regard de tout ou partie de ces conditions et qui pourraient être réactivés pourront à nouveau être déposés sur la plateforme.

4

En septembre, 3 dossiers étaient contractualisés dans le cadre du plan de relance Contractualisation en septembre avec l'ANR la date limite était le 31 décembre 2021. Un seul est contractualisé : INDUO. Les deux autres projets sont à l'arrêt, car il n'y a plus de candidat. M. Leleu a informé Nathalie, qu'il était possible de déposer des nouveaux dossiers jusqu'à juin 2022, dans la limite de l'enveloppe budgétaire accordée. Les recrutements devront être effectifs à octobre 2022. Il y a un assouplissement des conditions par rapport aux règles initiales. La date d'obtention des diplômes pour les doctorants et les masters était

liée uniquement aux années covid : 2020 et 2021. Cette règle n'existe plus. Les entreprises qui ne sont pas touchées par le Covid peuvent également candidater. Deux dossiers peuvent donc encore être développés. Le temps de travail du candidat recruté sera de 80% en entreprise et 20% au laboratoire. Une prise en charge de l'état du salaire chargé de 80% et un coup chargé de 15 K/euros de frais de fonctionnement.

3) Evolution de l'organisation de l'évènement 30 ans GEMTEX

L'évènement des 30 ans du GEMTEX s'inspire du fonctionnement des 25 ans du GEMTEX. Il faut encore travailler sur la meilleure façon d'intégrer le GEMTEX Day dans cet évènement. Un moment d'échange entre les chercheurs et les industriels est prévu mais le format est à discuter. Il est souhaité d'intégrer davantage HEI à cet évènement, il est proposé de diffuser une vidéo afin de présenter les équipements et de visiter les locaux.



1. Des visites d'ateliers

- Intégrant des espaces d'exposition
- Des posters projets
- De petites expériences à réaliser par soi même

1. Des rendez-vous « B to B » ou encore rendez-vous d'échanges

- Entre scientifiques et industriels
- Sous forme de rdv pré-établis (à remettre à la discussion)
- Dans des espaces accueillants

1. Enfin, faire venir la **ligue d'improvisation** pour l'animation, la vulgarisation sur le textile

Par nos directeurs, président
et directeurs de labos
Par un / des grand(s) nom(s)
de la recherche / industrie

1. J1
Conférences
inaugurales

4 thématiques : les 3
thématiques du labo +
développement durable ?
Smart textile

2. J1
Conférences
scientifiques

GEMTEX DAY
Ma thèse en 180'
Success stories
Cession poster
Visites de labos

3. J2
Conférences de
vulgarisation

PROPOSITION
S

Projet
30
years
GEMTEX

J1 J2 **7.**
Expos

Posters
Photos souvenirs
Chronologie des 25 ans
Frises des thématiques
Que sont ils devenus ?
Objets historiques
Film - vidéo

J1 J2 **6.**
Moment festif

Gâteau des 30 ans
Collation
Ligue d'impro
Souvenirs, médailles

J1 **5.**
RdV B toB

Entre scientifiques et
industriels
Sous forme de rdv *pré-établis*
Dans des espaces accueillants

J1 J2 **4.**
Visites d'ateliers
et de labos

Intégrant des espaces
d'exposition
Des posters projets
De petites expériences à
réaliser par soi même

COMITÉ SCIENTIFIQUE

Par nos directeurs, président
et directeurs de labos
Par un / des grand(s) nom(s)
de la recherche / industrie

1.
Conférences
inaugurales

4 thématiques : les 3
thématiques du labo +
développement durable ?

2.
Conférences
scientifiques

GEMTEX DAY
Ma thèse en 180'
Success stories
Cession poster
Visites de labos

3.
Conférences de
vulgarisation

PROPOSITION
Champs d'action

Projet
30
years
GEMTEX

SAG + COM

7.
Expos

Posters, vidéos
Photos souvenirs
Chronologie des 25 ans
Frises des thématiques
Que sont ils devenus ?

6.
Moment festif

Gâteau des 30 ans
Collation
Ligue d'impro

COM

DRE

5.
RdV B toB

Entre scientifiques et
industriels
Sous forme de rdv *pré-établis*
Dans des espaces accueillants

DOCTORANTS + COMITÉ SCIENTIF.

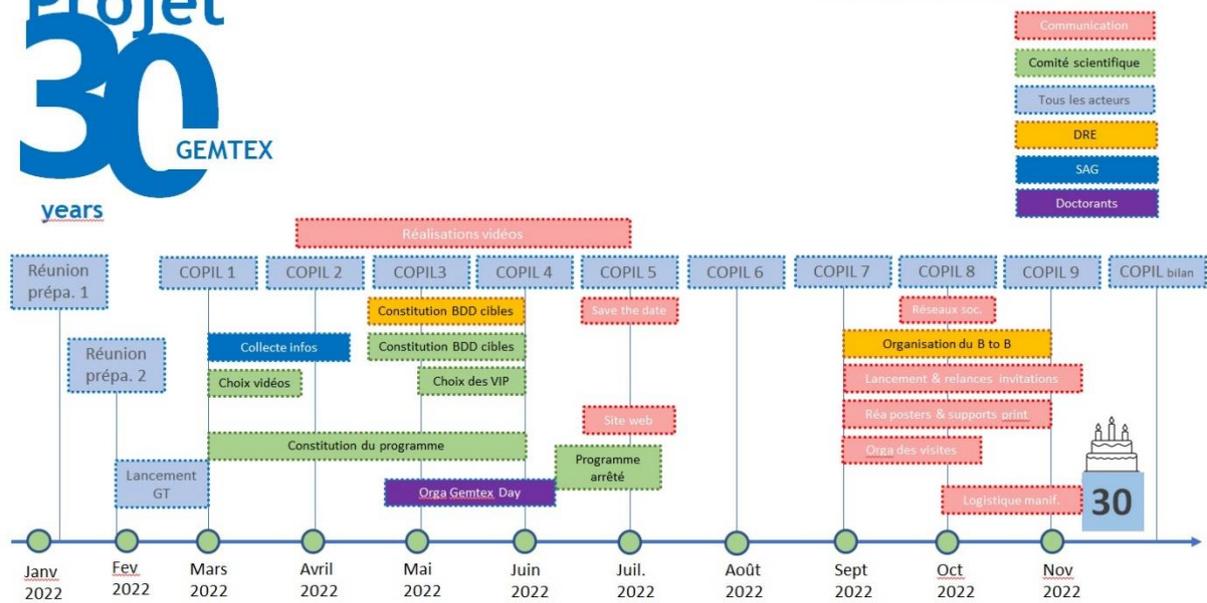
4.
Visites d'ateliers
et de labos

Intégrant des espaces
d'exposition
Des posters projets
De petites
expériences

COM + COMITÉ SCIENTIFIQUE

Projet 30 years GEMTEX

PROPOSITION DE RÉTROPLANNING



4) CPER – TECSANTE

Plusieurs chercheurs des groupes MTP et HCD sont impliqués.

Il sera organisé le 24 mars à 17h, un meeting au CHU pour un moment d'échanges entre les chercheurs et les industriels. Il est prévu une présentation du laboratoire.



TECSANTE

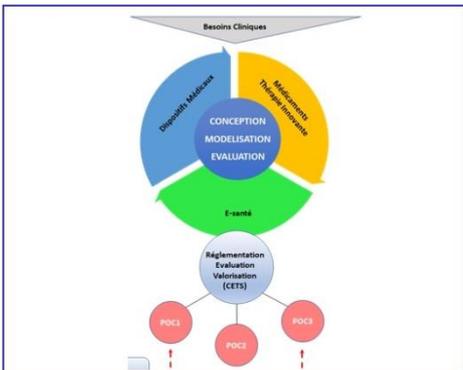
Dispositifs Médicaux, E-santé, Médicaments Thérapie Innovante, Santé de précision, Modélisation

TECSANTE a pour objectif de développer et pérenniser un continuum de recherche en région Hauts de France, d'innovation et de formation dans le domaine des Technologies pour la Santé avec la création d'une plateforme d'innovations technologiques basée sur le triptyque Conception – Evaluation – Modélisation.

- Les 5 grands objectifs de **TECSANTE** sont :
- 1) Accélérer le développement de DM, de MTI et de technologies alternatives ;
 - 2) Renforcer les compétences régionales en termes d'évaluation et de réglementation ;
 - 3) Consolider le potentiel de Recherche en Technologies de et pour la Santé en Région;
 - 4) Favoriser le transfert de propriété intellectuelle vers les entreprises ou la création de Start'up;
 - 5) Former les étudiants aux métiers des Technologies de et pour la Santé.

TECSANTE est issu d'une volonté de mise en commun des compétences en technologies pour la santé entre les versants Sud et Nord de la région Hauts de France. 35 laboratoires de recherche régionaux sont impliqués.

	(M€)
Montant total	14,005
Montant CPER	5,00
Dont Région	3,92
Dont Etat	0,08
Dont MEL	1,00
Dont autre	2,050
Part équipement	5,00



5) Allocations régionales de recherche et thèses labellisées de l'Université

La procédure est modifiée, les sujets sont déposés par l'université de Lille. C'est problématique pour le GEMTEX, car habituellement des échanges sont possibles avec la région. L'Université de Lille détient 67 places pour les allocations. Les collaborations avec des industriels ne sont pas comptabilisées. Cette année, il faut maintenir le même nombre (au moins 2 thèses) d'allocations régionales, l'objectif est d'avoir un flux constant de thèses sous ce mode de financement. Eviter d'avoir des années sans dépôt et maintenir le flux des dépôts chaque année. En janvier, dépôt du dossier scientifique et du porteur de projet. Octobre recensement, Il faut anticiper en novembre en synchronisation les demandes et en équilibrant entre les groupes. Une « commission » interne devra avoir lieu.

Le GEMTEX pourra être bénéficiaire des thèses labellisées, c'est-à-dire que c'est l'université qui financera à hauteur de 50%. Il faudra toujours trouver un co-financement, comme pour les allocations régionales. Il est souhaité que deux ou trois sujets soient sélectionnés pour le GEMTEX. Les titulaires IUF pourront être financés à 100 %. A partir de septembre/octobre 2022 le GEMTEX sera informé de la procédure université de Lille.

Allocations régionales de recherche et thèses labellisées de l'Université

Etablissement demandeur	Prénom, Nom du Directeur de thèse	Titre du sujet de thèse	Laboratoire	Co-financement	ED
ENSAIT	Damien SOULAT	Régénération, élaboration et caractérisation de renforts pour composite à partir de fibres de carbone recyclées	GEMTEX (EA 2461 ENSAIT)	ENSAIT (SAIC-SOULAT-MBDA)	ED 72 SPI - Sciences Pour l'Ingénieur – ENGSYS Engineering and Systems Sciences
ENSAIT	François BOUSSU	TisAuX - Développement de matériaux composites à propriétés auxétiques pour des propriétés au choc améliorées	GEMTEX (EA 2461 ENSAIT)	ONERA	ED 72 SPI - Sciences Pour l'Ingénieur – ENGSYS Engineering and Systems Sciences
ENSAIT	Xiyuan TAO	Développement d'un vêtement intelligent pour surveillance en ligne de santé et de bien-être	GEMTEX (EA 2461 ENSAIT)	Donghua University	ED 72 SPI - Sciences Pour l'Ingénieur – MADIS Mathématiques, sciences du numérique et de leurs interactions

6) Rappel : préparation des indicateurs EC et de la bibliométrie pour 2020/2021

Le groupe MTP a reçu un taux de réponse d'environ 60%, une relance sera faite pour que les derniers retours soient enregistrés à la fin du mois de février.

7) Projets collaboratifs : bilan et perspective

Le nombre de projet collaboratif se maintient, mais la sélection des projets est de plus en plus difficile. Il faut se concentrer sur des dépôts pour des projets ANR et européens afin d'avoir un nombre de projets conséquent. Le groupe HCD est le groupe qui a le moins déposé de projets. Le nombre de doctorants inscrits pour le moment est de 25 et 2 doctorants de première année sont en cours d'inscription. L'objectif est d'avoir un flux constant de 35-40 doctorants.

Le tableau de suivi des projets collaboratifs sera envoyé aux responsables des projets et à Hubert, afin qu'ils complètent les informations concernant les techniciens, ingénieurs, MCF, thèses CIFRE. L'Université de Lille pourra également aider le GEMTEX dans le montage des projets.

8) Présentation du GEMTEX en PPT

Le comité de direction du GEMTEX souhaite avoir une présentation du laboratoire, qui puisse tout d'abord tourner pour les 30 ans du GEMTEX. Il sera demandé à chaque groupe d'organiser sa présentation et que chaque personne qui met en place une slide rédige

également le texte qui accompagne, afin que la personne qui présente puisse avoir une idée du contenu et des mots clés. Un format pourra être proposé pour harmoniser les présentations des groupes. Différentes formes peuvent être faites selon le public visé : étudiants, industriels textiles etc. Il faut profiter des visites PFE et des apprentis pour voir comment les industriels reçoivent cette présentation.

9) Questions diverses

Dorothée va diffuser à tous les membres du GEMTEX, les nouvelles consignes qui cadrent les événements et les accueils pendant la période COVID.

Usha indique que l'ACIT possède un nouveau site internet qui a pour objectif de « vulgariser » les recherches.

FIN DU CLG.